

The background of the slide is a night sky featuring the Milky Way galaxy. In the lower right, a person is sitting on a large, dark rock, looking out at the stars. The scene is illuminated by a warm, golden light, possibly from a campfire or a low sun, creating a silhouette effect on the rock and the person. On the left side, there are decorative vertical bars: a blue bar with diagonal lines and a purple bar with diagonal lines. At the top left, there is a small teal square. At the bottom, there are more decorative bars: a purple bar with diagonal lines, a blue bar with diagonal lines, and a small teal square on the right.

# Moderniser vos régimes d'avantages sociaux, gérer les coûts et demeurer concurrentiel

Ce que vous devez savoir

Source de données sur les avantages  
sociaux de WTW!

# Les avantages sociaux sont plus importants que jamais pour votre organisation

Pour demeurer compétitif en tant qu'employeur, vous devez avoir un programme d'avantages sociaux pouvant attirer et fidéliser les employés les plus talentueux du marché tout en gérant le coût de ce programme. La SDAS offre un moyen rentable et efficace d'accéder à des données de référence fiables et de contrôler les dépenses.

## C'est pourquoi vous devez connaître la Source de données sur les avantages sociaux (SDAS) de WTW

La Source de données sur les avantages sociaux (SDAS) est le plus grand fournisseur au monde de données exhaustives sur les programmes d'avantages sociaux. Notre vaste base de données prend une approche mondiale cohérente pour saisir les éléments spécifiques à chaque pays afin de répondre aux besoins des organisations locales et multinationales.

Notre spécialité est d'aider les professionnels des avantages sociaux à élaborer en temps opportun des stratégies efficaces pour leur organisation. Vous aurez accès à des outils, à des données d'analyse comparative à jour et à l'expertise de conseillers dignes de confiance pour placer votre organisation dans une position concurrentielle sur le marché tout en assurant le bien-être de vos employés et en contrôlant les coûts et le risque.

WTW vous donnera accès à sa source de données sur les avantages sociaux (SDAS), une vaste base de données sur les pratiques du marché et les politiques de plus de 18 000 entreprises du monde entier qui permet d'accéder à une foule de solutions d'analyse comparative des avantages sociaux.

**18 000**

entreprises à l'échelle mondiale



**6 000**

organisations uniques



**14**

langues



**100+**

pays/régions



# Solutions d'analyse comparative de WTW

## Réponses à des besoins différents



### Benefits Online

Benefits Online est une application Web intuitive qui vous permet d'accéder à l'information détaillée sur le marché qu'ont recueilli nos principaux sondages sur les politiques et les pratiques de ressources humaines et de conception de programmes d'avantages sociaux.



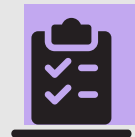
### Analyse des avantages sociaux

Présente une évaluation qualitative qui compare les dispositions de votre programme d'avantages sociaux à ceux d'un marché de comparaison et l'accompagne de commentaires éloquentes qui vous aideront à comprendre le contexte concurrentiel.



### BenVal

BenVal propose une approche objective permettant d'évaluer le programme d'avantages sociaux de votre organisation par rapport à ceux de votre groupe de comparaison ou de votre secteur d'activité. Cet outil permet de déterminer efficacement où se situe votre programme d'avantages sociaux par rapport au marché.



### Rémunération globale

Évalue la compétitivité globale des éléments de la rémunération globale que vous offrez en tirant parti de nos bases de données sur la rémunération et les avantages sociaux.

# Rémunération, avantages sociaux et pratiques de RH – données offertes

## Avantages sociaux – une composante de la rémunération globale

Rémunération	Politiques et pratiques de RH (*)	Pratiques de conception de programmes d'avantages sociaux (*)
<p><b>Information sur le poste</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Emplacement géographique de l'employé</li> <li>• Responsabilité géographique</li> </ul> <p><b>Rémunération</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Rémunération de base</li> <li>• Prime garantie</li> <li>• Allocations</li> <li>• Rémunération variable (réelle et ciblée)</li> <li>• Intéressement à long terme</li> </ul> <p><b>Méthodologie</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Structures/niveaux de carrière + Échelles salariales groupées par fonction professionnelle + Disciplines (domaines de spécialisation)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Attraction de talents, rétention du personnel et cessation d'emploi</li> <li>• Déplacements professionnels et mutation</li> <li>• Voiture et navettage</li> <li>• Politiques et pratiques en matière de rémunération</li> <li>• Paiements garantis et indemnités en espèces</li> <li>• Politiques et pratiques relatives à la rémunération du personnel de vente</li> <li>• Salaires de départ</li> <li>• Rémunération variable</li> <li>• Modalités de travail</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Souplesse et choix en matière d'avantages sociaux</li> <li>• Assurance déplacements professionnels</li> <li>• Soins de santé</li> <li>• Allocations pour repas</li> <li>• Avantages indirects</li> <li>• Retraite</li> <li>• Prestations liées au risque</li> <li>• Congés</li> <li>• Mieux-être</li> </ul>

(\*) Les questions sont adaptées à l'environnement local, au besoin, et varient ainsi selon le pays/région.

## Soyez inclus dans notre base de données mondiale, la SDAS



La SDAS est une base de données permanente – vous pouvez y adhérer à n'importe quel moment. Il suffit de remplir notre formulaire de participation et de commande.

Pour fournir les données de votre organisation en matière d'avantages sociaux, vous pouvez, au choix :

- Remplir le questionnaire spécifique à votre pays. L'information que vous fournissez aujourd'hui s'inscrira automatiquement dans les questionnaires des prochaines années, de sorte que vous n'aurez qu'à mettre à jour les éléments qui auront changé; ou,
- Nous envoyer les documents sur les régimes de votre organisation, et nous ferons le reste (des frais peuvent s'appliquer).

## Benefits Online

Puisez dans des données d'analyse comparative exhaustives et actuelles – en tout temps et en tout lieu.

**Benefits Online** est une plateforme mondiale d'analyse comparative des avantages sociaux, accessible par abonnement, que nous avons conçue pour permettre à votre organisation, grâce à une application intuitive, de puiser dans l'information détaillée sur le marché qu'ont recueilli nos principaux sondages sur les politiques et les pratiques des RH et les pratiques de conception des programmes d'avantages sociaux.



## Options d'abonnement à Benefits Online

### Abonnement standard

Option offerte aux participants et aux non-participants

Soumettez les données du sondage de votre organisation et vous recevrez un abonnement gratuit pour une durée maximale d'un an.

### Abonnement personnalisé

Option offerte aux participants seulement

Passez au niveau supérieur afin d'utiliser les options avancées de la plateforme comme la création de groupes personnalisés et la comparaison des données de votre organisation aux résultats de prédominance dans le marché. **Les résultats sont mis à jour quotidiennement.**

	Standard	Custom
<b>Accédez aux données et recherchez</b> de l'information sur des thèmes précis, des dispositions et leur prédominance	✓	✓
<b>Accédez</b> à des statistiques générales sur le secteur	✓	✓
<b>Exportez vers Excel</b>	✓	✓
<b>Fréquence</b> de mise à jour des données	Tous les ans*	Tous les jours
Créez votre <b>groupe personnalisé**</b> selon des critères précis (p. ex., nombre d'employés, secteur d'activité ou revenu) pour afficher les résultats		✓
<b>Comparez</b> les <b>données</b> de votre entreprise à celles de votre groupe personnalisé grâce à la fonction de mise en évidence		✓
<b>Donnez un droit d'accès à plusieurs utilisateurs</b> et personnalisez-le	✓	✓
<b>Langue de l'interface utilisateur</b> : anglais, chinois (simplifié), français (Canada et Europe), allemand, japonais, italien, polonais, portugais (Portugal et Brésil), espagnol (Amérique latine et Europe), russe et turc	✓	✓

\* La fréquence de mise à jour des données des PCPAS en Amérique du Nord est quotidienne, tant pour l'abonnement standard que personnalisé. \*\* Il n'est pas possible de créer des groupes de comparaison en sélectionnant des organisations individuelles dans le cadre de l'abonnement personnalisé, sauf pour les PCPAS en Amérique du Nord. Les clients doivent communiquer avec la personne-ressource de WTW pour faire une demande. Des frais supplémentaires peuvent s'appliquer.



# BenVal



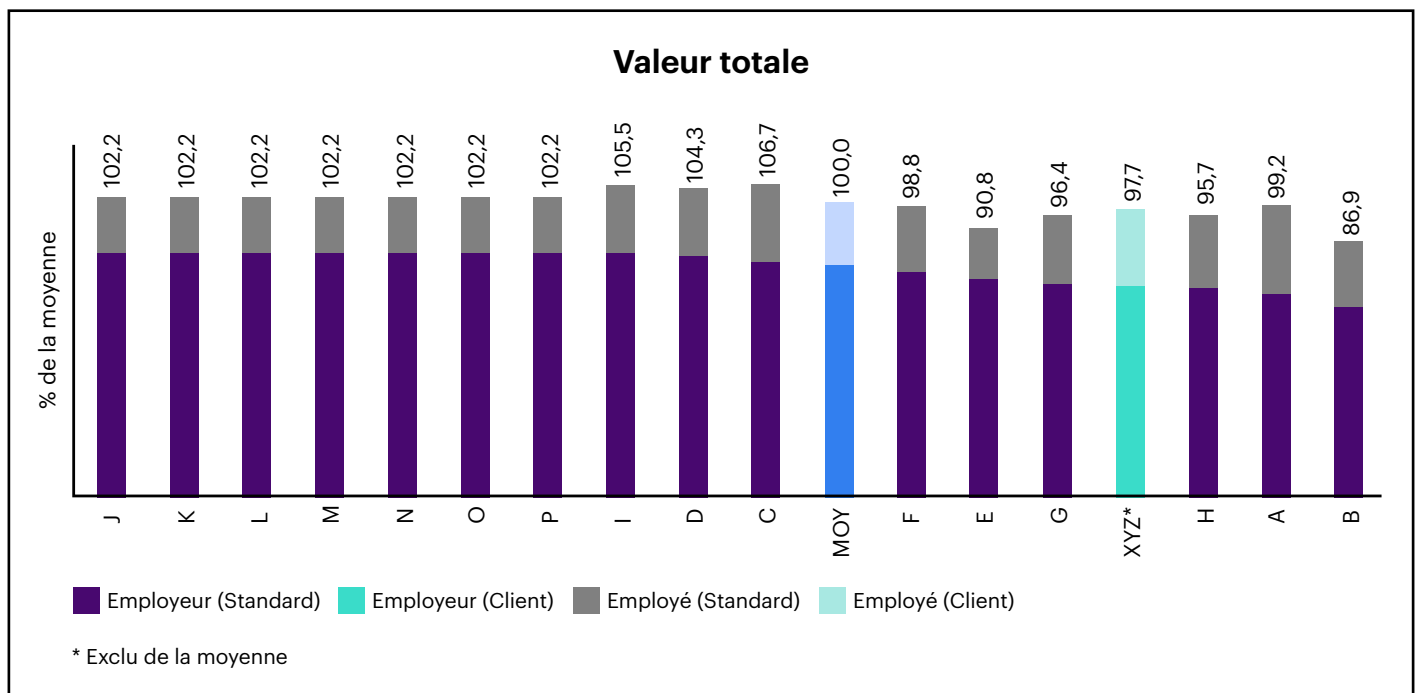
## Des solutions tangibles qui vous aideront à optimiser la valeur du programme d'avantages sociaux de votre organisation

**BenVal** applique une méthodologie quantitative pour mesurer objectivement la manière dont le programme d'avantages sociaux d'une organisation se compare à ceux d'un groupe d'entreprises homologues. Cet outil d'analyse diagnostique applique des hypothèses et méthodes actuarielles courantes et utilise une même population d'employés ou un profil d'employé échantillon pour calculer la valeur du programme des avantages sociaux offert par des entreprises homologues. Il présente dans un environnement objectif la valeur différente que prennent les avantages sociaux d'entreprises homologues selon les dispositions de leur programme d'avantages sociaux.

### Intelligence comparative grâce à votre rapport BenVal personnalisé

Le rapport personnalisé que produit BenVal vous permet de comparer en profondeur le programme d'avantages sociaux de votre organisation à ceux d'entreprises homologues ou de secteurs d'activité de votre choix. BenVal permet aux professionnels des avantages sociaux de faire ce qui suit :

- Voir l'effet qu'aurait la modification des dispositions de votre régime sur la valeur de votre programme d'avantages sociaux et votre position concurrentielle
- Évaluer la compétitivité d'un régime particulier, d'une combinaison de régimes ou de l'ensemble de votre programme d'avantages sociaux
- Comparer la valeur totale des avantages sociaux, la part de l'employeur et celle des employés séparément
- Afficher la valeur des avantages sociaux sous la forme de pourcentage du programme complet d'avantages sociaux ou de la paie moyenne ou dans la monnaie nationale
- Exporter et consulter vos résultats dans un fichier Excel
- Consulter les sommaires des régimes offerts par les entreprises faisant partie de votre groupe de comparaison (Amérique du Nord seulement)



# Grâce à de solides données d'analyse comparative des avantages sociaux, vous pourrez répondre à d'importantes questions

Les tableaux ci-dessous présentent des exemples de données extraites de Benefits Online (BOL)

Quels sont les avantages sociaux les plus courants en matière de soins de santé?	
Types de couvertures de soins de santé disponibles	Pourcentage des réponses
Nombre	779
Dépenses médicales importantes (chirurgie/hospitalisation, y compris les soins ambulatoires pour les maladies graves)	99,2%
Soins médicaux mineurs (rendez-vous avec un omnipraticien, adhésion à rabais)	26,1%
Assurance dentaire	42,5%
Soins de la vue	28,2%
<b>Nombre de participants uniques :</b>	<b>560</b>
<b>Nombre total de réponses :</b>	<b>779</b>

Quels sont les risques les plus courants?	
Types de prestations liées aux risques offertes aux employés admissibles	Pourcentage des réponses
Nombre	665
Assurance vie	99,5%
Assurance vie pour les retraités	0,8%
Incapacité de courte durée (ICD)	25,4%
Incapacité permanente totale (IPT)	67,1%
Décès ou mutilation par accident (DMA)	78,0%
Frais funéraires	36,5%
<b>Nombre de participants uniques :</b>	<b>527</b>
<b>Nombre total de réponses :</b>	<b>665</b>

## Quels sont les services les plus courants offerts par les programmes d'aide aux employés (PAE)?

Types de services du PAE fournis	Pourcentage des réponses
Nombre	282
Accompagnement des personnes en deuil	75,9%
Conseils en matière de carrière et en situation d'excédent de personnel	39,0%
Aide à la garde d'enfants	37,2%
Conseils en cas d'incident critique (banque d'heures)	19,9%
Aide domestique (aide à domicile)	28,0%
Accompagnement en personne	55,0%
Conseils financiers/conseils en matière de dettes	77,0%
Services juridiques	73,0%
Consultation de la direction	37,9%
Avis médicaux	51,8%
Application mobile	26,2%
Accompagnement par téléphone	68,8%
Recommandations vers des services communautaires	19,9%
Séminaires de formation/éducatifs	41,5%
Accompagnement par vidéo	18,1%
Contenu de site Web	53,5%
Autre	9,2%
<b>Nombre de participants uniques :</b>	<b>218</b>
<b>Nombre total de réponses :</b>	<b>282</b>

## Quels sont les régimes de retraite les plus courants offerts par les employeurs?

Types de régimes de retraite supplémentaires offerts aux employés	Pourcentage des réponses
Nombre	243
Régime à prestations déterminées (garantit le montant des prestations reçues à la retraite)	18,5%
Régime à cotisations déterminées (garantit uniquement la cotisation de l'entreprise chaque année)	37,9%
Régime mixte (combinaison de prestations déterminées et de cotisations déterminées)	39,1%
Régime hybride (cotisations déterminées avec garantie minimale de prestations déterminées)	4,9%
<b>Nombre de participants uniques :</b>	<b>220</b>
<b>Nombre total de réponses :</b>	<b>243</b>

# La SDAS couvre 100+ pays/régions

## Asie-Pacifique

Australie  
Bangladesh  
Brunei  
Cambodge  
Chine  
Corée du Sud  
Inde  
Indonésie  
Japon  
Malaisie  
Myanmar  
Nouvelle-Zélande  
Philippines  
RAS Hong Kong  
RAS Macao  
Singapour  
Sri Lanka  
Taïwan  
Thaïlande  
Vietnam

## Amérique latine

Argentine  
Brésil  
Chili  
Colombie  
Costa Rica  
El Salvador  
Équateur  
Guatemala  
Honduras  
Mexique  
Nicaragua  
Panama  
Paraguay  
Pérou  
Porto Rico  
République  
dominicaine  
Uruguay

## Europe de l'Ouest

Allemagne  
Autriche  
Belgique  
Danemark  
Espagne  
Finlande  
France  
Grèce  
Irlande  
Italie  
Luxembourg  
Malte  
Norvège  
Pays-Bas  
Portugal  
Royaume-Uni  
Suède  
Suisse

## Amérique du Nord

Canada  
États-Unis

## Europe centrale et orientale, Moyen-Orient et Afrique

Afrique du Sud  
Algérie  
Angola  
Arabie saoudite  
Azerbaïdjan  
Bahreïn  
Biélorus  
Bosnie-Herzégovine  
Botswana  
Bulgarie  
Cameroun  
Chypre  
Congo  
Côte d'Ivoire  
Croatie  
Égypte  
Émirats arabes unis  
Estonie  
Eswatini  
Éthiopie  
Géorgie  
Ghana  
Hongrie  
Iraq  
Israël  
Jordanie  
Kazakhstan  
Kenya  
Koweït  
Lesotho  
Lettonie  
Liban  
Lituanie  
Macédoine du Nord  
Maroc  
Maurice  
Mozambique  
Namibie  
Nigeria  
Oman  
Ouganda  
Ouzbékistan  
Pakistan  
Pologne  
Qatar  
République démocratique  
du Congo  
Roumanie  
Russie  
Sénégal  
Serbie  
Slovaquie  
Slovénie  
Tanzanie  
Tchéquie  
Tunisie  
Türkiye  
Ukraine  
Zambie



**Pour en savoir plus sur la Source de données sur les avantages sociaux, veuillez communiquer avec votre conseiller de WTW ou avec notre équipe SDAS à :**

[bds@wtwco.com](mailto:bds@wtwco.com)

## À propos de WTW

Chez WTW (NASDAQ : WTW), nous proposons des solutions fondées sur des données et des analyses approfondies dans les secteurs de la gestion des ressources humaines, du risque et du capital. En tirant parti de la vision mondiale et de l'expertise locale de nos collègues au service de 140 pays et marchés, nous vous aidons à affiner votre stratégie, à améliorer la résilience organisationnelle, à motiver votre main-d'oeuvre et à optimiser votre rendement. En travaillant côte à côte avec vous, nous mettons au jour des possibilités de réussite durable et vous offrons une perspective qui vous anime. Pour en savoir plus, visitez [www.wtwco.com](http://www.wtwco.com).



[wtwco.com/social-media](http://wtwco.com/social-media)

© 2023, WTW. Tous droits réservés.

[wtwco.com](http://wtwco.com)

**wtw**