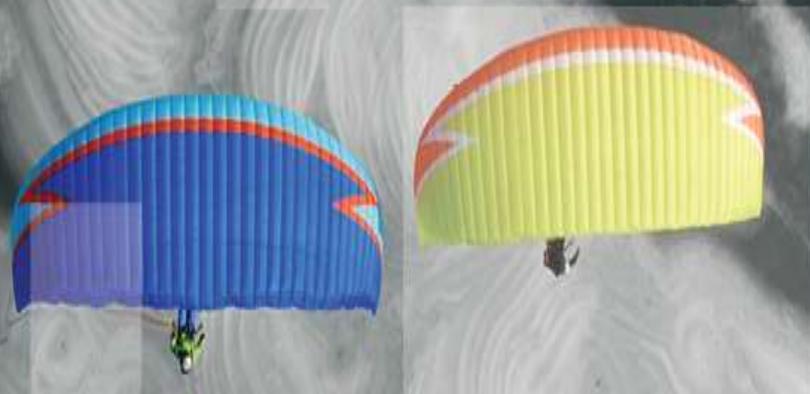


**Willis Towers Watson**

**2021年グローバルモビリティ報酬サーベイ（日本版）結果レポート  
～海外派遣者報酬制度に関する包括的なサーベイ～**

2021年11月発行



**お問い合わせ**

ウイリス・タワーズワトソン  
タワーズワトソン株式会社  
リワード部門 グローバルモビリティ報酬サーベイ担当  
〒100-0011 東京都千代田区内幸町2-1-6 日比谷パークフロント13階  
Eメール: [gm-survey@wtwco.com](mailto:gm-survey@wtwco.com)

# レポート内容

## ❖ 第1章 企業情報・海外派遣の状況・海外派遣制度の概要

1. 企業情報
2. 日本から海外への派遣状況
3. 海外出張
4. 日本人海外派遣者制度・運用の状況
5. グローバルでの制度・運用の状況
6. 海外から日本への派遣状況
7. 海外から日本および三国間の派遣状況



## ❖ 第2章 海外派遣者の金銭報酬

1. 給与体系の概要
2. 海外給与の対象
3. 海外給与の支給方法
4. 海外基本給/任地生計費
5. 本国生計費
6. 本国住宅費
7. 本国の税・社会保険
8. 国内給与・手当
9. インセンティブ/海外勤務手当
10. ハードシップ手当
11. 帯同家族にかかわる処遇
12. 単身赴任にかかわる処遇
13. 派遣先の役職・職責にかかわる処遇
14. その他手当
15. 賞与
16. 赴帰任時支度料（一時金）



## ❖ 第3章 海外派遣者の非金銭報酬（福利厚生ほか）

1. 住宅
2. 教育
3. 医療・健康サポート
4. 自動車
5. 赴任・引越し
6. 休暇・一時帰国休暇
7. 研修
8. 物品送付補助
9. その他サポート



## ❖ 第4章 トピック

### （コロナ禍における対応・バーチャルアサインメント・転籍・派遣者の多様化・課題）

1. コロナ禍における対応
2. バーチャルアサインメント
3. 転籍
4. 派遣者の多様化
5. その他制度
6. グローバルモビリティの課題



## ❖ 第5章 主要都市別モデル給与

1. 主要都市別モデル給与
  1. 30歳・係長相当・扶養3名
  2. 35歳・課長相当・扶養3名
  3. 40歳・部長相当・扶養3名
    - A. 本国勤務時給与
    - B. 【家族帯同時】海外勤務時給与
    - C. 【単身赴任時】海外勤務時給与



2. 本国勤務時給与と海外勤務時給与の比較（ネットvsネット）

## レポートイメージ



## レポート費用

30万円（税別）

# WTWのグローバルモビリティサービス

国際間異動にかかわる課題解決を支援する各種プロダクト・サービスを提供

 <p><b>データ</b></p>	 <p><b>グローバル モビリティ 報酬サーベイ</b></p>	 <p><b>ワークショップ<sup>o</sup> セミナー</b></p>	 <p><b>制度策定・ 改定の支援</b></p>
<p>海外派遣者給与算定に必要なデータの提供 (日本人版・グローバル版生計費指数、ハードシップデータ、等)</p>	<p>海外派遣者報酬制度に関する包括的なサーベイのほか、特定のテーマにフォーカスしたスポットサーベイの実施 (コロナ禍の対応、役員編、Inpats編等)</p>	<p>購買力補償方式やデータの概要についての基礎編や、特定のテーマにフォーカスした特別編を無料にて開催</p>	<p>日本人規程のみならず、グローバル規程の策定・改定も支援 現状分析・課題抽出からシミュレーションによる検証、規程策定や運用マニュアルの作成まで一貫したサポートを提供</p>

## ウイリス・タワーズワトソンについて

ウイリス・タワーズワトソン (NASDAQ : WLTW) は、企業に対するコンサルティング業務、保険のブローカー業務、各種ソリューションを提供する業務における、世界有数のグローバルカンパニーです。企業の持つリスクを成長の糧へと転じさせるべく、各国で支援を行っています。その歴史は1828年にまで遡り、現在は世界140以上の国と地域そしてマーケットに45,000人の社員を擁しています。私達はリスク管理、福利厚生、人材育成などの様々な分野で、企業の課題に必要な解決策を考案・提供し、企業の資本効率の改善や、組織と人材の一層の強化を図ります。また『人材』『資産』『事業構想』の密接な関係性を理解し、企業を業績向上へと導きます。ウイリス・タワーズワトソンは、お客様と共に企業の可能性を追求して参ります。詳細は[弊社ホームページ](#)をご覧ください。