

2 em cada 5 empregados no Brasil apresentam baixo bem-estar financeiro



A perspectiva das empresas

66%

das empresas veem o bem-estar financeiro de seus funcionários como uma prioridade para os próximos três anos.

Maiores preocupações

Problemas para a força de trabalho das organizações, relacionados ao bem-estar financeiro



57%
Custo de vida/
inflação

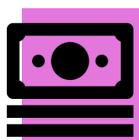


55%
Bem-estar
financeiro
insatisfatório

Programas prevalentes



51%
Oferecer um plano de vida e invalidez
(total ou parcialmente pago pela empresa)



41%
Oferecer financiamento ou empréstimos
para educação

Programas emergentes para os próximos 3 anos



48%
Oferecer
webinars em
educação
financeira para os
empregados



46%
Usar os dados
de RH da empresa
para monitorar
sinais de estresse
financeiro



40%
Oferecer
aconselhamento
financeiro
individual

A perspectiva dos empregados

1 em cada 7

funcionários relata baixo bem-estar em todas as dimensões: física, financeira, emocional e social.

Impacto do baixo bem-estar

Empregados com alto risco:



5x
mais propensos a
terem problemas
financeiros que
os impactam
negativamente



2x
mais propensos
a trabalharem
até os 70 anos
ou mais



9 dias
perdidos
por presenteísmo
ao ano

2 em cada 5

funcionários possuem baixo bem-estar financeiro que estão fortemente ligados à ansiedade, aos problemas de saúde, à solidão e ao baixo desempenho.



80%
dos funcionários estão economizando menos para a aposentadoria do que acham que deveriam



52%
dos funcionários conseguem obter a ajuda de que precisam para administrar suas finanças

65%

Suporte de tecnologia

dos empregados acreditam que aplicativos financeiros e ferramentas on-line devem ser uma parte essencial dos benefícios da sua empresa.