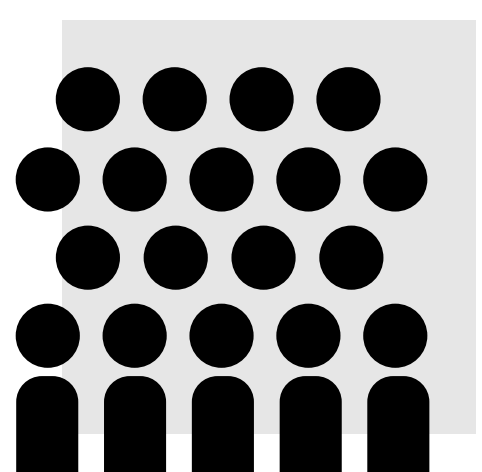


# Como os funcionários LGBTQ+ se sentem na América Latina?



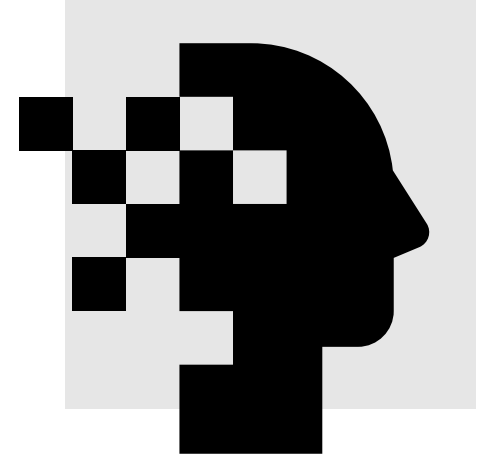
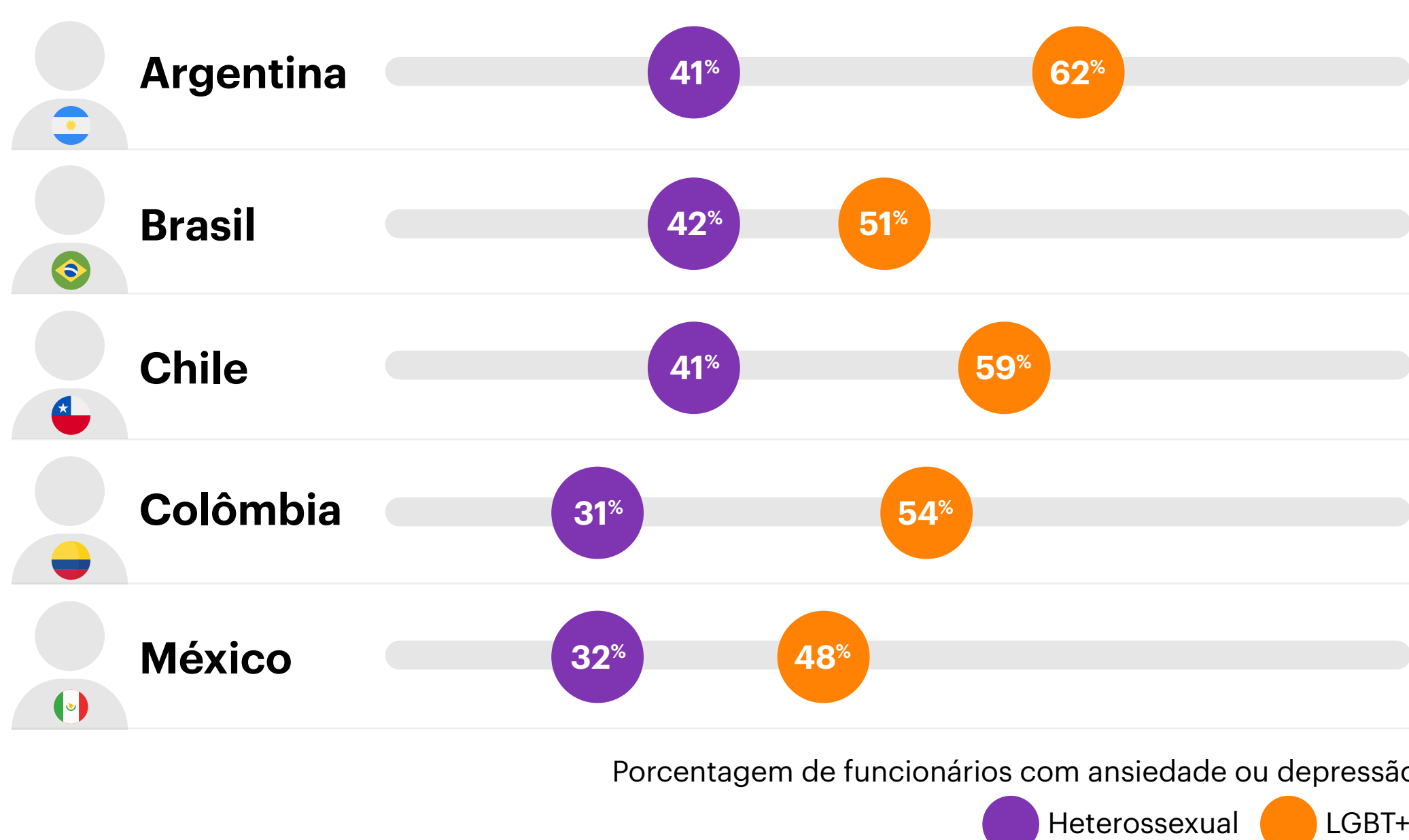
## Saúde e bem-estar por uma perspectiva de diversidade, equidade e inclusão (DEI)

Manter altos níveis de bem-estar físico e emocional pode ser complicado para qualquer funcionário. No entanto, de acordo com nossos estudos, os membros da comunidade LGBTQ+ são especialmente afetados.



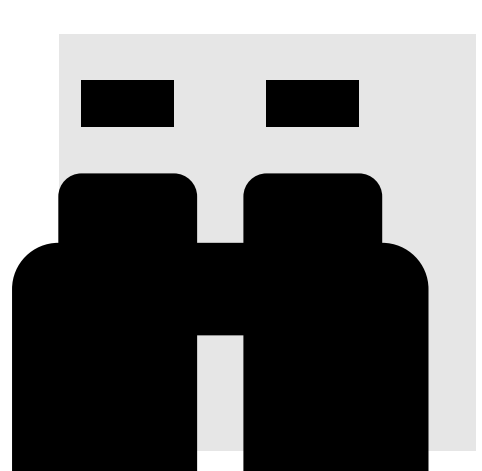
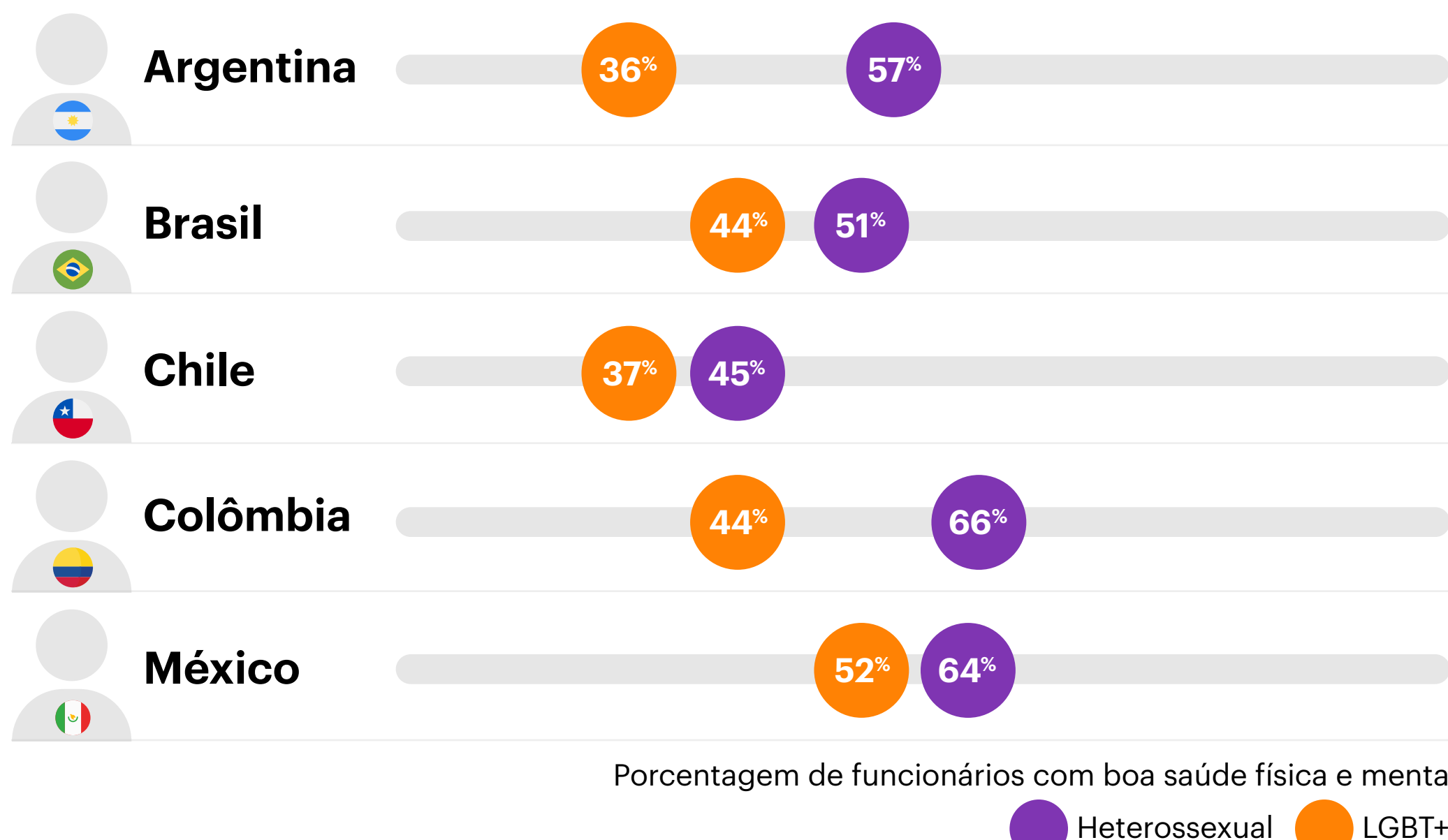
## Níveis mais elevados de ansiedade ou depressão

Na América Latina, mais da metade (55%) dos funcionários LGBTQ+ relata ansiedade ou depressão.



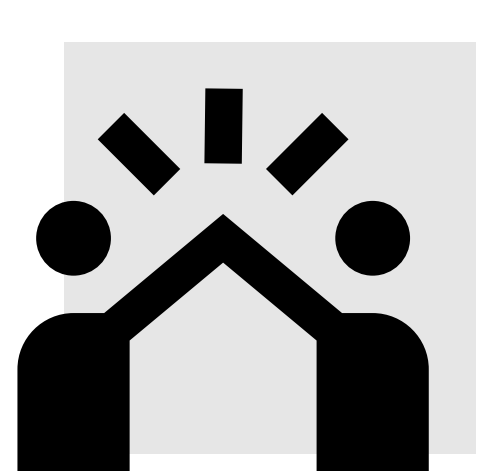
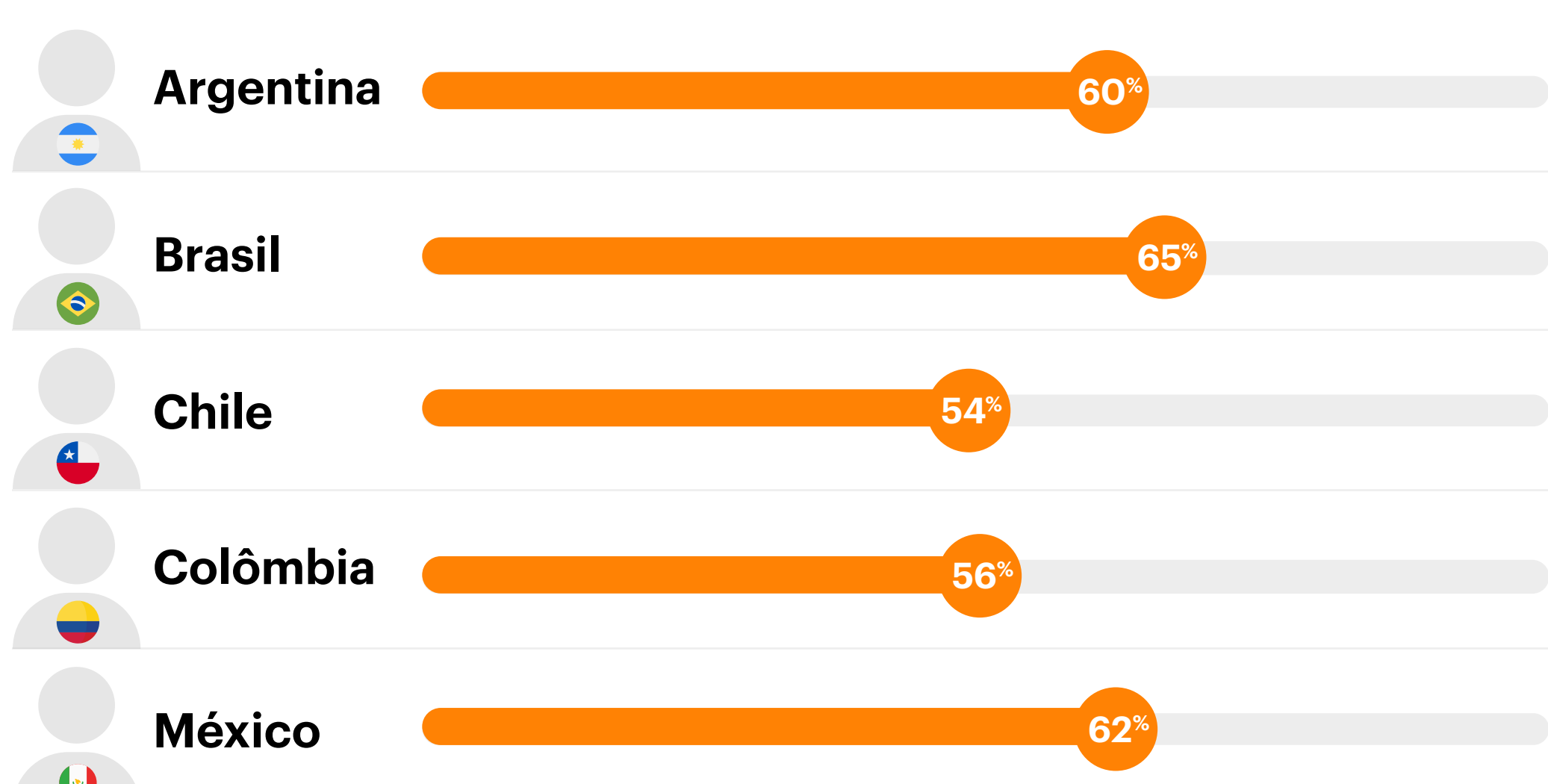
## Mais cuidados necessários com a saúde

Funcionários da comunidade LGBTQ+ relatam **pior saúde física e mental** do que seus colegas heterossexuais.



## Funcionários LGBTQ+ percebem valor nos benefícios

Mais da metade dos funcionários da comunidade LGBTQ+ considera que os benefícios oferecidos pelos empregadores atendem às suas necessidades, mas há espaço para melhorias.



## Ações de suporte para DEI

Para minimizar os desafios que sua força de trabalho enfrenta, as empresas discutem mais sobre como refletir a cultura de DEI nos benefícios, por meio de revisões de programas existentes e abordando lacunas específicas.



**Aproxime-se de seus funcionários para saber mais sobre suas necessidades e seus desejos.** É um bom momento para analisar os benefícios da sua empresa da perspectiva de diversidade, equidade e inclusão.

