Tornando-se prioridade

Em 2021, houve um grande despertar para a experiência do empregado: 91% das empresas afirmam que melhorar a EX se tornou uma prioridade, principalmente porque:

Impulsiona o engajamento: **91%**

Melhora o bem-estar: **90%**

Impulsiona a produtividade do empregado: **84%**

Melhora os resultados de negócio: **86%**

Desafiando empresas e pessoas

A pandemia colocou a EX à prova, especialmente nos seguintes temas:

62% das empresas aderiram ao modelo híbrido de trabalho

30% das empresas passaram por reestruturação

52% dos empregados reportaram ansiedade alta a moderada

66% dos empregados reportaram distrações no trabalho

Nível de maturidade

25%
EX Indefinida
Sem estratégia e tecnologia

45%
EX Básica
Estratégia não alinhada ao negócio, pretende usar tecnologia

22%
EX Emergente
Estratégia alinhada ao negócio, mas não usa tecnologia na gestão de EX

8%
EX Transformadora
Estratégia integrada ao negócio, mas usa tecnologia para transformar a EX

Por que buscar uma EX transformadora?

+40% experiência do empregado

+44% cultura organizacional

+35% engajamento do empregado

+28% bem-estar do empregado

↑ 2.7x produtividade significativamente maior do que outras empresas

↓ 90% mais chances de reportar menor absenteísmo do que outras empresas

Como inovar, superar os desafios e alcançar uma EX Transformadora em 2022?

- Adaptar-se ao trabalho flexível
- Reequilibrar os programas de EX
- Liderar através de mudança
- Reconectar-se com os empregados
- Construir uma estratégia de EX integrada