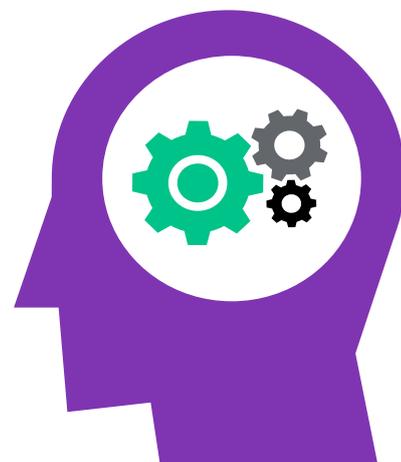


# Mudanças profundas no ambiente corporativo levam as empresas a repensar o modelo de trabalho, as recompensas totais e os planos de carreira

Pesquisa Redefinindo Trabalho e Recompensas - 2021  
Resultados da América Latina



## Principais temas nos quais as organizações passaram por mudanças profundas nos últimos 3 anos



Nota: As porcentagens indicam "em grande medida"

A evolução das estratégias de negócios e financeiras, os desafios de atração e retenção e as preocupações dos Gestores e do Conselho de Administração levam as organizações a tomar ações sobre os pontos de pressão.

## Vivenciamos mudanças abrangentes no âmbito corporativo tendo como cenário um mercado de talentos retraído

As organizações continuarão a ter desafios para atrair, reter e engajar empregados

Desafio	2020	2022	% aumento
Atrair	33%	63%	92%
Engajar	34%	39%	15%
Retter	25%	59%	138%

Nota: As porcentagens indicam "em grande medida/moderado"

As empresas relatam dificuldades em atrair ou reter empregados em todos os segmentos da força de trabalho



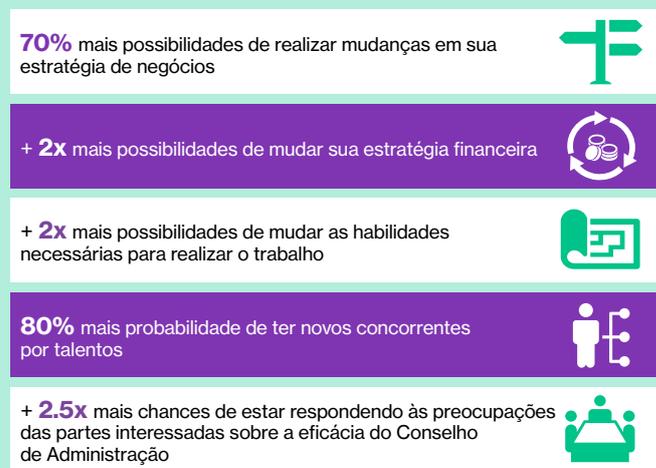
Nota: As porcentagens indicam "em grande medida/ moderado"

## Globalmente, as empresas procuram agir em três áreas estratégicas: formas de trabalho, recompensas totais e carreiras

Aumento na porcentagem de empresas que esperam mudanças abrangentes



Quando comparadas às empresas que não estão realizando mudanças nesses temas estratégicos, as organizações que já estão implementando ações têm:



## As 5 principais ações para as empresas

- Identificar novas fontes de recrutamento de talentos para o trabalho com base em abordagens mais flexíveis sobre onde, quando e como o trabalho é feito
- Redefinir os cargos levando em consideração novas habilidades, valor do trabalho e mudanças nas preferências dos empregados
- Redefinir sua filosofia e estratégia de Recompensa Total para o novo ambiente de trabalho híbrido, fazendo escolhas entre desenho e otimização de custos
- Impulsionar as metas ambientais, sociais e de governança (ESG) e as metas de diversidade, equidade e inclusão (DEI) por meio da Recompensa Total
- Definir uma estratégia geral de capacitação de carreira e alternativas de carreira

Sobre a pesquisa: Um total de 1.650 organizações (sendo 342 da América Latina) participaram da Pesquisa Redefinindo Trabalho e Recompensas, realizada de 28 de outubro a 10 de dezembro de 2021.

Copyright © 2022 Willis Towers Watson. Todos os direitos reservados.