



# Modernice sus programas de beneficios, administre costos y siga siendo competitivo

¡Usted necesita conocer

**WTW Benefits Data Source!**

# Los beneficios del empleado nunca han sido tan importantes para su organización

Como empleador, ser competitivo significa ofrecer un paquete de beneficios que pueda atraer y retener al mejor talento del mercado mientras que, a la vez, pueda administrar el costo de sus beneficios. BDS ofrece una manera rentable y eficiente de acceder a datos comparativos (benchmarking) confiables y de controlar los gastos.

## Por esa razón, usted tiene que conocer WTW Benefits Data Source (BDS)

Benefits Data Source (BDS) es el mayor proveedor de datos de mercado integrales sobre programas de beneficios en todo el mundo. Nuestra amplia base de datos adopta un enfoque global consistente al capturar elementos específicos de cada país para cubrir las necesidades de las organizaciones tanto locales como multinacionales.

Nos especializamos en ayudar a que los profesionales de los beneficios diseñen estrategias efectivas y oportunas para sus organizaciones. Usted tendrá acceso a herramientas confiables, consultoría con expertos e información actualizada de benchmarking para posicionar a su organización de forma competitiva frente al mercado, y asegurarse de forma simultánea el bienestar de sus empleados mientras, a la vez, controla costos y riesgos.

WTW Benefits Data Source (BDS) puede brindarle acceso a una variedad de soluciones de benchmarking, desarrolladas sobre nuestra amplia base de datos de prácticas y políticas de mercado de más de 18.000 compañías alrededor del mundo.

**18.000**

compañías  
en el mundo



**6.000**

organizaciones  
únicas



**14**

idiomas



**100+**

países/regiones



# Soluciones de benchmarking de WTW

Cubrimos distintas necesidades



## Beneficios en línea

Benefits Online es una aplicación web intuitiva donde puede acceder a información detallada de mercado a partir de nuestras encuestas de benchmarking que cubren políticas de RR. HH. y prácticas de diseño de beneficios.



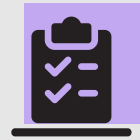
## Benefits Reviews

Ofrece una evaluación cualitativa paralela que compara las disposiciones de su diseño de beneficios frente al mercado de compañías similares con comentarios significativos que lo ayudarán a comprender el panorama competitivo.



## BenVal

BenVal proporciona un enfoque objetivo para medir los diseños de planes de beneficios de su organización, en comparación con los de compañías similares o de la industria. Con eficacia, determina la posición del mercado de su programa de beneficios.



## Total Rewards

Mida la competitividad global de los componentes de recompensas totales valiéndose de nuestras bases de datos de compensaciones y beneficios.

## Oferta de datos sobre compensaciones, beneficios y prácticas de RR. HH.

Beneficios: un componente de nuestro conjunto de recompensas totales

Compensación	Políticas y prácticas de RR. HH. (*)	Prácticas de diseño de beneficios (*)
<p><b>Información de posicionamiento</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Ubicación del empleado</li> <li>Responsabilidad geográfica</li> </ul> <p><b>Compensación</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Salario base</li> <li>Bono garantizado</li> <li>Subsidios</li> <li>Pago variable (real y objetivo)</li> <li>Incentivos a largo plazo</li> </ul> <p><b>Metodología</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Bandas/niveles profesionales + Clasificaciones de encuesta agrupadas por puestos de trabajo + disciplinas (áreas de especialización)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Atracción, retención y terminación</li> <li>Viaje de negocios y reubicación</li> <li>Automóvil y viaje al trabajo</li> <li>Políticas y prácticas de compensación</li> <li>Pagos garantizados y bonos en efectivo</li> <li>Políticas y prácticas de compensación por ventas</li> <li>Salarios iniciales</li> <li>Remuneración variable</li> <li>Modalidades de trabajo</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Flexibilidad y elección de beneficios</li> <li>Seguro de viajes de negocios</li> <li>Atención médica</li> <li>Beneficios de alimentación</li> <li>Incentivos</li> <li>Jubilación</li> <li>Prestaciones de riesgo</li> <li>Vacaciones o licencias</li> <li>Bienestar</li> </ul>

(\*) Los contenidos se adaptan al entorno local, según corresponda y, por lo tanto, varían según el país/región

## Forme parte de nuestra base de datos global BDS



BDS es una base de datos dinámica, puede ser parte de esta cuando lo desee. Solo complete nuestro formulario de participación y solicitud.

Hay dos maneras de proveer los datos acerca de los beneficios de su organización:

- complete nuestros cuestionarios específicos por país. En los próximos años, sus cuestionarios se completarán previamente con la información que proporcione hoy, por lo que solo necesitará actualizar los elementos de diseño que han cambiado; o,
- envíe los documentos del plan de su organización y nosotros haremos el resto (pueden aplicarse cargos).

## Benefits Online

Aproveche los datos de las encuestas de benchmark en vivo y en directo, en cualquier momento y en cualquier lugar.

**Benefits Online** es nuestra plataforma de benchmarking por suscripción, diseñada para ayudar a su organización a acceder a información detallada del mercado desde nuestro benchmark de encuestas que cubren políticas de recursos humanos y prácticas de diseño de beneficios desde una aplicación simple e intuitiva.



## Sus opciones de suscripción a Benefits Online

### Suscripción estándar

Opción disponible para participantes y no participantes

Envíe los datos de la encuesta de su organización y se le proporcionará una suscripción estándar gratuita durante un año como máximo.

### Suscripción personalizada

Opción disponible solamente para participantes

Actualice para obtener opciones avanzadas, como la creación de grupos personalizados y la comparación de los datos de su organización con los resultados de la prevalencia del mercado. **Resultados actualizados a diario.**

	Estándar	Personalizada
<b>Acceso y consulta</b> sobre temas, disposiciones y resultados de prevalencia específicos	✓	✓
<b>Acceso</b> a estadísticas generales de la industria	✓	✓
<b>Exportar a Excel</b>	✓	✓
<b>Frecuencia</b> de actualización de datos	Anual*	Diaria
Diseñe sus <b>grupos personalizados**</b> basados en criterios específicos (por ejemplo, cantidad de empleados, industria o ingreso) para ver los resultados		✓
<b>Compare los datos</b> de la compañía con su grupo personalizado al utilizar la característica de resaltado		✓
Otorgue <b>acceso a múltiples usuarios</b> y adapte el acceso por usuario	✓	✓
<b>Interfaz de usuario</b> disponible en inglés, chino (simplificado), francés (Canadá y Europa), alemán, japonés, italiano, polaco, portugués (Portugal y Brasil), español (LATAM y Europa), ruso y turco	✓	✓

\* La frecuencia de actualización de datos para BDP América del Norte es diaria, tanto para la modalidad estándar como personalizada. \*\* La creación de grupos de pares seleccionando organizaciones individuales no está disponible en la suscripción personalizada, excepto para BDP América del Norte. Los clientes deberían ponerse en contacto con su representante de WTW para hacer una solicitud. Podrían aplicar tarifas adicionales.



## BenVal

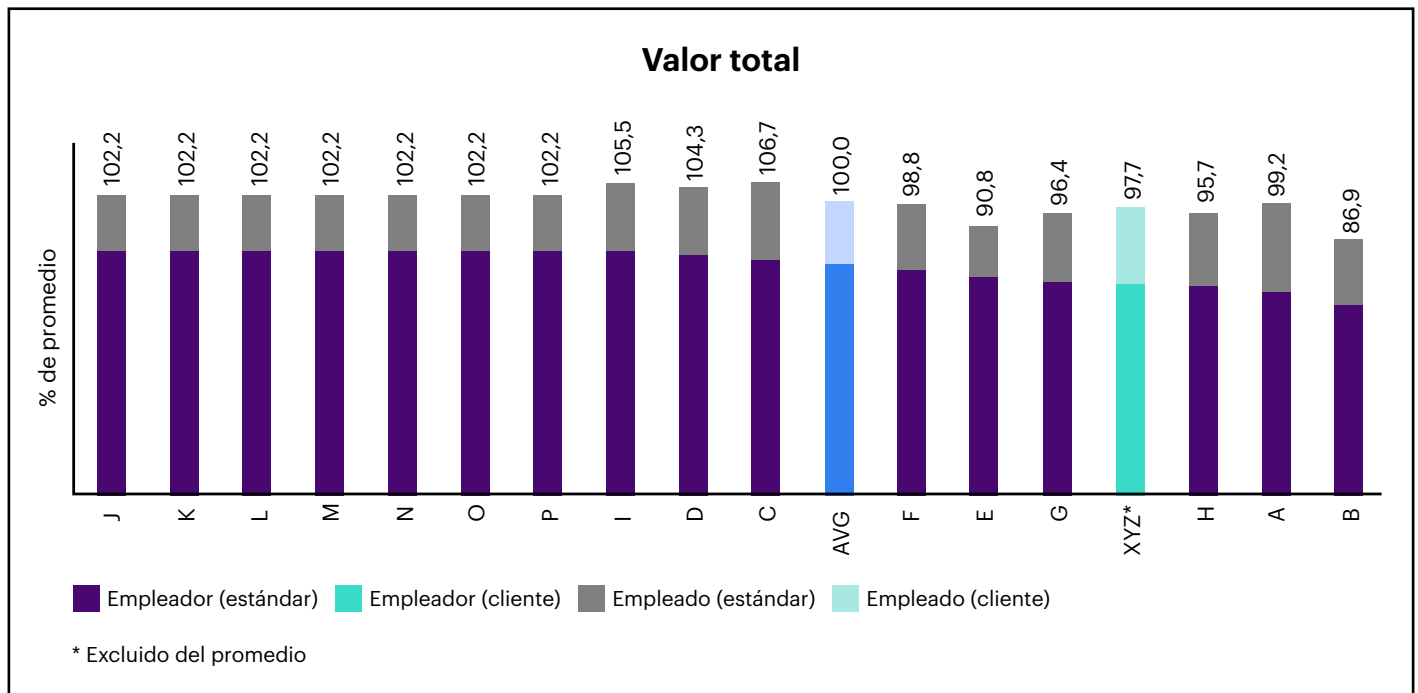
### Obtenga soluciones mensurables que lo ayuden a optimizar el valor del programa de beneficios de su organización

**BenVal** aplica una metodología cuantitativa para medir objetivamente cómo se compara el programa de beneficios de una organización con un conjunto de compañías similares. Este análisis de diagnóstico aplica un conjunto común de supuestos y métodos actuariales, y una población de empleados consistente o un perfil de empleado de muestra para calcular los valores de un programa de beneficios entre las empresas seleccionadas para la comparativa. Esto produce un entorno imparcial en el que las diferencias en el valor del beneficio entre compañías similares son el resultado directo de las diferencias en las disposiciones del diseño del plan de beneficios.

### Inteligencia comparativa a través de su informe de BenVal personalizado

Su informe personalizado de BenVal ofrece una comparación exhaustiva de los programas de beneficios de la organización con relación a compañías similares o la industria que usted elija. BenVal habilita a los profesionales en beneficios realizar lo siguiente:

- Comprobar cómo los cambios en las disposiciones del plan afectarían su valor del programa de beneficios y su posición competitiva
- Evaluar la competitividad de un plan específico, de una combinación de planes o su programa completo de beneficios
- Comparar los valores de los beneficios totales, los valores proporcionados por el empleador y los valores proporcionados por los empleados por separado
- Mostrar los valores de los beneficios como un porcentaje del paquete total de beneficios, como un porcentaje del promedio del salario o en moneda local
- Exportar y visualizar los resultados en un archivo de Excel
- Vea resúmenes de planes para empresas de su grupo de compañías similares (únicamente para América del Norte)





# Contar con datos robustos obtenidos de un benchmarking de beneficios puede permitirle responder preguntas importantes

Las tablas a continuación muestran datos extraídos de Benefits Online (BOL)

¿Cuáles son los beneficios de atención médica más prevalentes?	
Tipos de cobertura de salud disponibles	Porcentaje de respuestas
Recuento	779
Gastos médicos mayores (cirugía/hospitalización, incluidos cuidados ambulatorios para enfermedades graves)	99.2%
Gastos médicos menores (citas con médicos generales, descuento en la membresía)	26.1%
Dental	42.5%
Oftalmología	28.2%
<b>Recuento único de participantes:</b>	<b>560</b>
<b>Recuento total de respuestas:</b>	<b>779</b>

¿Cuáles son los beneficios de riesgo más prevalentes?	
Tipos de prestaciones de riesgo ofrecidas a los empleados	Porcentaje de respuestas
Recuento	665
Vida	99.5%
Vida del jubilado	0.8%
Invalidez temporal	25.4%
Invalidez permanente y absoluta	67.1%
Fallecimiento o invalidez por accidente	78.0%
Gastos de sepelio	36.5%
<b>Recuento único de participantes:</b>	<b>527</b>
<b>Recuento total de respuestas:</b>	<b>665</b>

## ¿Cuáles son los servicios más comunes ofrecidos por programas de asistencia al empleado?

Tipos de servicios del plan de asistencia al empleado provistos	Porcentaje de respuestas
Recuento	282
Asistencia en momentos de luto	75.9%
Asistencia en el despido	39.0%
Asistencia en el cuidado infantil	37.2%
Asesoramiento para incidentes críticos (banco de horas)	19.9%
Asistencia doméstica (ayuda en el hogar)	28.0%
Asistencia personalizada	55.0%
Asistencia financiera/por deudas	77.0%
Servicios legales	73.0%
Consulta a gerencia	37.9%
Asistencia médica	51.8%
Aplicación móvil	26.2%
Asesoramiento telefónico	68.8%
Derivación a servicios comunitarios	19.9%
Cursos de capacitación/educación	41.5%
Asesoramiento por video	18.1%
Contenido de sitio web	53.5%
Otro	9.2%
<b>Recuento único de participantes:</b>	<b>218</b>
<b>Recuento total de respuestas:</b>	<b>282</b>

## ¿Cuáles son los planes de jubilación más comunes ofrecidos por los empleadores?

Tipos de plan de jubilación complementario disponible para los empleados	Porcentaje de respuestas
Recuento	243
Plan de beneficio definido (garantiza el importe de las prestaciones recibidas al jubilarse)	18.5%
Plan de contribución definida (garantiza solo la contribución de la compañía de cada año)	37.9%
Plan mixto (combinación de los planes de beneficio definido y contribución definida)	39.1%
Plan híbrido (contribución definida con garantía de prestaciones mínimas definidas)	4.9%
<b>Recuento único de participantes:</b>	<b>220</b>
<b>Recuento total de respuestas:</b>	<b>243</b>

# BDS cubre 100+ países/regiones

## Asia Pacífico

Australia  
Bangladesh  
Brunei  
Camboya  
China  
Corea del Sur  
Filipinas  
Hong Kong SAR  
India  
Indonesia  
Japón  
Macao SAR  
Malasia  
Myanmar  
Nueva Zelanda  
Singapur  
Sri Lanka  
Tailandia  
Taiwán  
Vietnam

## América Latina

Argentina  
Brasil  
Chile  
Colombia  
Costa Rica  
Ecuador  
El Salvador  
Guatemala  
Honduras  
México  
Nicaragua  
Panamá  
Paraguay  
Perú  
Puerto Rico  
República Dominicana  
Uruguay

## Europa Occidental

Alemania  
Austria  
Bélgica  
Dinamarca  
España  
Finlandia  
Francia  
Grecia  
Irlanda  
Italia  
Luxemburgo  
Malta  
Noruega  
Países Bajos  
Portugal  
Reino Unido  
Suecia  
Suiza

## América del Norte

Canadá  
Estados Unidos

## Europa central y del este, Medio Oriente y África

Angola  
Arabia Saudita  
Argelia  
Azerbaiyán  
Bahréin  
Bielorrusia  
Bosnia-Herzegovina  
Botsuana  
Bulgaria  
Camerún  
Congo  
Costa de Marfil  
Croacia  
Egipto  
Emiratos Árabes Unidos  
Eslovaquia  
Eslovenia  
Estonia  
Esuatini  
Etiopía  
Georgia  
Ghana  
Hungria  
Iraq  
Israel  
Jordania  
Kazakstán  
Kenia  
Kuwait  
Lesoto  
Letonia  
Líbano  
Lituania  
Macedonia del Norte  
Marruecos  
Mauricio  
Mozambique  
Namibia  
Nigeria  
Omán  
Pakistán  
Polonia  
Qatar  
República Checa  
República Democrática  
del Congo  
Rumanía  
Rusia  
Senegal  
Serbia  
Sudáfrica  
Tanzania  
Túnez  
Turquía  
Ucrania  
Uganda  
Uzbekistán  
Zambia



**Para más información sobre Benefits  
Data Source, póngase en contacto  
con su consultor de WTW o nuestro  
equipo de BDS en**

[bds@wtwco.com](mailto:bds@wtwco.com)

## Acerca de WTW

En WTW (NASDAQ: WTW), ofrecemos soluciones basadas en datos y conocimientos en las áreas de recursos humanos, riesgo y capital. Aprovechando la visión global y la experiencia local de nuestros colegas que prestan servicios en 140 países y mercados, lo ayudamos a perfeccionar su estrategia, mejorar la resiliencia de la organización, motivar a su fuerza de trabajo y maximizar el desempeño. Trabajando codo a codo con usted, descubrimos oportunidades para el éxito sostenible, y le ofrecemos una perspectiva que lo impulsa. Obtenga más información en [wtwco.com](http://wtwco.com).



[wtwco.com/social-media](http://wtwco.com/social-media)

Copyright © 2023 WTW. Todos los derechos reservados.

[wtwco.com](http://wtwco.com)

**wtw**