Participation et bon de commande aux sondages sur les pratiques de conception des programmes d'avantages sociaux (PCPAS) et/ou sur les politiques et les pratiques des ressources humaines (PPRH)

Conditions et exigences relatives à l'abonnement

Pour les **participants**

- Les **participants** qui soumettent des renseignements complets aux sondages sur les pratiques de conception des programmes d'avantages sociaux et/ou sur les politiques et les pratiques des RH reçoivent un accès au **niveau Standard** à Benefits Online.
- Les participants peuvent acheter un accès de niveau personnalisé au rapport du sondage sur les pratiques de conception des programmes d'avantages sociaux OU au rapport du sondage sur les politiques et les pratiques des RH OU aux deux.
- En dehors de l'exception mentionnée ci-dessous pour l'Amérique du Nord, l'accès aux données de l'année en cours sera accordé aux pays/régions pour lesquels l'organisation a présenté ses données de l'année en cours.
- Pour le sondage sur les pratiques de conception des programmes d'avantages sociaux en Amérique du Nord, les données ne doivent pas dater de plus de trois ans pendant toute la durée de l'abonnement. Si vos données ne sont plus à jour, l'accès aux données sur les pratiques de conception des programmes d'avantages sociaux sera immédiatement interrompu et les frais ne seront pas remboursés.

Pour les **non-participants**

- Les **non-participants** n'ont droit qu'à l'accès de niveau Standard, sous réserve des frais applicables.

Benefits Online

Livraison

Les produits seront livrés par notre plateforme mondiale d'analyse comparative par abonnement, Benefits Online. Les abonnements à Benefits Online commencent lorsque l'accès est accordé et se poursuivent pour une période pouvant aller jusqu'à 12 mois. Les résultats ne seront fournis que s'il y a suffisamment de participants dans un pays/région.

Accès des utilisateurs

L'accès à Benefits Online sera donné à la personne-ressource principale de votre organisation. Votre personne-ressource principale doit être un employé permanent (non temporaire); c'est elle qui sera chargée d'accorder et de révoquer l'accès en ligne à d'autres employés au sein de votre organisation. L'octroi ou la révocation des droits d'accès se fait directement à partir de Benefits Online.

Communiquez avec notre équipe SDAS ou votre conseiller WTW

Renseignements généraux :

bds@wtwco.com

Étapes suivantes

Une fois le bon de commande reçu, nous vous enverrons un courriel pour confirmer votre commande et vous indiquer l'entité de WTW qui vous fournira les instructions de participation, les produits et enverra la facture à votre organisation, le cas échéant.

Confirmation

En renvoyant ce bon de commande, vous confirmez être autorisé à commander le(s) produit(s) sélectionné(s) au nom de votre organisation. L'accès et l'utilisation de ce(s) produit(s) sont sujets aux conditions générales indiquées ci-jointes.

Coordonnées de la personne-ressource principale

Nom de l'organisation : _____

Nom et prénom : _____ Téléphone : _____

Fonction : _____

Adresse courriel : _____

Adresse (pas de boîte postale) : _____

_____

Ville : _____

Province/État : _____ Code postal : _____

Pays : _____

Abonnement au niveau personnalisé ou au niveau Standard pour un non-participant

Coordonnées de facturation (en cas de divergence avec les coordonnées de la personne-ressource principale)

Votre nº de commande : _____ Date: _____

Nº de TVA : _____

Nom de l'organisation : _____

Nom et prénom : _____ Téléphone : _____

Fonction : _____

Adresse courriel : _____

Adresse (pas de boîte postale) : _____

_____

Ville : _____

Province/État : _____ Code postal : _____

Pays : _____

Exemption fiscale ☐ Oui ☐ Non Certificat d'exemption fiscale : ____
S.v.p. joindre une copie de votre certificat d'exemption fiscale à votre bon.

Le prix des produits mentionnés s'entendent hors taxes. Les taxes seront ajoutées au prix des produits, le cas échéant.

Les sondages sur les pratiques de conception des programmes d'avantages sociaux et sur les politiques et les pratiques des RH ne peuvent pas être achetées par des cabinets d'experts-conseils.

Barème de prix

Les participants aux sondages sur les pratiques de conception des programmes d'avantages sociaux (PCPAS) et/ou sur les politiques et les pratiques des RH (PPRH) se voient accorder un accès au niveau **Standard** de Benefits Online.

L'accès au niveau personnalisé pour les participants, lorsque disponible, peut être commandé par pays/région. Voir ci-dessous.

Les non-participants peuvent acheter les produits listés ci-dessous.

Niveau Standard seulement

	Participants						Non-participants			
Devise = Dollars américains	Standard		Personnalisé				Standard			
Asie-Pacifique	**PCPAS**	**PPRH**	**PCPAS**		**PPRH**		**PCPAS**		**PPRH**	
Australie	O	O	O	500 $	O	500 $	O	800 $	O	800 $
Bangladesh	O	O					O	500 $	O	500 $
Brunei	O	O					O	500 $	O	500 $
Cambodge	O	O					O	500 $	O	500 $
Chine	O	O	O	700 $	O	700 $	O	1 100 $	O	1 100 $
Corée du Sud	O	O	O	500 $	O	500 $	O	800 $	O	800 $
Hong Kong SAR	O	O	O	700 $	O	700 $	O	1 100 $	O	1 100 $
Inde	O	O	O	500 $	O	500 $	O	800 $	O	800 $
Indonésie	O	O	O	500 $	O	500 $	O	800 $	O	800 $
Japon	O	O	O	500 $	O	500 $	O	800 $	O	800 $
Macao SAR	O	O	O	300 $	O	300 $	O	500 $	O	500 $
Malaisie	O	O	O	500 $	O	500 $	O	800 $	O	800 $
Myanmar	O	O					O	500 $	O	500 $
Nouvelle-Zélande	O	O	O	300 $	O	300 $	O	500 $	O	500 $
Philippines	O	O	O	500 $	O	500 $	O	800 $	O	800 $
Singapour	O	O	O	700 $	O	700 $	O	1 100 $	O	1 100 $
Sri Lanka	O	O					O	500 $	O	500 $
Taiwan	O	O	O	700 $	O	700 $	O	1 100 $	O	1 100 $
Thaïlande	O	O	O	500 $	O	500 $	O	800 $	O	800 $
Vietnam	O	O	O	500 $	O	500 $	O	800 $	O	800 $

Barème de prix

Les participants aux sondages sur les pratiques de conception des programmes d'avantages sociaux (PCPAS) et/ou sur les politiques et les pratiques des RH (PPRH) se voient accorder un accès au niveau **Standard** de Benefits Online.

L'accès au niveau personnalisé pour les participants, lorsque disponible, peut être commandé par pays/région. Voir ci-dessous.

Les non-participants peuvent acheter les produits listés ci-dessous.

Niveau Standard seulement

	Participants						Non-participants			
Devise = Dollars américains	Standard		Personnalisé				Standard			
Europe centrale et orientale	**PCPAS**	**PPRH**	**PCPAS**		**PPRH**		**PCPAS**		**PPRH**	
Azerbaïdjan	O	O					O	500 $		
Biélorussie	O	O					O	500 $	O	500 $
Bosnie-Herzégovine	O	O					O	500 $	O	500 $
Bulgarie	O	O	O	300 $	O	300 $	O	500 $	O	500 $
Croatie	O	O	O	300 $	O	300 $	O	500 $	O	500 $
Estonie	O	O	O	300 $	O	300 $	O	500 $	O	500 $
Géorgie	O	O					O	500 $		
Grèce	O	O	O	500 $	O	500 $	O	800 $	O	800 $
Hongrie	O	O	O	500 $	O	500 $	O	800 $	O	800 $
Kazakhstan	O	O	O	300 $	O	300 $	O	500 $	O	500 $
Lettonie	O	O	O	300 $	O	300 $	O	500 $	O	500 $
Lituanie	O	O	O	300 $	O	300 $	O	500 $	O	500 $
Macédoine du Nord	O	O					O	500 $	O	500 $
Ouzbékistan	O	O								
Roumanie	O	O	O	500 $	O	500 $	O	800 $	O	800 $
Russie	O	O	O	500 $	O	500 $	O	800 $	O	800 $
Serbie	O	O	O	300 $	O	300 $	O	500 $	O	500 $
Slovaquie	O	O	O	300 $	O	300 $	O	500 $	O	500 $
Slovénie	O	O	O	300 $	O	300 $	O	500 $	O	500 $
Tchéquie	O	O	O	500 $	O	500 $	O	800 $	O	800 $
Ukraine	O	O	O	300 $	O	300 $	O	500 $	O	500 $

Barème de prix

Les participants aux sondages sur les pratiques de conception des programmes d'avantages sociaux (PCPAS) et/ou sur les politiques et les pratiques des RH (PPRH) se voient accorder un accès au niveau **Standard** de Benefits Online.

L'accès au niveau personnalisé pour les participants, lorsque disponible, peut être commandé par pays/région. Voir ci-dessous.

Les non-participants peuvent acheter les produits listés ci-dessous.

Niveau Standard seulement

Devise = Dollars américains	Participants						Non-participants			
	Standard		Personnalisé				Standard			
Amérique latine	**PCPAS**	**PPRH**	**PCPAS**		**PPRH**		**PCPAS**		**PPRH**	
Argentine	O	O	O	500 $	O	500 $	O	800 $	O	800 $
Brésil	O	O	O	700 $	O	700 $	O	1 100 $	O	1 100 $
Chili	O	O	O	500 $	O	500 $	O	800 $	O	800 $
Colombie	O	O	O	500 $	O	500 $	O	800 $	O	800 $
Costa Rica	O	O	O	300 $	O	300 $	O	500 $	O	500 $
Équateur	O	O	O	300 $	O	300 $	O	500 $	O	500 $
Guatémala	O	O	O	300 $	O	300 $	O	500 $	O	500 $
Honduras	O	O	O	300 $	O	300 $	O	500 $	O	500 $
Mexique	O	O	O	700 $	O	700 $	O	1 100 $	O	1 100 $
Nicaragua	O	O					O	500 $	O	500 $
Panama	O	O	O	300 $	O	300 $	O	500 $	O	500 $
Paraguay	O	O	O	300 $	O	300 $	O	500 $	O	500 $
Pérou	O	O	O	500 $	O	500 $	O	800 $	O	800 $
Porto Rico	O	O	O	300 $	O	300 $	O	500 $	O	500 $
République Dominicaine	O	O	O	300 $	O	300 $	O	500 $	O	500 $
Salvador	O	O	O	300 $	O	300 $	O	500 $	O	500 $
Uruguay	O	O	O	300 $	O	300 $	O	500 $	O	500 $

Amérique du Nord	**PCPAS**	**PPRH**	**PCPAS**		**PPRH**		**PCPAS**		**PPRH**	
Canada (en dollars canadiens)	O	O	O	2 500 $	O	1 200 $	O	1 800 $	O	1 800 $
États-Unis (en dollars américains)	O	O	O	2 300 $	O	1 200 $	O	1 700 $	O	1 700 $

Barème de prix

Les participants aux sondages sur les pratiques de conception des programmes d'avantages sociaux (PCPAS) et/ou sur les politiques et les pratiques des RH (PPRH) se voient accorder un accès au niveau **Standard** de Benefits Online.

L'accès au niveau personnalisé pour les participants, lorsque disponible, peut être commandé par pays/région. Voir ci-dessous.

Les non-participants peuvent acheter les produits listés ci-dessous.

Niveau Standard seulement

	Participants						Non-participants			
Devise = Dollars américains	Standard		Personnalisé				Standard			
Moyen-Orient	**PCPAS**	**PPRH**	**PCPAS**		**PPRH**		**PCPAS**		**PPRH**	
Arabie Saoudite	O	O	O	500 $	O	500 $	O	800 $	O	800 $
Bahreïn	O	O					O	500 $	O	500 $
Chypre	O	O					O	500 $	O	500 $
Émirats Arabes Unis	O	O	O	500 $	O	500 $	O	800 $	O	800 $
Iraq	O	O								
Israël	O	O	O	300 $	O	300 $	O	500 $	O	500 $
Jordanie	O	O					O	500 $	O	500 $
Koweït	O	O	O	300 $	O	300 $	O	500 $	O	500 $
Liban	O	O					O	500 $	O	500 $
Oman	O	O					O	500 $	O	500 $
Pakistan	O	O					O	500 $	O	500 $
Qatar	O	O	O	300 $	O	300 $	O	500 $	O	500 $
Turquie	O	O	O	500 $	O	500 $	O	800 $	O	800 $

wtw

Barème de prix

Les participants aux sondages sur les pratiques de conception des programmes d'avantages sociaux (PCPAS) et/ou sur les politiques et les pratiques des RH (PPRH) se voient accorder un accès au niveau **Standard** de Benefits Online.

L'accès au niveau personnalisé pour les participants, lorsque disponible, peut être commandé par pays/région. Voir ci-dessous.

Les non-participants peuvent acheter les produits listés ci-dessous.

Niveau Standard seulement

	Participants						Non-participants			
Devise = Dollars américains	Standard		Personnalisé				Standard			
Afrique	**PCPAS**	**PPRH**	**PCPAS**		**PPRH**		**PCPAS**		**PPRH**	
Afrique du Sud	O	O	O	500 $	O	500 $	O	800 $	O	800 $
Algérie	O	O					O	500 $	O	500 $
Angola	O	O								
Botswana	O	O								
Cameroun	O	O								
Congo, République du	O	O								
Côte d'Ivoire	O	O								
Égypte	O	O	O	500 $	O	500 $	O	800 $	O	800 $
Eswatini	O	O								
Éthiopie	O	O								
Ghana	O	O					O	500 $	O	500 $
Kenya	O	O	O	300 $	O	300 $	O	500 $	O	500 $
Lesotho	O	O								
Maroc	O	O	O	300 $	O	300 $	O	500 $	O	500 $
Maurice	O	O							O	500 $
Mozambique	O	O								
Namibie	O	O					O	500 $	O	500 $
Nigéria	O	O	O	300 $			O	500 $	O	500 $
Ouganda	O	O								
République démocratique du Congo	O	O								
Sénégal	O	O								
Tanzanie	O	O								
Tunisie	O	O	O	300 $	O	300 $	O	500 $	O	500 $
Zambie	O	O								

Barème de prix

Les participants aux sondages sur les pratiques de conception des programmes d'avantages sociaux (PCPAS) et/ou sur les politiques et les pratiques des RH (PPRH) se voient accorder un accès au niveau **Standard** de Benefits Online.

L'accès au niveau personnalisé pour les participants, lorsque disponible, peut être commandé par pays/région. Voir ci-dessous.

Les non-participants peuvent acheter les produits listés ci-dessous.

Niveau Standard seulement

	Participants						Non-participants			
Devise = Dollars américains	Standard		Personnalisé				Standard			
Europe de l'Ouest	**PCPAS**	**PPRH**	**PCPAS**		**PPRH**		**PCPAS**		**PPRH**	
Allemagne	○	○	○	700 $	○	700 $	○	1 100 $	○	1 100 $
Autriche	○	○	○	500 $	○	500 $	○	800 $	○	800 $
Belgique	○	○	○	500 $	○	500 $	○	800 $	○	800 $
Danemark	○	○	○	500 $	○	500 $	○	800 $	○	800 $
Espagne	○	○	○	700 $	○	700 $	○	1 100 $	○	1 100 $
Finlande	○	○	○	500 $	○	500 $	○	800 $	○	800 $
France	○	○	○	700 $	○	700 $	○	1 100 $	○	1 100 $
Irlande	○	○	○	500 $	○	500 $	○	800 $	○	800 $
Italie	○	○	○	700 $	○	700 $	○	1 100 $	○	1 100 $
Luxembourg	○	○	○	500 $	○	500 $	○	800 $	○	800 $
Malte	○	○					○	500 $	○	500 $
Norvège	○	○	○	500 $	○	500 $	○	800 $	○	800 $
Pays-Bas	○	○	○	500 $	○	500 $	○	800 $	○	800 $
Pologne	○	○	○	500 $	○	500 $	○	800 $	○	800 $
Portugal	○	○	○	500 $	○	500 $	○	800 $	○	800 $
Royaume-Uni	○	○	○	900 $	○	900 $	○	1 300 $	○	1 300 $
Suède	○	○	○	500 $	○	500 $	○	800 $	○	800 $
Suisse	○	○	○	500 $	○	500 $	○	800 $	○	800 $

Notre sondage sur les employés mobiles internationaux vise à recueillir des données importantes liées aux programmes d'avantages sociaux liés aux soins de santé et aux prestations liées au risque pour les employés expatriés et les voyageurs effectuant des déplacements professionnels ainsi qu'aux tendances mondiales et régionales dans ce domaine unique des avantages sociaux des employés pour les organisations multinationales.

EMI	Employé mobile à l'international (EMI)	Participants		Non-participants	
○	Mondial	○	500 $	○	500 $

Effacer formulaire

Modalités

Les sondages de WTW et les résultats de ces sondages, y compris (i) les documents de participation, les rapports ou les produits connexes, la plateforme de diffusion de données en ligne (« plateforme en ligne ») et (ii) les compétences, le savoir-faire et les méthodes utilisés par WTW pour fournir de tels sondages (y compris, mais sans s'y limiter, le Système Global Grading (GGS) et les méthodologies fondées sur les niveaux de carrière exclusifs à WTW) (collectivement désignés ci-après « sondages ») sont mis à disposition par les sociétés affiliées régionales de WTW qui sont directement ou indirectement contrôlées par Willis Towers Watson PLC (collectivement désignées ci-après sous le nom de « WTW ») selon les modalités suivantes. Pour les besoins des présentes modalités ainsi que des modalités de participation figurant plus bas, les mentions « vous », « votre entreprise » ou « client » renvoient à l'entreprise qui transmet des données dans le cadre des sondages ou se procurant les sondages.

Qualité du service. WTW recueille des données pertinentes et effectue des sondages en faisant preuve de diligence raisonnable. Bien que WTW ne puisse être tenue responsable de la vérification de l'exactitude ni de l'exhaustivité de chaque fichier de données transmis, un collègue de WTW passera en revue les données reçues pour s'assurer de leur vraisemblance générale. WTW fournit les sondages « tels quels » et ne donne pas de garantie de quelque nature que ce soit sur leur exactitude ou leur exhaustivité ni sur l'exactitude ou l'exhaustivité des données et renseignements qu'ils contiennent, et elle décline expressément toute responsabilité concernant les garanties implicites de qualité marchande et d'adéquation à une finalité particulière. Les résultats de sondage seront distribués seulement si le nombre de participants à un sondage donné a été suffisant.

Droits de propriété intellectuelle. WTW ou tous ses concédants de licence tiers conservent tous les droits de propriété intellectuelle sur les sondages. L'utilisation et la copie non autorisées des sondages sans le consentement préalable écrit de WTW sont interdites. Vous ne pouvez faire référence à nous ni intégrer un des produits de notre travail (y compris, sans s'y limiter, les sondages et les renseignements qu'ils contiennent) dans une communication à des actionnaires ni dans une notice d'offre (ni dans une attestation d'équité fournie par vos experts) préparée dans le cadre de l'émission publique ou du placement privé d'un titre, à moins qu'il n'en soit convenu autrement par écrit. Nonobstant ce qui précède, vous conservez tous les droits de propriété intellectuelle sur les données des participants que vous soumettez dans le cadre des sondages, et vous déclarez que WTW est autorisée à recevoir et à utiliser ces données sur les participants telles qu'elles sont décrites dans les présentes. Si vous achetez le module Analytics & Design ou le Système Global Grading de WTW aux termes des présentes, vous ou votre concédant de licence tiers conserverez tous les droits de propriété intellectuelle dans le cadre des sondages de tiers ou les données additionnelles des employés que vous fournissez à WTW aux termes des présentes; y compris, mais sans s'y limiter, les données du système d'information des ressources humaines de votre entreprise. Il vous incombe d'obtenir tous les droits de licence nécessaires pour utiliser de tels sondages de tiers, y compris tous les droits nécessaires pour télécharger des sondages de tiers sur la plateforme en ligne de WTW.

Utilisation des sondages. Vous ne pouvez utiliser les sondages qu'au sein de votre entreprise, pour la planification interne des ressources humaines, et vous ne pouvez pas modifier, vendre ni transmettre ces sondages. Les sondages en matière de rémunération ne peuvent pas être reproduits dans des bulletins adressés aux employés ou mis en ligne sur l'intranet de votre entreprise. Les sondages sur la conception des programmes d'avantages sociaux ne peuvent être utilisés lors de présentations destinées aux employés que si les données sont regroupées. Cependant, si vous achetez des sondages sur la conception des programmes d'avantages sociaux nord-américains avec lesquels il est possible d'identifier le nom d'une entreprise par son nom, ceux-ci ne peuvent être utilisés dans les présentations qu'avec le personnel des ressources humaines ou avec les cadres supérieurs. Vous ne pouvez, en aucun cas, permettre à un tiers d'accéder à la plateforme en ligne ou partager des sondages avec un tiers, y compris, mais sans s'y limiter, les filiales ou les sociétés affiliées, contrôlant votre entreprise, ou contrôlées exclusivement par votre entreprise ou conjointement avec votre entreprise, les concurrents de WTW ou les entrepreneurs indépendants travaillant exclusivement pour votre entreprise sans le consentement écrit préalable de WTW. L'utilisation des renseignements que contiennent les sondages ne peut pas se substituer à la consultation d'un avocat-conseil, d'un expert-conseil ou d'un autre conseiller sur le caractère raisonnable et la justesse des niveaux et des pratiques en matière de rémunération ou d'avantages sociaux.

Limite de responsabilité. La responsabilité globale de WTW et de ses employés, administrateurs, dirigeants, mandataires et sous-traitants (les « personnes liées ») en matière de contrats, de délits (y compris la négligence), de manquement à une obligation juridique ou autrement pour les pertes aux termes des sondages, des présentes modalités ou s'y rapportant ne doit pas dépasser la plus élevée des deux sommes suivantes : a) 25 000 $ US ou b) le total des honoraires versés à WTW pour le(s) sondage(s) particulier(s) donnant lieu à une telle réclamation, à moins qu'il n'en soit convenu autrement par écrit. Aucune disposition des présentes modalités n'exclut ni ne limite la responsabilité de WTW ou de ses personnes liées en cas : a) de décès ou de blessure résultant de la négligence de WTW ou de l'une de ses personnes liées;
b) d'une mauvaise conduite délibérée; c) d'un acte frauduleux; d) de toute autre responsabilité dans la mesure où celle-ci ne peut être ni exclue ni limitée par la loi applicable. WTW ou l'une ou l'autre de ses personnes liées ne peuvent en aucun cas être tenues responsables des dommages accessoires, particuliers, punitifs ou indirects de quelque nature que ce soit, y compris, mais sans s'y limiter, la perte de revenus ou de profits ou toute autre perte pécuniaire.

Modalité de paiement. Le paiement est exigible dans les 30 jours suivant la date de la facture. Si ce délai n'est pas respecté, WTW est en droit de facturer des frais de retard de 1 % par mois ou le montant maximal permis par la loi, selon le montant le moins élevé des deux. L'accès aux résultats des sondages peut être retardé ou suspendu si les sommes exigibles ne sont pas réglées dans les délais prescrits.

Généralités. La validité et l'interprétation des présentes modalités seront régies par les lois de l'État de New York, aux États-Unis d'Amérique, sans préjudice des règles de conflit de lois. Les parties se soumettent à la compétence exclusive des tribunaux de l'État de New York (États-Unis d'Amérique) pour résoudre tout litige entre elles, étant entendu que WTW a le droit d'intenter des poursuites auprès de tout tribunal compétent en cas de violation des droits de propriété de WTW. Les parties renoncent par les présentes au droit d'exiger un procès devant jury. Les présentes modalités s'appliquent aux commandes passées par votre entreprise pour obtenir les résultats des sondages fournis aux termes des présentes. En cas de conflit ou d'incohérence entre les modalités de tels bons de commande et les présentes modalités, les présentes modalités prévaudront. WTW fournira les sondages en permettant à votre entreprise d'avoir accès (par Internet) à la plateforme en ligne de WTW. Des modalités particulières complémentaires s'appliquent à l'utilisation et à l'accès de la plateforme en ligne. En cas de conflit, les présentes modalités ont préséance sur toute modalité particulière et complémentaire. En vertu de ces modalités, vous ne pouvez pas accorder vos droits ou vos obligations ou d'une quelconque façon les céder sans avoir obtenu au préalable le consentement écrit de WTW.

Modalités de participation

En répondant aux sondages de WTW, vous serez réputé(e) avoir accepté les modalités de participation suivantes, et vous déclarez être autorisé(e) à transmettre les données. Comme votre entreprise participe au sondage, son nom figurera sur la liste des participants. Les participants aux sondages doivent soumettre les données en temps opportun et fournir des données exactes et complètes pour l'ensemble des employés de l'entreprise dans le lieu (ou les lieux) pour lequel (lesquels) vous soumettez des données, notamment toutes les parties des documents de participation destinés aux participants (p. ex., les parties sur les politiques et les pratiques des ressources humaines et celles qui portent sur la conception des programmes des avantages sociaux, les données sur la rémunération de chaque employé et les renseignements à l'égard des mesures d'intéressement à long terme). Les données sur les avantages sociaux et sur les politiques ainsi que sur les pratiques des ressources humaines transmises pourront servir dans le cadre de sondages actuels et futurs sur ces sujets. Si votre entreprise soumet les données en retard ou ne respecte pas les exigences d'un sondage en particulier, WTW peut, à son gré, lui refuser l'accès, en tout ou en partie, aux résultats de ce sondage. Dans le cas de certains sondages, les participants doivent soumettre des données sur les cadres supérieurs pour pouvoir se procurer des rapports portant sur les cadres supérieurs; ils doivent soumettre des données sur les cadres intermédiaires, les professionnels et le personnel de soutien pour pouvoir se procurer des rapports portant sur des catégories d'emploi autres que les cadres supérieurs; et ils doivent soumettre des données sur les fonctions, les disciplines ou les postes de secteurs particuliers pour se procurer les rapports associés à ces secteurs.

Confidentialité et utilisation des données. Les données transmises par les participants aux sondages sont conservées en toute confidentialité. WTW prendra toutes les mesures de sécurité raisonnables, notamment celles qu'elle prend elle-même à l'égard de ses propres renseignements confidentiels, pour empêcher tout accès non autorisé aux renseignements. WTW utilisera les données sur les participants aux sondages pour produire des résultats regroupés en matière de rémunération ou des résultats anonymisés en matière d'avantages sociaux, lesquels seront présentés de façon à protéger la confidentialité de chaque entreprise. Cependant, si vous participez à des sondages sur la conception des programmes d'avantages sociaux nord-américains, les données que vous aurez fournies pourraient être utilisées pour effectuer des analyses (quantitatives et qualitatives) comparatives des avantages sociaux offerts, lesquelles pourraient être présentées par nom d'entreprise. WTW se réserve le droit d'utiliser les données des participants dans plusieurs sondages, si elle le juge pertinent, et ceux-ci peuvent être mis à la disposition de participants et de non-participants. WTW peut utiliser les données des participants et les résultats des sondages pour la formation, l'assurance qualité, la recherche et le développement, les études de tendances et les services-conseils (comme la valeur selon le marché ou le poste), qui sont fournis aux participants aux sondages et à divers clients de WTW.

Protection des données. Le client et WTW doivent observer les lois et les règlements applicables en matière de protection des renseignements personnels. WTW peut transmettre des données sur les participants, lesquelles peuvent comprendre des renseignements d'identification personnels (« données personnelles »), au sein du réseau mondial de sociétés affiliées de WTW et à certains sous-traitants, fournisseurs de services infonuagiques et autres fournisseurs de services informatiques de WTW, qui peuvent avoir accès de manière accessoire à de telles données et qui sont soumis à une série de mesures pertinentes pour la protection des données. S'il y a lieu, WTW traitera les données personnelles conformément à ses protocoles en matière de traitement de données, dans leurs versions mises à jour de temps à autre, qui peuvent être consultées à l'adresse suivante : https://www.wtwco.com/en-gb/notices/global-data-processing-protocol et conformément aux clauses contractuelles types de l'UE, qui peuvent être consultées à l'adresse suivante : https://participate.wtwdataservices.com/participations. WTW n'utilisera les données des participants qu'aux fins décrites ci-dessus, à moins qu'un participant ne lui donne des directives contraires.