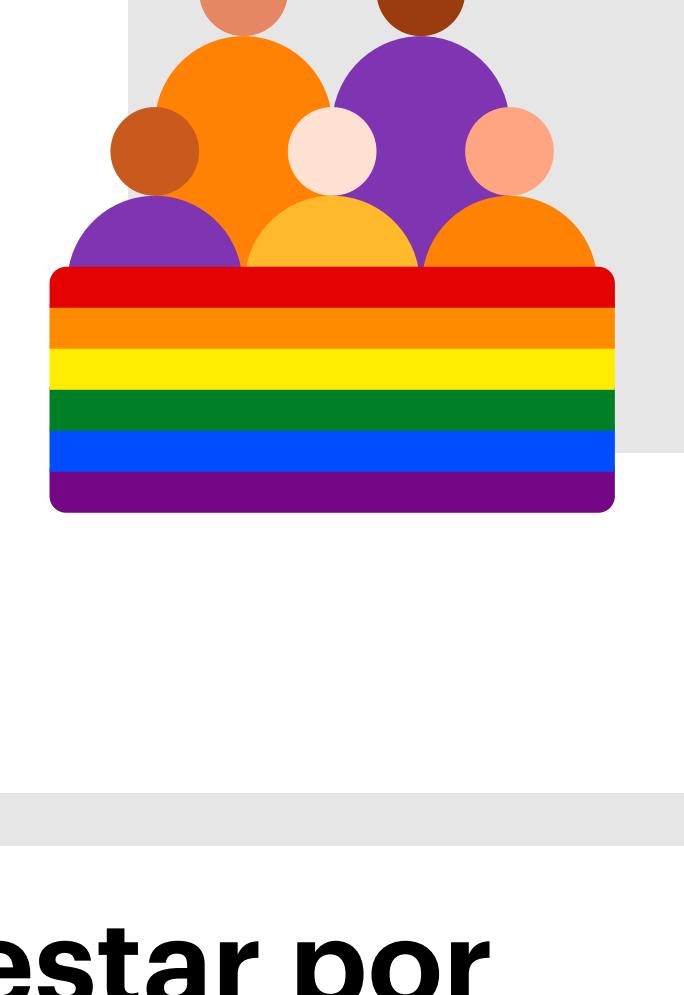
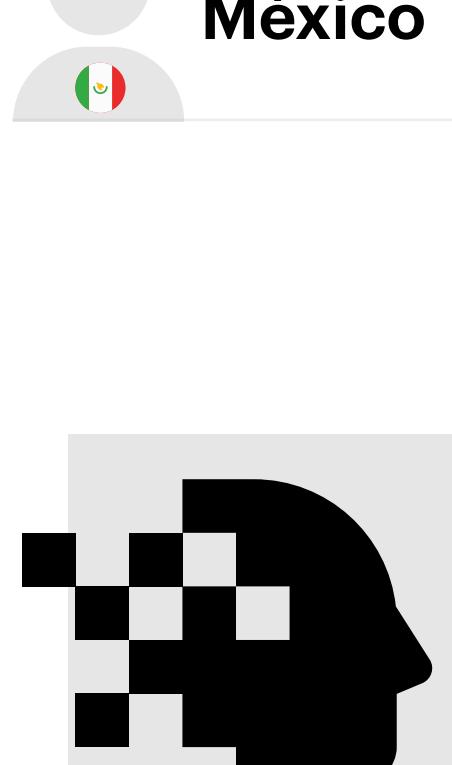


# Como os funcionários LGBT+ se sentem na América Latina?



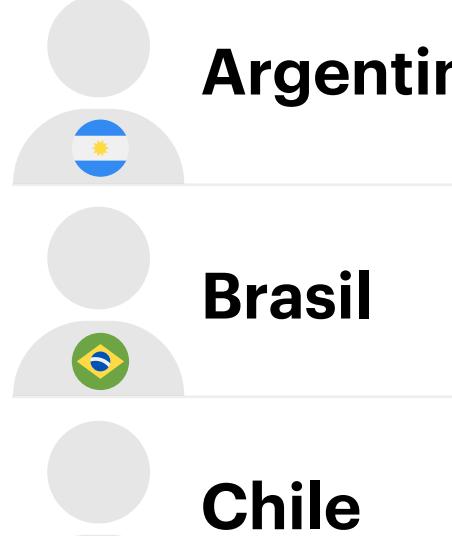
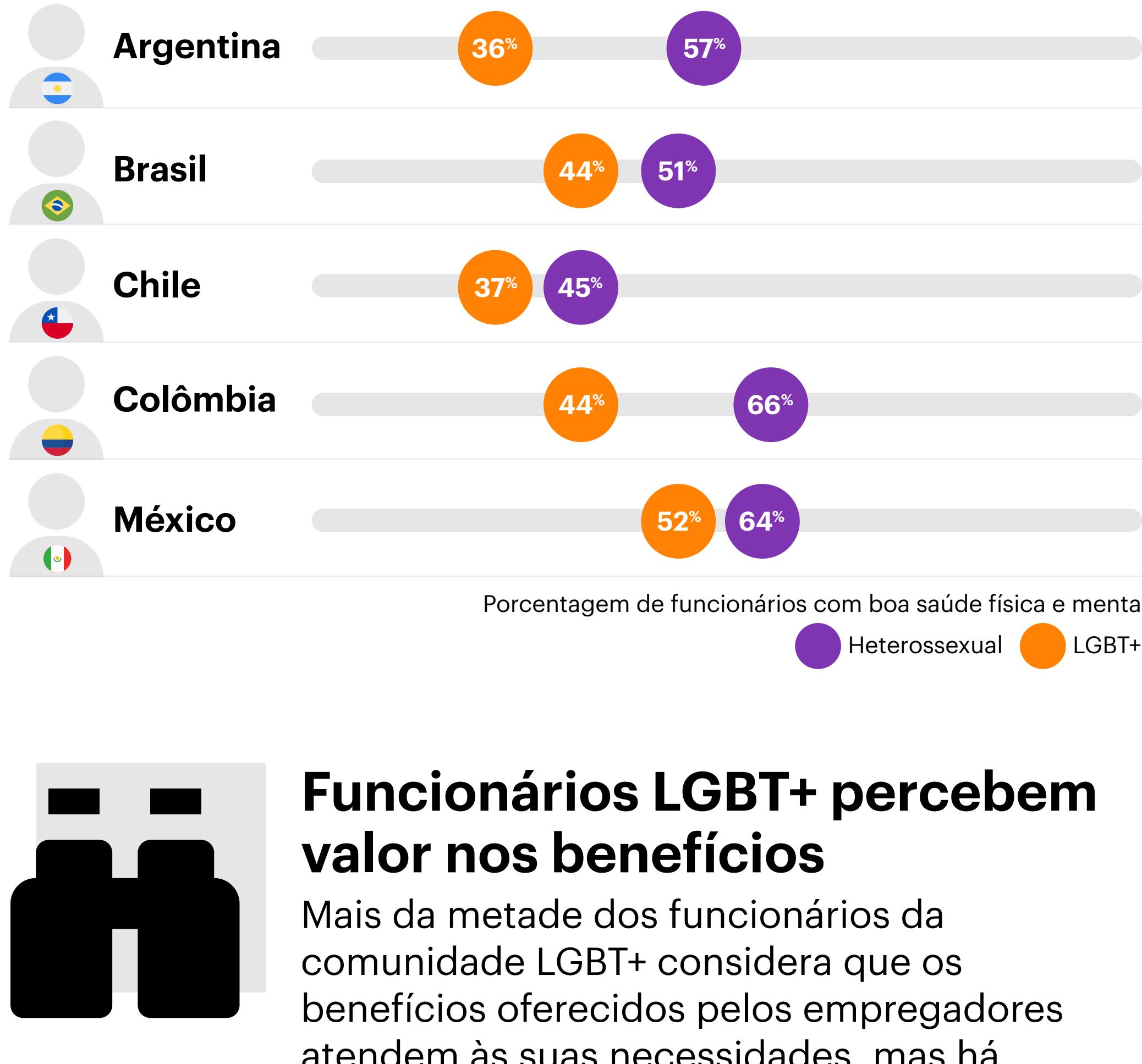
## Saúde e bem-estar por uma perspectiva de diversidade, equidade e inclusão (DEI)

Manter altos níveis de bem-estar físico e emocional pode ser complicado para qualquer funcionário. No entanto, de acordo com nossos estudos, os membros da comunidade LGBT+ são especialmente afetados.



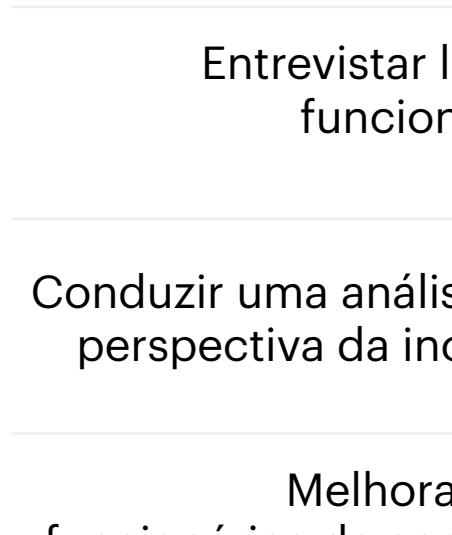
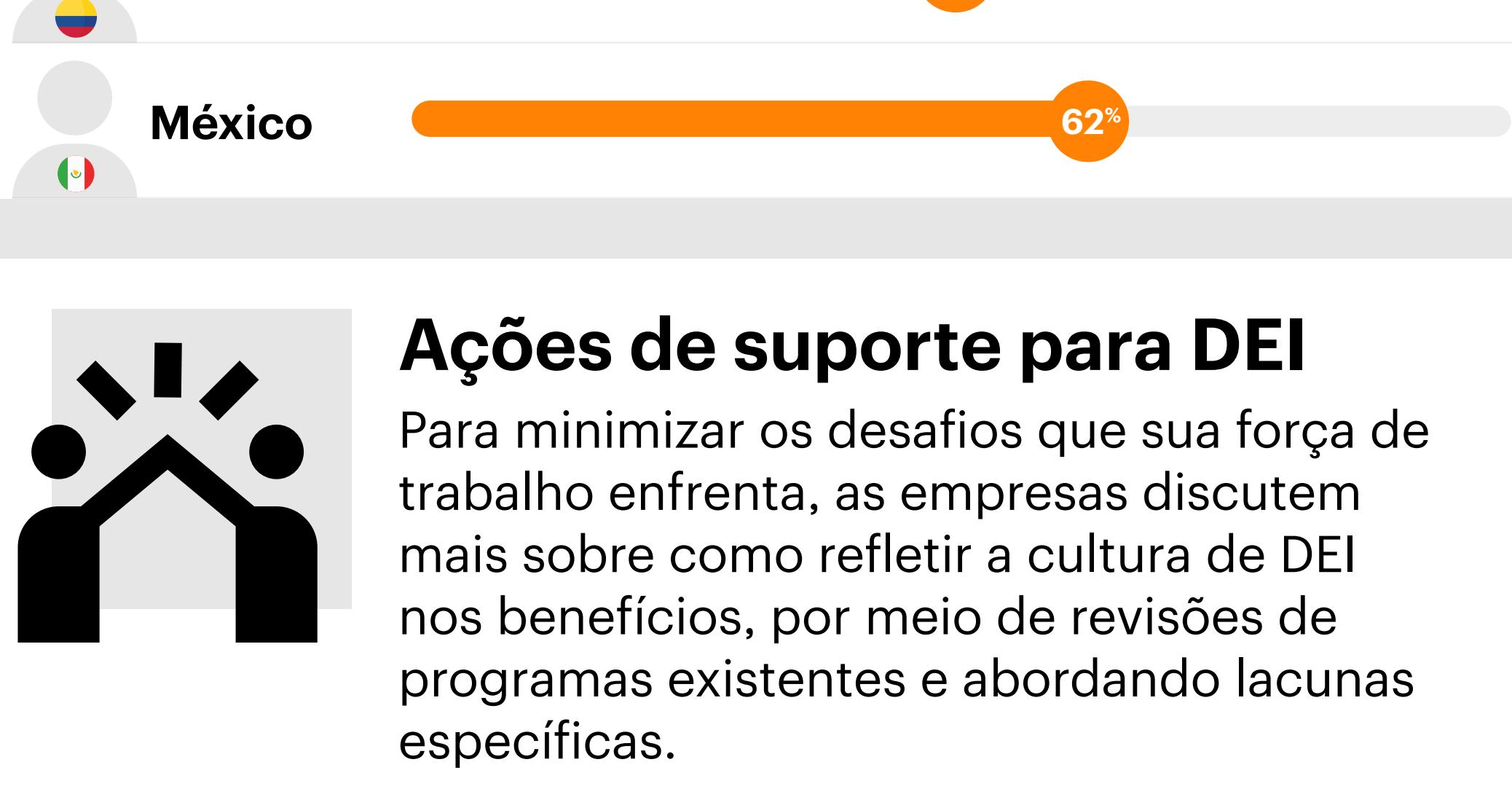
### Níveis mais elevados de ansiedade ou depressão

Na América Latina, mais da metade (55%) dos funcionários LGBT+ relata ansiedade ou depressão.



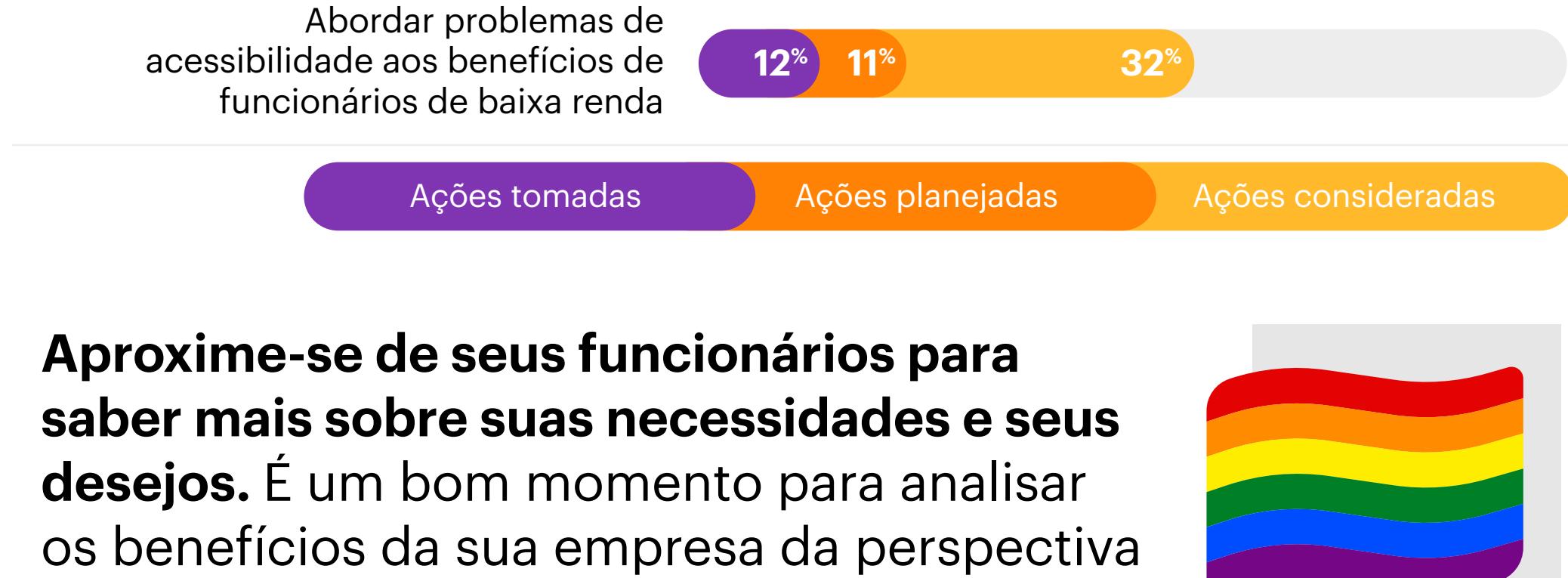
### Mais cuidados necessários com a saúde

Funcionários da comunidade LGBT+ relatam **pior saúde física e mental** do que seus colegas heterossexuais.



### Funcionários LGBT+ percebem valor nos benefícios

Mais da metade dos funcionários da comunidade LGBT+ considera que os benefícios oferecidos pelos empregadores atendem às suas necessidades, mas há espaço para melhorias.



**Aproxime-se de seus funcionários para saber mais sobre suas necessidades e seus desejos.** É um bom momento para analisar os benefícios da sua empresa da perspectiva de diversidade, equidade e inclusão.

