



Compensación Ejecutiva

La compensación no es la única herramienta para atraer, retener y motivar el talento ejecutivo, pero es claramente una parte importante -y cada vez más visible- de la gestión del talento ejecutivo. Las decisiones sobre cómo se compensa a los líderes de las empresas ofrecen a los accionistas y otras partes interesadas una ventana sobre el gobierno corporativo y el funcionamiento del consejo sin mencionar los programas de pago ejecutivos debidamente diseñados ayudan a definir y reforzar los objetivos de negocio y la cultura de una organización.

Compensación Ejecutiva

Con más de 70 empresas participantes compuesta por empresas nacionales (35%) y subsidiarias (65%), nuestras Encuestas de compensación ejecutiva ofrecen una cobertura inigualable del grupo de pares, el empleo y el país, dando resultados sobre más empleos de referencia y en más países que cualquier otra fuente.

Con este reporte, puede:

- Desarrollar paquetes de compensación competitivos y rentables.
- Comparar los sueldos y otros elementos de compensación con el mercado.
- Diseñar la estrategia para atraer y retener talento clave con los niveles de compensación adecuados.

Metodología

Las funciones ejecutivas son capturadas a través de un benchmark. Los benchmark a nivel ejecutivo de alta dirección le permiten hacer coincidir a los ejecutivos de su organización con un conjunto específico de responsabilidades y diferencias entre las responsabilidades de las posiciones corporativas y las locales.

Todas las encuestas de compensación ejecutiva aplican la misma metodología de encuesta en todos los países, lo que facilita el envío de datos y roles de referencia en todo el mundo.



Da clic aquí para más información
sobre la Encuesta de Compensación Ejecutiva

Encuesta de Consejeros

Contamos con un estudio acerca de la compensación a miembros del consejo de administración, el estudio se realiza con información pública. De acuerdo con estudios de años anteriores hemos podido confirmar que la compensación a los miembros del consejo de administración responde a los roles en el consejo y a los miembros mismos más que al tamaño de la organización.

En el estudio podemos encontrar la siguiente información:

- Bonos anuales (retainer) a miembros de consejo en adición a los pagos por junta.
- Pago por junta de consejo, incluido en diferencial para el Presidente del Consejo.
- Pago por junta de Comité de Auditoría / Prácticas Societarias.



Da clic aquí para más información
sobre la Encuesta de Consejeros

Para cualquier duda, contáctanos:

Gabriel Chipoco

T: (55) 5350 6079

M: gabriel.chipoco@willistowerswatson.com

Ingrid Olvera

T: (55) 5350 6802

M: ingrid.olveradiaz@willistowerswatson.com