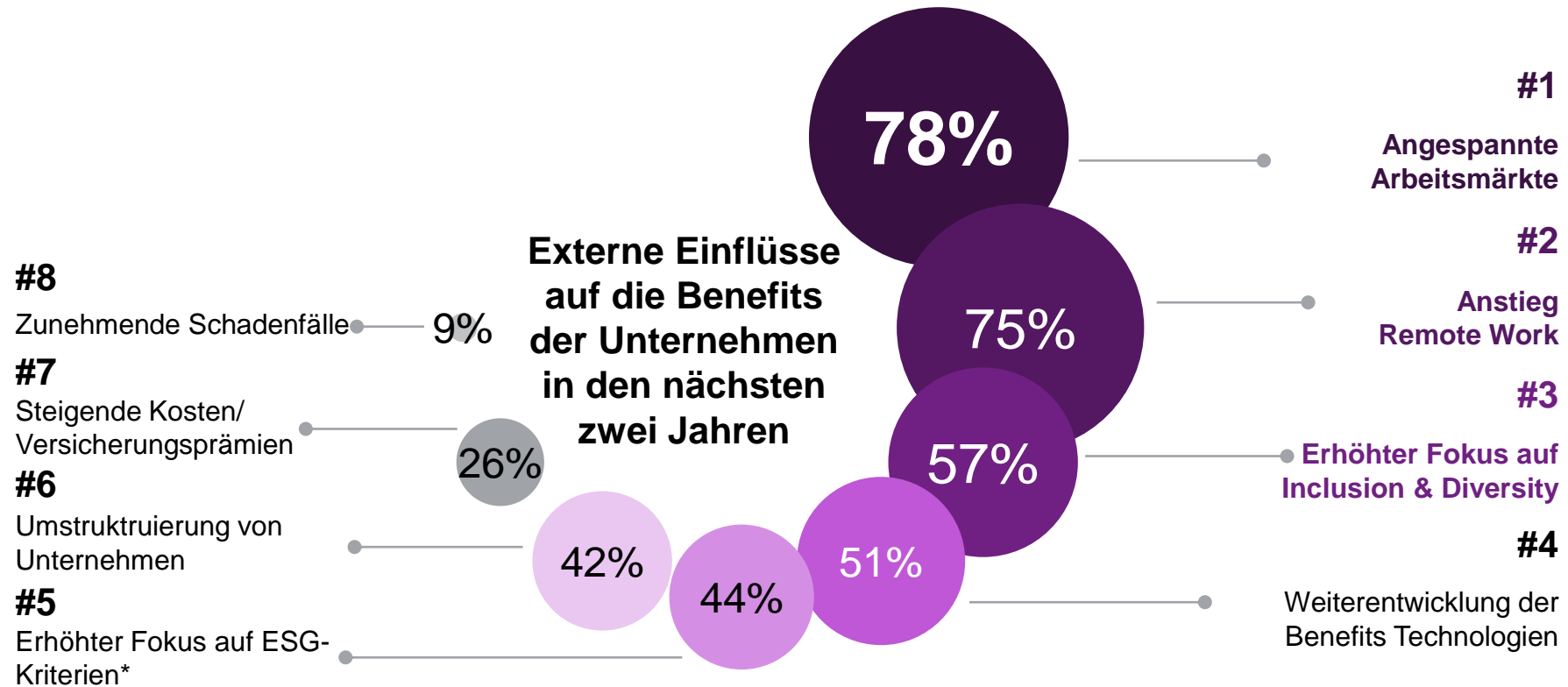


Angespannte Arbeitsmärkte, Home Office und der Fokus auf Integration und Vielfalt sind die wichtigsten externen Einflüsse, welche die Strategie für die Sozialleistungen vorantreiben



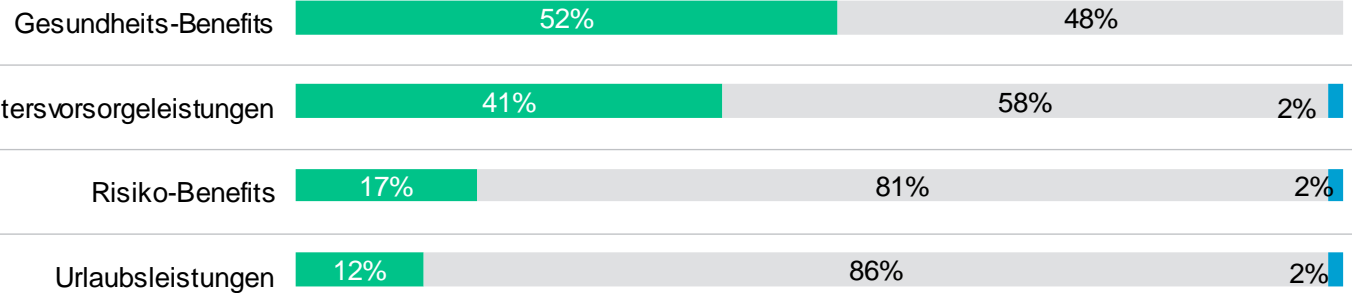
* ESG: Environmental, social, corporate governance.

Hinweis: Die Prozentangaben bedeuten "in hohem Maße" oder "in sehr hohem Maße".
Quelle: 2021 Benefit Trends Survey, Deutschland

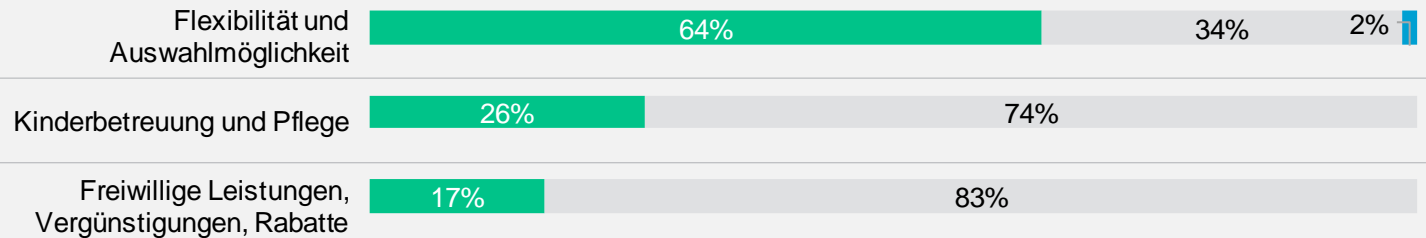
Wie Benefits-Pakete sich in den nächsten zwei Jahren verändern

Plant Ihr Unternehmen, in den nächsten zwei Jahren Benefits zu ergänzen/zu verbessern oder zu reduzieren/abzuschaffen?

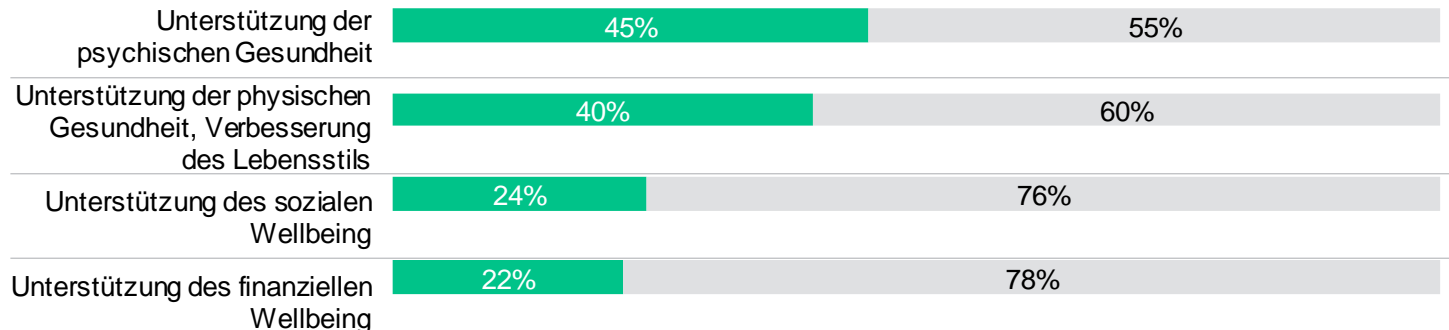
Core Benefits



Breite Benefits



Wellbeing

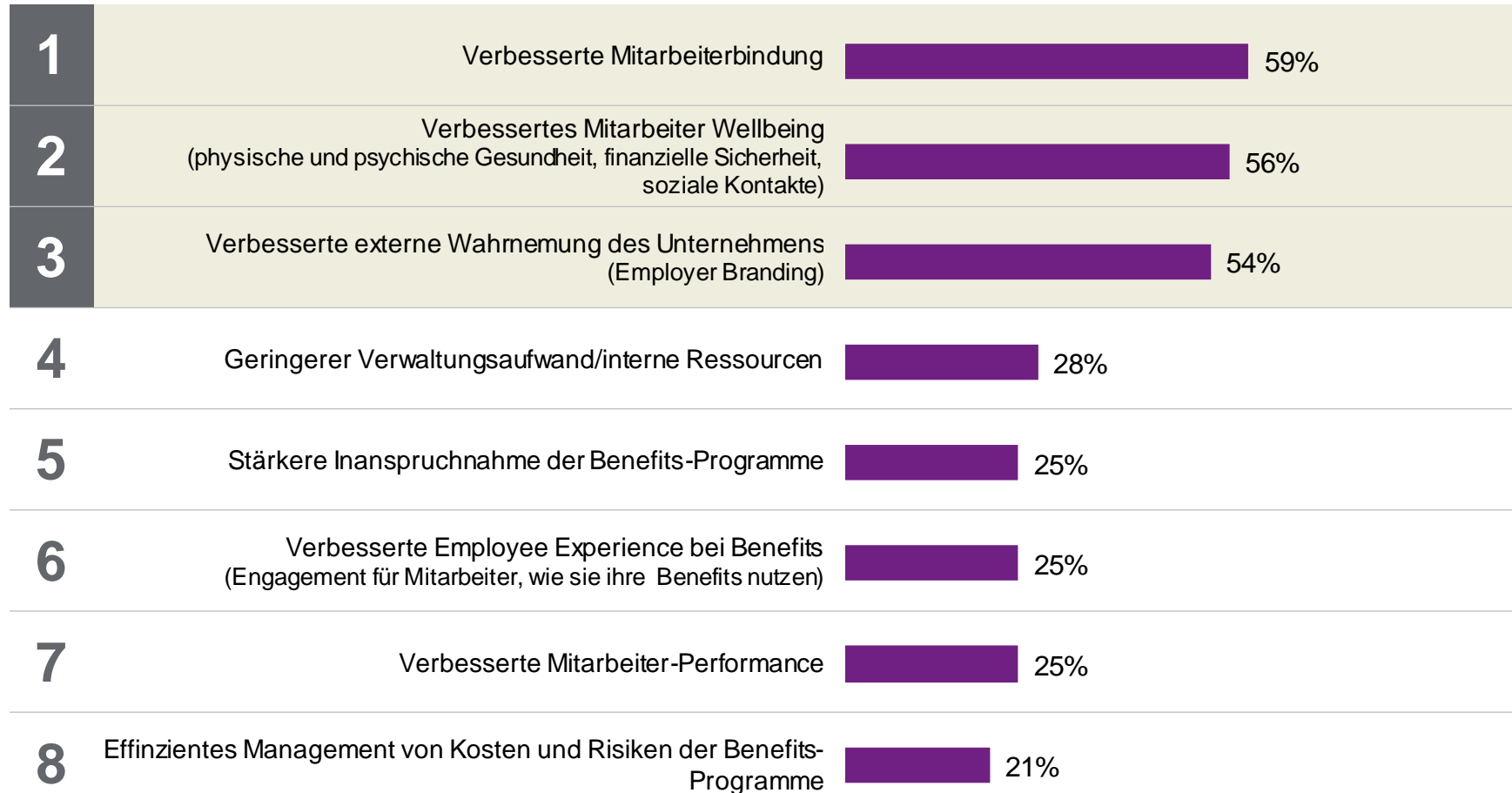


■ Ergänzen/verbessern
 ■ Keine Veränderungen geplant
 ■ Reduzieren/Abschaffen geplant

Hinweis: "Nicht sicher" ausgeschlossen. Rundungsdifferenzen sind möglich.
Quelle: 2021 Benefit Trends Survey, Deutschland

Verbesserte Mitarbeiterbindung ist der wichtigste Maßstab für eine erfolgreiche Benefits-Strategie

Was sind die wichtigsten Maßstäbe für eine erfolgreiche Benefits-Strategie Ihres Unternehmens?



Hinweis: Maximal drei Optionen konnten ausgewählt werden.
Quelle: 2021 Benefit Trends Survey, Deutschland