

6 de cada 10 empleados en América Latina tienen bajo bienestar financiero



La perspectiva de los empleadores

70%

de los empleadores ven al bienestar financiero de sus empleados como una prioridad importante para los próximos tres años.

Mayores preocupaciones

Problemas para la fuerza laboral de las organizaciones, vinculadas al bienestar financiero

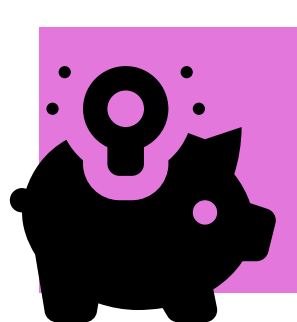


64%
Costo de vida/
inflación

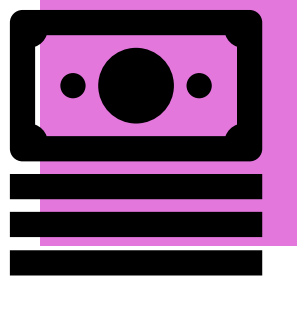


49%
Bajo nivel de
bienestar
financiero

Programas más prevalentes

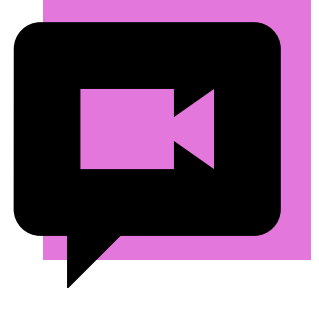


45%
Ofrecer un plan de vida e invalidez
(total o parcialmente pagado por el empleador)

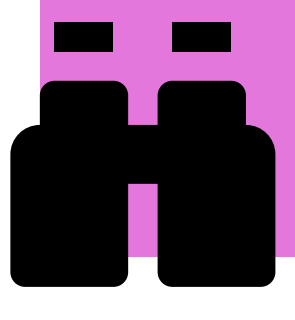


43%
Proporcionar financiamiento o préstamos
para educación

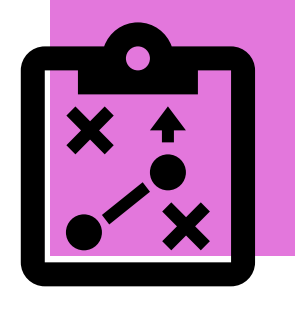
Programas emergentes para los próximos 3 años



38%
Ofrecer
webinars
educativos en
finanzas



32%
Establecer y
monitorear métricas
aplicadas a los
programas
de bienestar
financiero



32%
Ofrecer y
promover apoyo
personalizado para la
toma de decisiones
sobre gasto,
endeudamiento
y ahorro

La perspectiva de los empleados

1 de cada 9

empleados reportan bajo bienestar en todas las dimensiones - físico, financiero, emocional y social.

Impacto del bajo bienestar

Empleados en alto riesgo:



5x
más probables de
tener problemas
financieros que
les impactan
negativamente



2x
más propensos
a trabajar hasta
los 70 o más

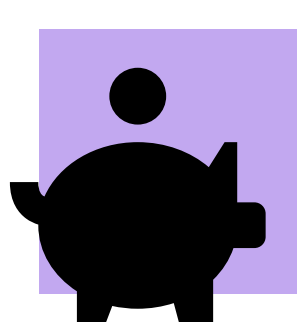


10 días
adicionales perdidos
por presentismo en
el año

6 de cada 10

empleados tienen bajo bienestar financiero, de los cuales la mitad muestra severas dificultades financieras.

*Empleados que no ahorran y/o que no han podido pagar sus cuentas/préstamos y/o que gastan en exceso.



77%
de los empleados dice que ahorra menos para
su retiro de lo que idealmente debería



51%
de los empleados pueden obtener la ayuda que
necesitan para administrar sus finanzas

65%

Soporte de la tecnología

de los de los empleados creen que las aplicaciones financieras y las herramientas online deberían tener un rol importante en los beneficios de su empresa.