



Modernisez vos programmes d'avantages sociaux, gérez les coûts et restez compétitifs

Ne passez pas à côté de

WTW Benefits Data Source !

Les avantages sociaux n'ont jamais été aussi importants pour votre organisation

Pour être un employeur compétitif, il est important de proposer un programme d'avantages sociaux suffisamment intéressant pour attirer et retenir les meilleurs talents du marché, tout en ayant la possibilité de gérer les coûts que cela induit. BDS offre un moyen rentable et efficace d'accéder à des données de benchmarking fiables et de contrôler les dépenses.

Voilà pourquoi vous ne devez pas passer à côté de WTW Benefits Data Source (BDS)

Leader mondial sur le marché, Benefits Data Source (BDS) fournit des données détaillées sur les programmes d'avantages sociaux. Notre base de données exhaustive adopte une approche globale cohérente pour recueillir les éléments spécifiques à chaque pays, afin de répondre aux besoins des organisations locales et multinationales.

Nous sommes spécialisés dans l'accompagnement des professionnels travaillant sur les avantages sociaux et les aidons à élaborer des stratégies efficaces et opportunes pour leur organisation. En accédant à des outils fiables, à des experts-conseils et à des données de référence actualisées, vous pourrez positionner votre organisation de manière stratégique sur le marché et garantir le bien-être de vos employés, tout en contrôlant les risques et les coûts.

WTW Benefits Data Source (BDS) peut vous donner accès à une multitude de solutions de benchmarking des avantages sociaux à partir de notre vaste base de données de pratiques de marché de plus de 18 000 entreprises à travers le monde.

18,000

entreprises dans le monde



6,000

organisations différentes



14

langues



100+

territoires



Solutions de benchmarking WTW

Pour répondre à différents besoins



Benefits Online

Benefits Online est une application web intuitive vous permettant d'accéder à des informations détaillées sur le marché, issues de nos principales enquêtes de référence sur les politiques de ressources humaines et les pratiques d'élaboration des régimes d'avantages sociaux.



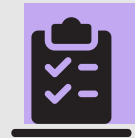
Benefits Reviews

Fournit une évaluation qualitative en comparant côte à côte les dispositions de vos programmes d'avantages sociaux à celles mises en place par les entreprises présentes sur le marché, ainsi que des commentaires pertinents pour vous aider à comprendre le paysage concurrentiel.



BenVal

BenVal fournit une approche objective pour comparer les régimes d'avantages sociaux de votre organisation à ceux proposés par vos homologues ou dans votre secteur. Détermine efficacement le positionnement de vos régimes d'avantages sociaux sur le marché.



Total Rewards

Évaluez la compétitivité globale de vos composants de rétribution complète en tirant parti de nos bases de données de rémunération et d'avantages sociaux.

Offres de données couvrant les pratiques de rémunération, d'avantages sociaux et des pratiques RH

Avantages sociaux - un composant de notre gamme de rétributions complète

Rémunération	Politiques et pratiques RH (*)	Pratiques d'élaboration des avantages sociaux (*)
Informations sur le poste <ul style="list-style-type: none">Localisation de l'employéResponsabilité géographique Rémunération <ul style="list-style-type: none">Salaire de baseBonus garantiAllocationsRémunération variable (réelle et cible)Primes d'intéressement à long terme Méthodologie <ul style="list-style-type: none">Bandes/Niveaux de carrière + Niveaux regroupés par Fonctions professionnelles + Disciplines (domaines de spécialisation)	<ul style="list-style-type: none">Attraction, rétention et résiliationVoyages d'affaires et déménagementVoiture et déplacement domicile-travailPolitiques et pratiques de rémunérationPaiements garantis et allocations en espècesPolitiques et pratiques en matière de rémunération des forces de ventesSalaires de départRémunération variableModalités de travail	<ul style="list-style-type: none">Souplesse et choix des avantagesAssurance voyages d'affairesSoins de santéPrestations repasAvantages indirectsRetraitePrévoyanceCongésBien-être

(*) Le contenu est (le cas échéant) adapté à l'environnement local et varie donc selon les territoires.

Intégrez notre base de données mondiale BDS



BDS est une base de données évolutive : vous pouvez souscrire à tout moment. Il vous suffit de remplir notre formulaire de participation.

Deux options s'offrent à vous pour fournir les données relatives aux avantages sociaux de votre organisation :

- remplissez les questionnaires spécifiques à votre pays. Ces informations seront ajoutées automatiquement à vos prochains questionnaires : il vous suffira alors de mettre à jour les éléments qui ont changé ; ou
- envoyez les documents concernant les régimes de votre organisation et nous nous occuperons du reste (des frais peuvent s'appliquer).

Benefits Online

Accès à des données de benchmarking complètes et en direct, à tout moment et en tout lieu.

Benefits Online est notre plateforme globale d'analyse comparative des avantages sociaux par abonnement, conçue pour aider votre organisation à accéder à des informations détaillées sur le marché à partir de nos principales enquêtes de référence couvrant les politiques RH et les pratiques en matière d'avantages sociaux, et ce à partir d'une seule application intuitive.



Vos options d'abonnement à Benefits Online

Abonnement Standard

Option disponible pour les Participants et les Non-Participants

Soumettez les données d'enquête de votre organisation et vous recevrez un abonnement Standard gratuit jusqu'à un an.

Abonnement Custom

Option disponible uniquement pour les Participants

Mettez à niveau votre abonnement pour obtenir des options avancées, telles que la création de groupes personnalisés et la comparaison facilitée des données de votre organisation avec les résultats de prévalence du marché en surlignant vos réponses. **Résultats mis à jour quotidiennement.**

	Standard	Custom
Accédez aux données et recherchez de l'information sur des sujets, dispositions et résultats de prévalence spécifiques	✓	✓
Accédez à des statistiques sur l'ensemble des secteurs d'activités	✓	✓
Exportez les résultats sous format Excel	✓	✓
Fréquence de mise à jour des données	Annuelle*	Quotidienne
Concevez votre groupe personnalisé ** en fonction de critères spécifiques (par ex., nombre d'employés, secteur d'activité et/ou chiffre d'affaires) pour afficher les résultats		✓
Comparez les données de votre entreprise à celles de votre groupe personnalisé en utilisant la fonction de surbrillance		✓
Accordez l'accès à plusieurs utilisateurs et personnalisez l'accès par utilisateur	✓	✓
Interface utilisateur disponible en anglais, chinois (simplifié), français (Canada et Europe), allemand, japonais, italien, polonais, portugais (Portugal et Brésil), espagnol (LATAM et Europe), russe et turc	✓	✓

* La fréquence de mise à jour des données pour BDP North America est quotidienne, à la fois pour les abonnements Standard et Custom. ** La création de groupes d'homologues en sélectionnant des organisations distinctes n'est pas disponible dans le cadre de l'abonnement Custom, sauf pour BDP North America. Les clients doivent contacter leur correspondant WTW pour faire une demande. Des frais supplémentaires peuvent s'appliquer.

BenVal



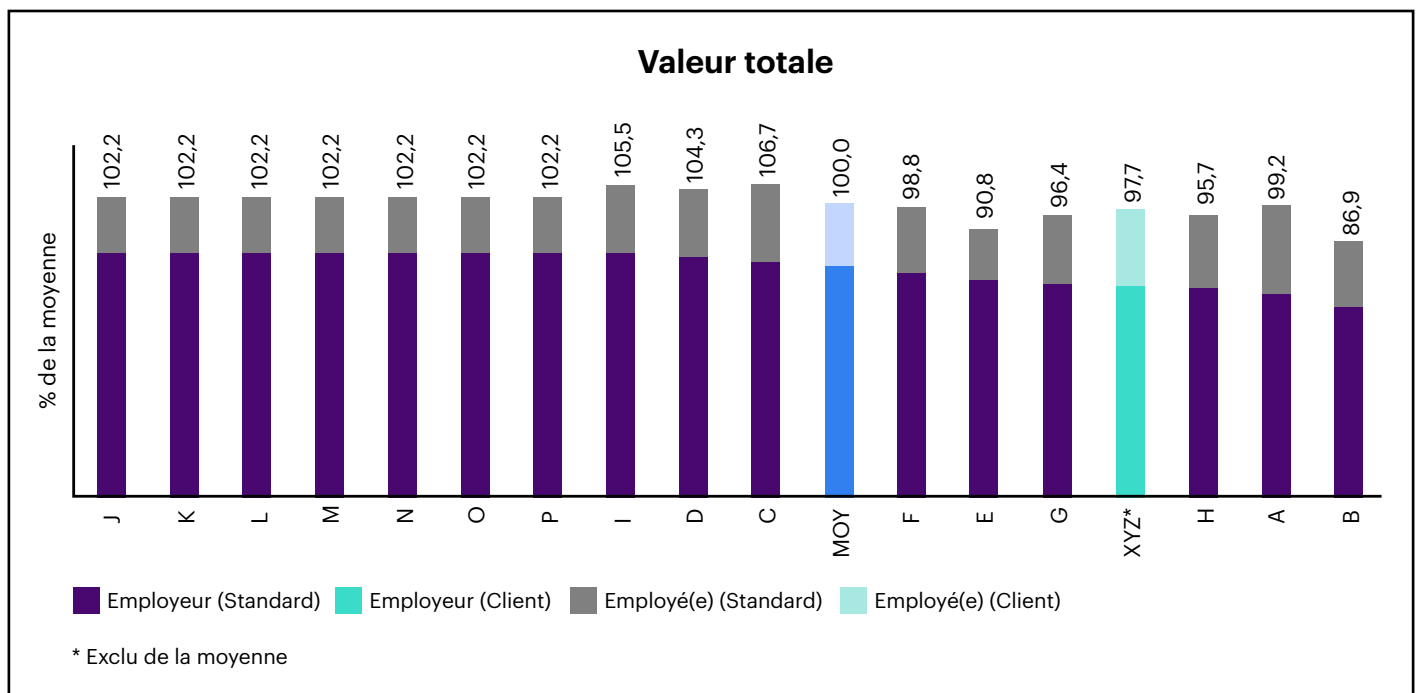
Obtenez des solutions mesurables qui aident à optimiser la valeur du programme d'avantages sociaux de votre organisation.

BenVal applique une méthodologie quantitative pour comparer objectivement le programme d'avantages sociaux d'une organisation à un groupe d'entreprises homologues. Cette analyse diagnostique applique un ensemble commun d'hypothèses et de méthodes actuarielles, ainsi qu'une population d'employés ou un échantillon de profils d'employés cohérents pour calculer la valeur d'un programme d'avantages sociaux parmi les sociétés homologues. Cela permet d'obtenir un environnement non biaisé où les différences dans la valeur des avantages entre entreprises homologues résultent directement des différences dans les dispositions d'élaboration des régimes d'avantages sociaux.

Veille concurrentielle à l'aide de votre rapport personnalisé BenVal

Votre rapport BenVal personnalisé fournit une comparaison approfondie des programmes d'avantages sociaux de votre organisation par rapport à des entreprises homologues ou des secteurs de votre choix. BenVal permet aux professionnels des avantages sociaux :

- De suivre l'impact des changements apportés aux dispositions de votre régime sur la valeur de votre programme d'avantage sociaux et votre position concurrentielle
- D'évaluer la compétitivité d'un régime spécifique, d'une combinaison de régimes ou même de l'ensemble de votre programme d'avantages sociaux
- De comparer séparément la valeur totale des avantages sociaux, la valeur fournie par l'employeur et la valeur fournie par l'employé
- D'afficher la valeur des avantages sociaux sous forme de pourcentage de l'ensemble des avantages sociaux, pourcentage de la masse salariale moyenne ou dans la devise locale
- D'exporter et visualiser vos résultats dans un fichier Excel
- D'afficher le résumé des régimes pour les entreprises de votre groupe d'homologues (BDP North America uniquement)



Des données de benchmarking solides sur les avantages sociaux peuvent vous permettre de répondre à des questions importantes

Les tableaux ci-dessous montrent des exemples de données extraites de Benefits Online (BOL)

Quelles sont les prestations de santé les plus fréquentes ?	
Types de prestations de santé disponibles	Pourcentage de réponses
Nombre	779
Dépenses médicales majeures (chirurgie/hospitalisation, y compris soins ambulatoires pour maladies graves)	99,2%
Dépenses médicales mineures (rendez-vous chez des médecins généralistes, abonnement à prix réduit)	26,1%
Dentaire	42,5%
Optique	28,2%
Nombre de participants uniques :	560
Nombre total de réponses :	779

Quelles sont les garanties de prévoyance les plus fréquentes ?	
Types de garanties de prévoyance accordées aux employés admissibles	Pourcentage de réponses
Nombre	665
Décès	99,5%
Décès Retraité	0,8%
Incapacité temporaire de travail (ITT)	25,4%
Incapacité absolue et définitive (IAD)	67,1%
Décès accidentel ou invalidité accidentelle (DAIA)	78,0%
Frais d'obsèques	36,5%
Nombre de participants uniques :	527
Nombre total de réponses :	665

Quelles sont les prestations les plus fréquemment fournies par les programmes d'aide aux employés (PAE) ?

Types de prestations fournies par le PAE	Pourcentage de réponses
Nombre	282
Accompagnement au deuil	75,9%
Conseil orientation professionnelle / accompagnement en cas de licenciement	39,0%
Garde d'enfants	37,2%
Conseil en incidents critiques (banque d'heures)	19,9%
Aide domestique (aide au foyer)	28,0%
Soutien psychologique en personne	55,0%
Conseil en matière financière et d'endettement	77,0%
Services juridiques	73,0%
Entretien de management	37,9%
Consultations médicales	51,8%
Application mobile	26,2%
Conseil téléphonique	68,8%
Recommandations vers des services associatifs	19,9%
Séminaires/formations	41,5%
Conseil vidéo	18,1%
Contenu de site Web	53,5%
Autres	9,2%
Nombre de participants uniques :	218
Nombre total de réponses :	282

Quels sont les régimes de retraite les plus fréquemment proposés par les employeurs ?

Types de régimes de retraite supplémentaire proposés aux employés	Pourcentage de réponses
Nombre	243
Régime à prestations définies (garantit le montant de la pension perçue au départ en retraite)	18,5%
Régime à cotisations définies (garantit uniquement les cotisations patronales chaque année)	37,9%
Régime mixte (combinaison de prestations définies et de cotisations définies)	39,1%
Régime hybride (cotisations définies avec prestations définies minimales garanties)	4,9%
Nombre de participants uniques :	220
Nombre total de réponses :	243

BDS couvre 100+ territoires

Asie-Pacifique

Australie
Bangladesh
Brunei
Cambodge
Chine
Corée du Sud
Hong Kong RAS
Inde
Indonésie
Japon
Macao RAS
Malaisie
Myanmar
Philippines
Singapour
Sri Lanka
Taïwan
Thaïlande
Vietnam

Amérique latine

Argentine
Brésil
Chili
Colombie
Costa Rica
El Salvador
Équateur
Guatemala
Honduras
Mexique
Nicaragua
Panama
Paraguay
Pérou
Porto Rico
République
dominicaine
Uruguay

Europe de l'Ouest

Allemagne
Autriche
Belgique
Danemark
Espagne
Finlande
France
Grèce
Irlande
Italie
Luxembourg
Malte
Norvège
Pays-Bas
Portugal
Royaume-Uni
Suède
Suisse

Amérique du Nord

Canada
États-Unis

Europe centrale et de l'Est, Moyen-Orient et Afrique

Afrique du Sud
Algérie
Angola
Arabie Saoudite
Azerbaïdjan
Bahreïn
Biélorussie
Bosnie-Herzégovine
Botswana
Bulgarie
Cameroun
Chypre
Congo
Côte d'Ivoire
Croatie
Égypte
Émirats arabes unis
Estonie
Eswatini
Éthiopie
Géorgie
Ghana
Hongrie
Irak
Israël
Jordanie
Kazakhstan
Kenya
Koweït
Lesotho
Lettonie
Liban
Lituanie
Macédoine du Nord
Maroc
Maurice
Mozambique
Namibie
Nigeria
Oman
Ouganda
Ouzbékistan
Pakistan
Pologne
Qatar
République
démocratique
du Congo
République tchèque
Roumanie
Russie
Sénégal
Serbie
Slovaquie
Slovénie
Tanzanie
Tunisie
Turquie
Ukraine
Zambie



**Pour plus d'informations sur
Benefits Data Source, veuillez contacter
votre conseiller WTW ou notre équipe
BDS à l'adresse**

bds@wtwco.com

À propos de WTW

Chez WTW (NASDAQ : WTW), nous fournissons des solutions fondées sur les données et sur les compétences de nos experts dans les domaines des Assurances de personnes, du Risque d'entreprise et du Capital humain. En nous appuyant sur la vision globale et l'expertise locale de nos collaborateurs présents dans 140 pays et marchés, nous aidons les entreprises à affiner leur stratégie, à renforcer leur résilience, à motiver leur personnel et à accroître leurs performances. En travaillant main dans la main avec nos clients, nous identifions des opportunités de succès durable et offrons la perspective qui fait avancer. En savoir plus sur www.wtwco.com.



wtwco.com/social-media

Copyright © 2023 WTW. Tous droits réservés.

wtwco.com

wtw