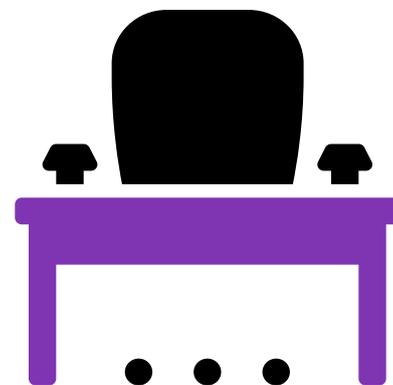


A maioria dos empregados prefere trabalho remoto, apesar de se sentir desconectada com a equipe



Pesquisa *Global Benefits Attitudes 2022* - Brasil



Os empregados preferem trabalhar remotamente mais do que fazem hoje

Acordos de trabalho estabelecidos pela empresa

| | Antes da COVID-19 | Atualmente | O que os empregados preferem? |
|-----------------------------------|-------------------|------------|-------------------------------|
| Sempre ou quase sempre presencial | 79% | 63% | 35% |
| Meio a meio | 10% | 17% | 23% |
| Sempre ou quase sempre remoto | 11% | 20% | 42% |

As porcentagens podem não somar 100% devido a arredondamentos.

Um terço dos empregados quer trabalhar mais remotamente do que imagina que a empresa permita

| | | |
|--|-------------------------------------|-----|
| | Alinhado com as expectativas | 60% |
| | Quer trabalhar mais presencialmente | 5% |
| | Quer trabalhar mais remotamente | 35% |

O trabalho remoto melhora o equilíbrio entre vida profissional e pessoal, mas muitos empregados se sentem desconectados

| | | |
|--|--|-----|
| | Melhora o equilíbrio entre vida profissional e pessoal | 73% |
| | Sente-se desconectado de sua equipe | 49% |

Preocupação com oportunidades de desenvolvimento profissional

37% Temem que o trabalho à distância tenha um impacto negativo nas suas oportunidades de desenvolvimento de carreira

Ações que você pode realizar agora

| | | | | |
|---|--|---|--|--|
| <p>Use ferramentas de escuta e trabalhos de design para determinar os níveis de flexibilidade e as opções que mais se alinham às preferências dos empregados.</p> | <p>Garanta que os empregados que trabalham remotamente tenham uma boa compreensão e acesso equitativo aos programas e recursos de aprendizado, desenvolvimento e treinamento, permitindo que eles expandam suas capacidades.</p> | <p>Comunique-se com transparência para enfatizar que os funcionários que trabalham remotamente serão tratados de forma justa em termos de oportunidades de carreira e aumentos salariais. Promova a confiança nos chefes e na alta administração.</p> | <p>Determine as competências necessárias e esperadas dos gerentes com a equipe responsável e avalie as habilidades para entender as necessidades de desenvolvimento e treinamento.</p> | <p>Peça ideias às equipes para construir comunidades e conexões.</p> |
|---|--|---|--|--|

Sobre a pesquisa: Um total de 35.549 empregados de empresas privadas de grande e médio porte em 23 mercados participaram da pesquisa "Global Benefits Attitudes - 2022". No Brasil, participaram 1.004 empregados que trabalham para empresas do setor privado de médio ou grande porte, escolhidos aleatoriamente e considerados como representativos a nível nacional. Esta é a quinta pesquisa global bienal e foi realizada durante dezembro de 2021 e janeiro de 2022.

Copyright © 2022 WTW. Todos os direitos reservados.

wtwco.com

wtw