

Willis Towers Watson

2021年グローバルモビリティ報酬サーベイ（日本版）結果レポート ～海外派遣者報酬制度に関する包括的なサーベイ～

2021年11月発行



お問い合わせ

Willis・タワーズワトソン
タワーズワトソン株式会社
リワード部門 グローバルモビリティ報酬サーベイ担当
〒100-0011 東京都千代田区内幸町2-1-6 日比谷パークフロント13階
TEL: 03-6833-4606 (代) FAX: 03-6865-1815
Eメール: gm-survey@willistowerswatson.com
HP: <https://www.towerswatson.com/ja-JP>

Willis Towers Watson 

レポート内容

❖ 第1章 企業情報・海外派遣の状況・海外派遣制度の概要

1. 企業情報
2. 日本から海外への派遣状況
3. 海外出張
4. 日本人海外派遣者制度・運用の状況
5. グローバルでの制度・運用の状況
6. 海外から日本への派遣状況
7. 海外から日本および三国間の派遣状況



❖ 第2章 海外派遣者の金銭報酬

- | | |
|----------------|---------------------|
| 1. 給与体系の概要 | 9. インセンティブ/海外勤務手当 |
| 2. 海外給与の対象 | 10. ハードシップ手当 |
| 3. 海外給与の支給方法 | 11. 帯同家族にかかる処遇 |
| 4. 海外基本給/任地生計費 | 12. 単身赴任にかかる処遇 |
| 5. 本国生計費 | 13. 派遣先の役職・職責にかかる処遇 |
| 6. 本国住宅費 | 14. その他手当 |
| 7. 本国の税・社会保険 | 15. 賞与 |
| 8. 国内給与・手当 | 16. 赴帰任時支度料（一時金） |



❖ 第3章 海外派遣者の非金銭報酬（福利厚生ほか）

1. 住宅
2. 教育
3. 医療・健康サポート
4. 自動車
5. 赴任・引越し
6. 休暇・一時帰国休暇
7. 研修
8. 物品送付補助
9. その他サポート



❖ 第4章 トピック

（コロナ禍における対応・バーチャルアサインメント・転籍・派遣者の多様化・課題）

1. コロナ禍における対応
2. バーチャルアサインメント
3. 転籍
4. 派遣者の多様化
5. その他制度
6. グローバルモビリティの課題



❖ 第5章 主要都市別モデル給与

1. 主要都市別モデル給与
 1. 30歳・係長相当・扶養3名
 2. 35歳・課長相当・扶養3名
 3. 40歳・部長相当・扶養3名
 - A. 本国勤務時給与
 - B. 【家族帯同時】海外勤務時給与
 - C. 【単身赴任時】海外勤務時給与



2. 本国勤務時給与と海外勤務時給与の比較（ネットvsネット）

レポートイメージ



レポート費用

30万円（税別）

WTWのグローバルモビリティサービス

国際間異動にかかる課題解決を支援する各種プロダクト・サービスを提供

			
データ	グローバル モビリティ 報酬サーベイ	ワークショップ セミナー	制度策定・ 改定の支援
海外派遣者給与算定に 必要なデータの提供 (日本人版・グローバル 版生計費指数、ハード シップデータ、等)	海外派遣者報酬制度に 関する包括的なサーベイ のほか、特定のテーマに フォーカスしたスポットサー ベイの実施 (コロナ禍の 対応、役員編、Inpats 編等)	購買力補償方式やデータ の概要についての基礎 編や、特定のテーマに フォーカスした特別編を無 料にて開催	日本人規程のみならず、 グローバル規程の策定・ 改定も支援 現状分析・課題抽出から シミュレーションによる検証、 規程策定や運用マニュアル の作成まで一貫したサ ポートを提供

ウイリス・タワーズワトソンについて

ウイリス・タワーズワトソン (NASDAQ : WLTW) は、企業に対するコンサルティング業務、保険のブローカー業務、各種ソリューションを提供する業務における、世界有数のグローバルカンパニーです。企業の持つリスクを成長の糧へと転じさせるべく、各国で支援を行っています。その歴史は1828年にまで遡り、現在は世界140以上の国と地域そしてマーケットに45,000人の社員を擁しています。私達はリスク管理、福利厚生、人材育成などの様々な分野で、企業の課題に必要な解決策を考案・提供し、企業の資本効率の改善や、組織と人材の一層の強化を図ります。また『人材』『資産』『事業構想』の密接な関係性を理解し、企業を業績向上へと導きます。ウイリス・タワーズワトソンは、お客様と共に企業の可能性を追求して参ります。詳細は[弊社ホームページ](#)をご覧ください。