

# MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO

**Willis Italia S.p.A.**

**Willis Towers Watson** 

## PARTI SPECIALI

*ai sensi del Decreto Legislativo 8 giugno 2001, n. 231*

**Prefazione**

Nel presente Modello si distinguono una “Parte Generale” – attinente all’organizzazione societaria nel suo complesso, al progetto per la realizzazione del Modello, all’Organismo di Vigilanza, al sistema disciplinare, alle modalità di formazione e di comunicazione – e le “Parti Speciali”, che riguardano l’applicazione nel dettaglio dei principi richiamati nella “Parte Generale” con riferimento alle famiglie di reato richiamate dal D.Lgs. n. 231/2001 che la Società ha stabilito di prendere in considerazione in ragione delle caratteristiche della propria attività.

Nello specifico, ciascuna Parte Speciale del Modello ha lo scopo di:

- identificare, nell’ambito di ciascuna delle famiglie di reato considerate applicabili, le fattispecie di reato potenzialmente rilevanti per la Società, in coerenza con quanto emerso all’esito delle attività di predisposizione del Modello e successivi aggiornamenti;
- descrivere le attività sensibili nel cui ambito è stato riscontrato il rischio potenziale di commissione dei reati ex D.Lgs. 231/2001 ritenuti rilevanti per la Società;
- esplicitare i principi comportamentali e i protocolli specifici di prevenzione diretti a programmare la formazione e l’attuazione delle decisioni dell’ente in relazione ai reati da prevenire, indicando quindi le regole che i Destinatari del Modello sono chiamati ad osservare ai fini della corretta applicazione dello stesso;
- fornire all’Organismo di Vigilanza ed alle altre funzioni di controllo gli strumenti per esercitare le attività di monitoraggio, controllo e verifica.

Gli strumenti di controllo individuati sono vincolanti per i destinatari del Modello e si sostanziano in obblighi di fare (il rispetto delle procedure, le segnalazioni agli organismi di controllo) ed in obblighi di non fare (il rispetto dei divieti), di cui pure viene data espressa contezza. Essi vanno, inoltre, messi in relazione con i principi comportamentali contenuti nelle procedure aziendali e nel Codice Etico che indirizzano i comportamenti dei destinatari nelle varie aree operative, con lo scopo di prevenire comportamenti scorretti o non in linea con le direttive della Società.

Il rispetto di tali obblighi, come già dichiarato nella “Parte Generale” e come qui si intende riaffermare, ha una precisa valenza giuridica; in caso di violazione di tali obblighi, infatti, la Società reagirà applicando il sistema disciplinare e sanzionatorio in precedenza descritto.