

Saville Assessment
Willis Towers Watson



タレント(人材)アセスメント
ソリューション

グローバルなタレント(人材)アセスメントの変革

Saville Assessmentソリューションは、貴社における人材のポテンシャルを特定し、パフォーマンスを向上させ、優れた人材の獲得と開発を実現します。

Saville のAssessmentツール群は、パフォーマンスの高い職場と、人材・モチベーション・職場のカルチャーとの関係性についての広範な研究結果に基づいて設計されています。

Saville Assessmentツール群には以下が含まれます：

- Wave：職場におけるパフォーマンスと将来のポテンシャルを予測する統計的妥当性の高いオンライン心理検査
- Swift：1回の検査で複数の領域を測定する先進的な適性評価テスト
- SJT (Situational Judgment Tests)：業界随一の状況判断テスト

弊社の使命は、企業が最高の人材を採用、育成、指導できるように支援することにより、企業の変革を促すことです。弊社が目指すところは、人材の適材配置を実現することで誰もが動機付けられて仕事に取り組むことができる環境の実現です。

「他社にお願いしていた際には、我々自身でやらなければならない部分が多分にありました。一方、現在使用しているSavilleは、運用時のオペレーションの全ての手順が素晴らしく、非常に満足しています。Savilleの顧客サービスに勝るものはありません。」



「導入当初から最後のトレーニング研修に至るまで、Savilleの専門性の高さは何者にも劣らない素晴らしいものでした。Savilleが提供するサービス品質は一貫して群を抜いていますので、他社にも推奨致します。」



弊社のタレント(人材)アセスメントソリューション を最大限に活用する



人材の採用

採用の質を向上させる

成功をもたらす原動力を特定し、人材の適材配置を実現し、人材獲得の際の選任基準を定義します。



人材の育成

人材の能力を最大限に発揮させる

潜在能力の特定や能力開発を効率的・効果的に実現することで、エンゲージメントとリテンションを促進し、職場の生産性を向上させます。



人材の指導

リーダーシップの有効性を変革する

潜在的なリーダー人材を特定し、同時にリーダーシップリスクを軽減する。組織に優れた成果をもたらす、ポジティブなインパクトを与えるリーダーを特定し、開発します。



人材の適材配置を実現する



*大手自動車会社の早期キャリア採用キャンペーンにおいて
 **大手航空宇宙企業の大卒者採用キャンペーンにおいて



採用の質を向上させる

成功を定義する

当該ポジションに最適な候補者の人物像について、採用に関わる全員が具体的な共通認識をもつことが極めて重要です。弊社のプロファイリングツールを使うことにより、採用担当者は以下が可能になります：

- パフォーマンスとポテンシャルについて最も予測でき得る行動を特定する。
- 最適な候補者の人物像について、複数の採用関係者の見方を収集する。
- 公平かつ標準化されたベンチマークの要件を明確にする。
- 詳細なレポート作成機能により、レベルの高い候補者を識別する。
- 誤った採用判断リスクを減らす。
- 最終候補者のレベルを向上させる。

経験者採用

間違いのない採用決定には、候補者の動機、才能、カルチャーフィットを正しく見極めることが不可欠です。Waveの採用により以下が可能になります：

ボリュームスクリーニング(選抜)

候補者が初めて会社と接触するのはその採用プロセスにおいてです。成功した候補者と不成功の候補者が持つ貴社についての認識はそのテクノロジー、ブランド、メッセージ、アセスメントの経験によって形成されます。弊社のボリュームスクリーニングソリューションは：

- 候補者を惹き付けるような体験を提供する。
- 採用担当者が、有用なデータに基づいて迅速な意思決定を行えるようにする。
- 短い所要時間、自動化およびダッシュボード化された採点オプションの使用により、候補者と採用担当者の両者にとって効率的なアセスメントプロセスを実現する。

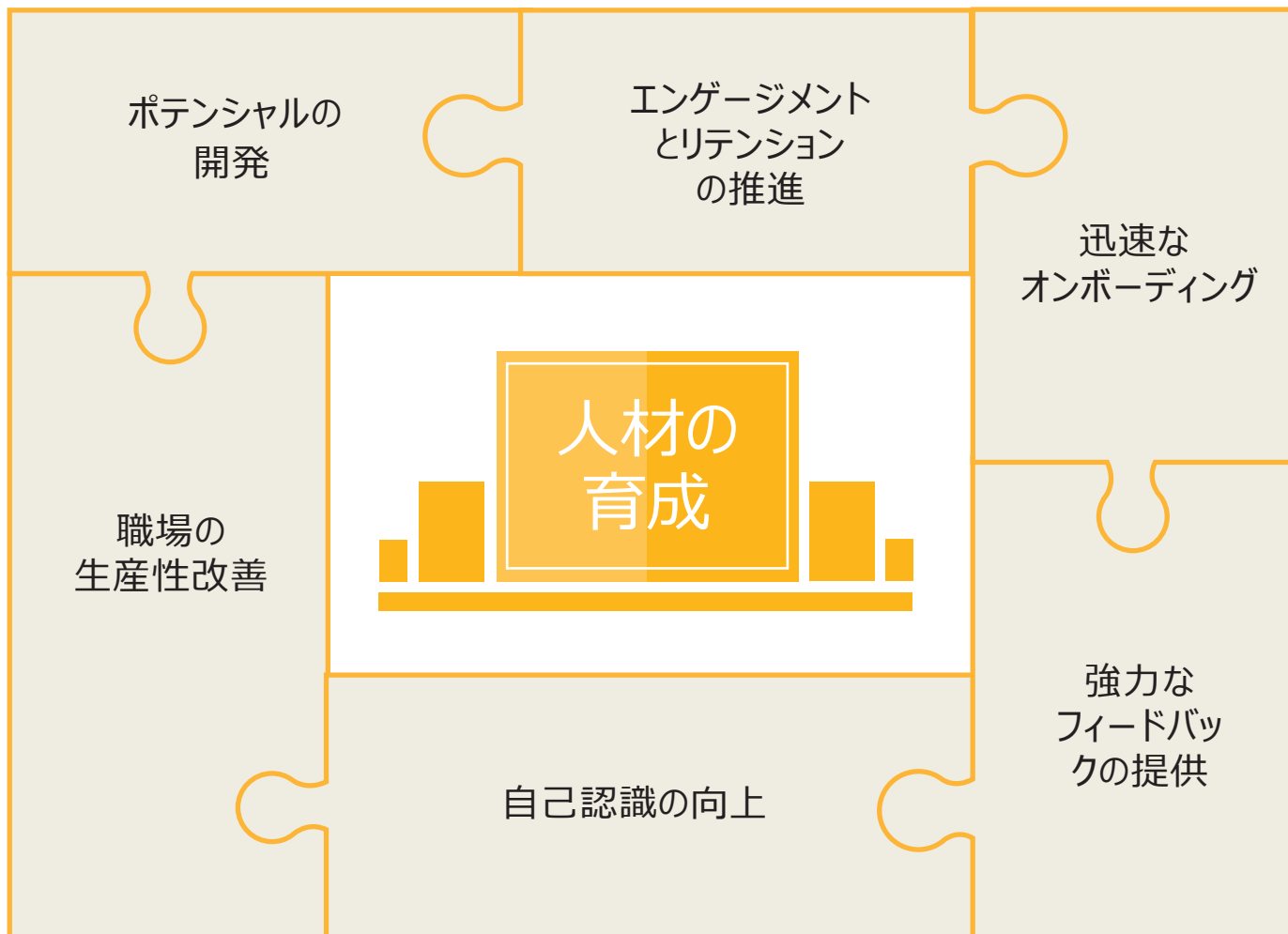
権限委譲された採用

企業は昨今、採用においてよりいっそう柔軟なアプローチを用いています。採用チーム外にいる人が、採用プロセスと決定についてより多くの責任を負うようになってきました。そのため弊社の使いやすいソリューションパッケージには以下が含まれています：

- 使いやすいインタビューガイド。
- ラインマネージャー向け研修用レポート。
- ラインマネージャーの意思決定を支援するためのツール。

雇用の質を向上させるためのさまざまなアセスメント(評価)ソリューションについては、9ページをご覧ください。





貴社の人材を最大限に有効活用する

「弊社のビジネスにとってWaveが提供する価値は素晴らしいものです。弊社に在籍する全期間において、弊社社員はWaveを定期的に受験し、そのツールやレポートを使用しています。社員の入社時からその人材開発においても一貫してWaveによる示唆を得ることで、弊社の人材へのアプローチは一貫性を担保し、整合がとれていると考えます。」

「Waveは弊社のビジネスにとって非常に大きな力になっています。」 (Ricoh UK)

RICOH
imagine. change.



重要な人材を特定・育成する

人材の監査

強力な人材パイプラインを構築するには、どの部署のどの従業員がベストを尽くしているかを正確に把握することが不可欠です。弊社のクライアントは以下が可能になります：

- 人材の逼迫ポイントを特定し、人材を再配置することでビジネスの成果へと結びつける。
- 成功を導くポテンシャルと行動特性を特定する。

エンゲージメントとリテンション

エンゲージメントが高く、能力があり、意欲的な従業員は、高いパフォーマンスを発揮し続け、結果として勤務年数もより長くなります。Waveは次の目的に使用できます：

- マネージャーの一人ひとりが、自身固有の強みを理解し、自身の行動がチームのエンゲージメントにどのように影響するかを理解する。
- あらゆる階層で持続可能なエンゲージメントを推進し、リテンションを高める。

個人の能力

個人が自身の才能を最大限に発揮できるようにするためには、自己認識を向上させることが不可欠です。弊社の一連のレポートは、社員一人ひとりのために役立ちます：

- 自分の盲点、強み、気付いていない可能性をより認識できるようになる。
- どうしたら自分の得意な仕事の進め方を維持しながら同時に周囲と上手く噛み合い、相乗効果を最大化できるかを理解する。

オンボーディング

効果的なオンボーディングは、生産性を向上させ、リテンションを確実なものにし、パフォーマンスを向上させます。弊社はクライアントと協力し、以下を行います：

- オンボーディングプロセスを、新入社員とラインマネージャーとの間の双方向のエンゲージメント経験に変革する。
- 採用プロセスを、候補者、役割、環境、ビジネス目標に合わせる。

パフォーマンス開発

パフォーマンスとポテンシャルのギャップを埋めることにより個人の動機や能力を活用し、パフォーマンスを向上させます。弊社のツールは以下をサポートします：

- より良い職場のパフォーマンスを促進する強力なフィードバック。
- 目標達成を実現するための開発行動計画。

チームの有効性

機動的でハイパフォーマンスなチームを作ることは、職場の有効性にとって重要です。ツールを使用すると、クライアントは次のことが可能になります：

- 各個人の仕事スタイルを活用し、バランスのとれた、ダイナミックで効果的なチームを作る。
- チームの強み、制限、重点的な行動計画を見つけ出すためのワークショップを提供する。

今ある人材を育成するためのさまざまなアセスメントソリューションについては、9ページをご覧ください。



従業員はより良いリーダーシップを求めている

48%

の従業員は、シニアレベルリーダーが事業を成長させる「良い」または「非常に良い」仕事をしていると思っていない。

人材の
指導

39%

の従業員は、彼らのリーダーが将来のリーダー育成において「良い」あるいは「非常に良い」仕事をしていると思っている。

52%

の従業員は、彼らの組織のシニアリーダーシップチームが行っている仕事に信頼と自信を持っていない。

Willis Towers Watson 2016 Global Talent Management and Rewards, and Global Workforce Study

弊社のインパクトモデルは優れたリーダーシップを実現します





並外れたリーダーをつくる

リーダーの選抜

組織の目標についてリーダーは、それが顧客に関してであれ、人に関してであれ、事業の成長に関してであれ、何れにおいても確実に目標を達成するという責任があります。弊社はクライアントが以下を特定することにより最良のリーダーの選抜を支援します：

- 事業に最も重要な影響を与える領域について。
- 彼らが最も能力を発揮するであろう状況について。
- 潜在的な不適格者を選んだ場合の負の影響リスクについて。

将来のリーダーの特定

組織の将来戦略を提供できる人間を特定することが、成功のためには不可欠です。弊社のアセスメントは以下の点においてクライアントを支援します：

- 将来のリーダーシップに係る課題に対処するポテンシャルを持つ人材を認識する。
- 個別カスタマイズした、将来リーダー開発プログラムを作成する。
- リーダーシップ開発を加速する、強力なコーチングを提供する。

リーダーシップ開発

リーダーシップに問題があると社内のエンゲージメントが低くなり、実績が出なくなり、成長が鈍化します。弊社のリーダーシップ開発ツールにより、クライアントは以下が可能になります：

- リーダーシップの実効性を促進。
- パフォーマンスを正確に確認し、理解し、管理し、最適化。
- リーダーシップスタイルのコーチング、開発、反映、改善。

成功した起業家

起業家は、ゼロから始めて、価値の高いビジネスを創造し牽引します。弊社の「起業家傾向レポート」は、以下の目的に使用できます：

- 成長見込みの高いビジネスの起点となり、これを育てられるような潜在的な起業家を特定する。
- 起業家をコーチングし、起業家能力を持つ個人の才能を活用する。
- 企業内の起業家精神とイノベーションを促進する。

リーダーシップのリスク

素晴らしいリーダーであっても、組織のカルチャーやパフォーマンスに悪影響を与える可能性はあります。クライアントは、次のようなツールを使用することにより、潜在的なリスクを軽減することができます：

- 現在および将来のリーダーシップ集団における潜在的リスク行動を特定する。
- 自分の強みについての誤った自己認識を改善する。
- 特に潜在的なリーダーシップの「脱線」を発見するための開発と指導を支援する。

貴社におけるリーダー選定と開発を改善するための様々なアセスメントソリューションについては、9ページをご覧ください。

人材アセスメントソリューションとして多彩なレポートを提供

<h2>人材の採用</h2>	 プロフェッショナルスタイル エキスパートレポート	 インタビューガイド	 能力アセスメント
	 フォーカススタイル エキスパートレポート	 ジョブプロファイラー	 Waveストレングス
	 ラインマネージャー レポート	 セールスレポート	 SJTs 状況判断テスト
	 パーソナルレポート	 オンボーディング レポート	 AC アセスメント センター
<h2>人材の育成</h2>	 プロフェッショナルスタイル エキスパートレポート	 パフォーマンス 360度レポート	 オンボーディング レポート
	 フォーカススタイル エキスパートレポート	 セールスレポート	 自己レポート
	 開発レポート	 仕事役割レポート	 DC 開発センター
<h2>人材の指導</h2>	 プロフェッショナルスタイル エキスパートレポート	 リーダーシップリスク レポート	 能力アセスメント
	 パフォーマンス 360度レポート	 リーダーシップインパクト 360度レポート	 AC アセスメント センター
	 起業家傾向 レポート	 リーダーシップインパクト レポート	 DC 開発センター

各レポートの内容詳細につきましては、弊社まで問い合わせください。
<https://www.towerswatson.com/ja-JP/Contact-Us>

Savilleのグローバルユーザークライアント各位

キャリア初期の採用であれ、リーダーシップの開発であれ、公的部門であれ、多国籍企業であれ、弊社はすべてのクライアントの人材採用、育成、指導を支援します。

BRIDGESTONE



THALES

Walmart



dyson

RICOH
imagine. change.

verizon

FUJITSU

MetLife



Johnson & Johnson

AIG



e-on



JCPenney

MASCO



貴社のタレントアセスメントの進化のために

世界中をカバー

世界80カ国以上でパートナー契約を保有し、40以上の言語に対応し、世界中のプロジェクトを支援しています。

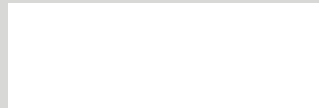
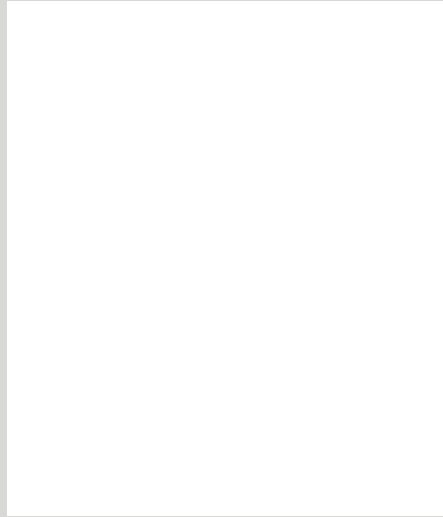
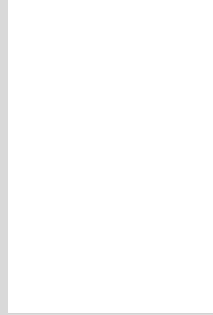
カスタマーサービス

弊社のサポートチームはクライアントと候補者の期待を超えることを約束します。

価格設定

明確かつシンプルな価格設定を提供しています。弊社のアセスメントソリューションは、貴社のご要望と予算に応じて柔軟なパッケージをご提供いたします。

Willis Towers Watson



ウイリス・タワーズワトソンについて

ウイリス・タワーズワトソンは、企業に対するコンサルティング業務、保険のブローカー業務、各種ソリューションを提供する業務における、世界有数のグローバルカンパニーです。企業の持つリスクを成長の糧へと転じさせるべく、各国で支援を行っています。その歴史は1828年まで遡り、現在は世界140以上の国と地域に40,000人の社員を擁しています。私達は、リスク管理、福利厚生、人材育成などの様々な分野で、企業の課題に必要な解決策を考案・提供し、企業の資本効率の改善や、組織と人材の一層の強化を図ります。また『人材』『資産』『事業構想』の密接な関係性を理解し、企業を業績向上へと導きます。ウイリス・タワーズワトソンは、お客様と共に企業の可能性を追求して参ります。詳細はホームページをご覧ください：<https://www.willistowerswatson.com/ja-jp>