



## Gerencie seus custos com benefícios mantendo-se, ao mesmo tempo, competitivo.

Atraia e retenha os melhores talentos com uma estratégia de benefícios construída a partir de uma base de dados de benefícios robusta e atualizada.

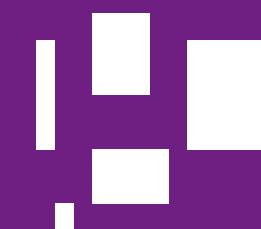
### Os benefícios para empregados são cada vez mais importantes para a sua organização.

Para manter-se competitivas, as empresas precisam ter um pacote de benefícios que possa atrair e reter os melhores talentos do mercado e, ao mesmo tempo, gerenciar os custos dos benefícios. Poder acessar dados de *benchmarking* confiáveis, de forma econômica e eficiente, é a chave para ambos.

Dados robustos de *benchmarking* de benefícios permitem que você responda a questões relevantes como por exemplo:

- Que percentual de empresas do meu setor possuem planos de previdência privada tipo BD - Benefício Definido?
- Qual é a taxa média de contribuição das empresas para planos previdência privada?
- As empresas normalmente oferecem benefícios adicionais como plano de saúde?
- Qual é o valor do seguro de vida pago normalmente por uma empresa?
- Em que países os programas de bem-estar ou de benefícios flexíveis estão se tornando mais típicos?

A **Benefits Data Source (BDS)**, da WTW, oferece acesso a uma série de soluções de *benchmarking* de benefícios construídas com base em nosso extenso banco de dados de práticas e políticas de mercado, com mais de 18.000 empresas em todo o mundo.



# Benefits Data Source

## Benchmarking / Alinhamento de mercado

Benefits Data Source (BDS) é a principal fonte de dados abrangentes de mercado sobre programas de benefícios em todo o mundo. Nossa extensa base de dados adota uma abordagem globalmente consistente na captura de elementos específicos de cada país para atender às necessidades tanto de organizações locais quanto de multinacionais.

Somos especializados em ajudar os profissionais de benefícios a elaborar estratégias eficazes e oportunas para suas organizações. Você terá acesso a ferramentas confiáveis, experiência em consultoria e dados de *benchmarking* atualizados para posicionar sua organização de forma competitiva em relação ao mercado e, simultaneamente, garantir o bem-estar dos empregados e controlar custos e riscos.

Modelos de governança emergentes incluem *benchmarking* como disciplina regular

Empresas conceituadas estabelecem abordagens eficientes de "business as usual" para o *benchmarking* regular de benefícios. As razões para fazer um estudo de mercado da sua oferta de benefícios incluem:

- Competitividade de benefícios no mercado
- Redesenho do plano de benefícios
- Fusões e aquisições
- Harmonização dos planos de benefícios entre entidades
- Parte da política de governança da empresa
- Análise da remuneração total

**18.000**

empresas globalmente

**6.000**

empresas participantes

**120**

países

**14**

idiomas

## Opções de Soluções de *Benchmarking*

Para atender a diferentes necessidades



### Benefits Online

Benefits Online é uma aplicação web intuitiva onde você pode acessar informações detalhadas do mercado a partir de nossas principais pesquisas de mercado que abrangem políticas de RH e práticas de design de benefícios.



### Benefits Reviews

Fornece uma avaliação qualitativa comparando suas ofertas de desenho de benefícios com empresas similares no mercado, incluindo comentários relevantes para ajudar a entender o cenário competitivo.



### BenVal

BenVal oferece uma abordagem objetiva para avaliar quantitativamente os desenhos de planos de benefícios da sua organização em relação aos seus pares ou a sua indústria. Determina, efetivamente, a posição de mercado do seu programa de benefícios.



### Total Rewards

Mede a competitividade geral dos componentes de remuneração total da sua organização utilizando nossos bancos de dados de remuneração e benefícios.



Qualitativo



Qualitativo



Quantitativo

**Faça parte do  
BDS, nossa  
base de dados  
global.**

BDS é um banco de dados que fica aberto durante todo o ano. Você pode começar a participar a qualquer momento. Basta preencher nosso formulário de participação e compra. ("order form").

Você tem duas opções para fornecer os dados de benefícios da sua organização:

- **Opção 1:** preencha nossos questionários específicos de cada país. Nos próximos anos, seus questionários serão pré-populados com as informações que você fornecer hoje, então você só precisa atualizar elementos do desenho que tenham mudado;
- **Opção 2:** envie os documentos do plano da sua organização e nós faremos o resto (neste caso, podem ser aplicados honorários adicionais).

## Dados de Remuneração, Benefícios e Práticas de RH

**Benefícios – um componente do nosso pacote de recompensa total**

Remuneração	Políticas e Práticas de RH *	Práticas de Desenho de Benefícios *
<p><b>Informação da posição</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Localização do empregado</li> <li>▪ Responsabilidade geográfica</li> </ul> <p><b>Remuneração</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Remuneração base</li> <li>▪ Bônus garantido</li> <li>▪ Subsídios</li> <li>▪ Remuneração variável (real e "target")</li> <li>▪ Incentivos de longo prazo</li> </ul> <p><b>Metodologia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Faixas/níveis de carreira + classificações globais agrupadas por funções + disciplinas (áreas de especialização)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Atração, retenção e rescisão</li> <li>▪ Carro da empresa</li> <li>▪ Horário de trabalho</li> <li>▪ Pagamentos garantidos, subsídios em dinheiro e benefícios especiais</li> <li>▪ Políticas e práticas de remuneração</li> <li>▪ Políticas e práticas de remuneração da força de vendas</li> <li>▪ Remuneração variável</li> <li>▪ Salários iniciais</li> <li>▪ Viagens de negócios e realocação</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Aposentadoria</li> <li>▪ Ausência remunerada</li> <li>▪ Bem-estar</li> <li>▪ Benefícios de refeição</li> <li>▪ Benefícios de risco</li> <li>▪ Cuidados de saúde</li> <li>▪ Educação, treinamento e desenvolvimento profissional</li> <li>▪ Flexibilidade e escolha de benefícios</li> <li>▪ Gratificações</li> </ul>

\* Nota: Os tópicos podem variar de acordo com o país.

## BDS cobre 120 países

### Ásia Pacífico

Austrália  
Bangladesh  
Brunei  
Camboja  
China  
Cingapura  
Coréia do Sul  
Filipinas  
Hong Kong  
Índia  
Indonésia  
Japão  
Macau  
Malásia  
Myanmar  
Nova Zelândia  
Sri Lanka  
Taiwan  
Tailândia  
Vietnã

### Europa

Alemanha  
Áustria  
Bélgica  
Dinamarca  
Espanha  
Finlândia  
França  
Grécia  
Irlanda  
Itália  
Luxemburgo  
Noruega  
Malta  
Países Baixos  
Portugal  
Reino Unido  
Suécia  
Suíça

### Europa Central e Oriental, Oriente Médio e África

África do Sul  
Albânia  
Argélia  
Angola  
Arábia Saudita  
Armênia  
Azerbaijão  
Bahrein  
Bielorrússia  
Bósnia-Herzegovina  
Bulgária  
Camarões  
Catar  
Cazaquistão  
Chipre  
Costa do Marfim  
Croácia  
Egito  
Emirados Árabes Unidos  
Eslováquia  
Eslovênia  
Estônia  
Etiópia  
Gana  
Geórgia  
Hungria  
Irã  
Iraque  
Israel  
Jordânia  
Kuwait  
Lesoto  
Letônia  
Líbano  
Líbia  
Lituânia  
Macedônia do Norte  
Malauí  
Marrocos  
Maurício  
Moçambique  
Moldávia  
Montenegro  
Namíbia  
Nigéria  
Omã

### América do Norte

Canadá  
Estados Unidos

### América Latina

Argentina  
Brasil  
Chile  
Colômbia  
Costa Rica  
El Salvador  
Equador  
Guatemala  
Honduras  
México  
Nicarágua  
Panamá  
Paraguai  
Peru  
Porto Rico  
República Dominicana  
Uruguai

# Benefits Online

Acesse os dados completos da pesquisa, ao vivo, a qualquer hora, em qualquer lugar.



**Benefits Online** é nossa plataforma global de *benchmarking* de benefícios baseada em assinaturas, desenvolvida para ajudar sua organização a acessar informações detalhadas do mercado a partir de nossas principais pesquisas de *benchmark* que abrangem políticas de RH e práticas de desenho de benefícios a partir de uma aplicação única e intuitiva.

## Suas opções de assinatura do Benefits Online

### Assinatura Standard

Disponível para *Participantes* e *Não Participantes*.

Basta enviar os dados de benefícios da sua organização através do nosso questionário e você receberá uma assinatura Standard (padrão) de cortesia por até um ano.

### Assinatura Custom

Disponível apenas para *Participantes*.

Com um pequeno investimento, faça o “*upgrade*” para obter acesso a opções avançadas como criar grupos personalizados e comparar os dados de sua organização com os resultados de prevalência do mercado.

	Standard	Custom
<b>Acesso e consulta</b> de tópicos específicos, provisos e resultados de prevalência	✓	✓
<b>Acesso</b> a estatísticas da indústria geral	✓	✓
<b>Visualização, exportação a Excel e impressão</b> do relatório.	✓	✓
Escolha <b>grupos de comparação personalizados</b> baseado em um critério de seleção (por exemplo, número de empregados, indústria, renda, etc.) para visualização de resultados		✓
<b>Comparação de dados</b> da sua empresa com dados* de um grupo personalizado usando a função “Destacar meus dados”		✓
Possibilidade de permitir <b>o acesso (personalizado) de vários usuários</b>	✓	✓
<b>Interface disponível</b> em inglês, chinês (simplificado), francês (Canadá e Europa), alemão, japonês, italiano, polonês, português (Portugal e Brasil) e espanhol (LATAM e Europa), russo e turco.	✓	✓

\* A disponibilidade de dados dependerá da data de submissão dos dados da pesquisa.

Tipos de programas de saúde suplementares disponíveis aos empregados	Percentual de respostas
Contagem	2904
Plano Médico	76,1%
Auxílio-farmácia	27,1%
Odontológico	40,6%

Contagem de participantes únicos: 654  
Contagem total de respostas: 2904

Assinaturas disponíveis	Standard	Custom
BDP	97	74
HRP	94	71
IME	1	1
CYCAR	0	

Suas assinaturas	
BDP	99
HRP	98
IME	1
CYCAR	78

[VISUALIZAR ASSINATURAS >](#)

Banco de dados do país	
660	Participantes de Brazil

Última atualização em 12/10/2021.

# BenVal

Obtenha soluções mensuráveis que ajudam a otimizar o valor do seu programa de benefícios.



**BenVal** aplica uma metodologia quantitativa para medir de forma objetiva como o plano de benefícios da organização se compara em relação a um grupo de empresas similares. Esta análise diagnóstica aplica um conjunto comum de pressupostos e métodos atuariais e uma população consistente de empregados, ou uma amostra de perfil de empregados, para computar os valores dos benefícios entre empresas pares. Isso gera um ambiente imparcial onde as diferenças no valor dos benefícios entre as empresas pares são resultado direto das diferenças dos planos de benefícios.

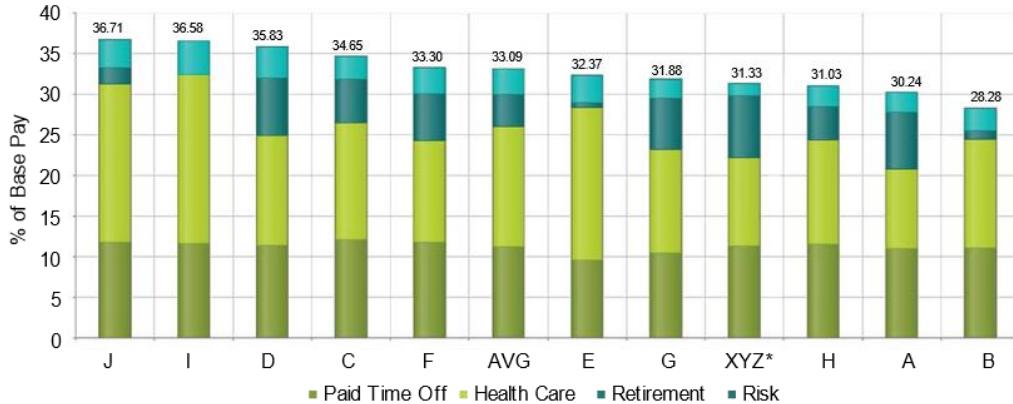
## Inteligência comparativa através do seu relatório personalizado BenVal

Seu relatório BenVal feito sob medida fornece uma comparação detalhada do programa de benefícios da sua organização em relação aos seus pares ou indústrias de sua escolha. O BenVal capacita os profissionais de benefícios para:

- Acompanhar como as mudanças nas ofertas do seu plano de benefícios afetariam o valor do seu programa e a sua posição competitiva;
- Avaliar a competitividade de um plano específico, uma combinação de planos, ou todo o seu programa de benefícios;
- Comparar, separadamente, os valores de benefícios totais, valores fornecidos pelo empregador e valores fornecidos pelo empregado;
- Exibir valores de benefícios como um percentual do pacote total de benefícios, como um percentual da folha de pagamento média ou em moeda local;
- Exportar e visualizar seus resultados em um arquivo Excel;
- Ver os resumos dos planos de empresas do seu grupo de pares (somente América do Norte)

**Figure 1.**

Employer Benefit Value - All Selected Benefits - All Organisations



\* = excluded from Average

**Figure 2.**

Total Benefit Value - All Selected Benefits - All Organisations



\* = excluded from Average

**Entre em contato com seu consultor WTW ou com nossa equipe do Benefits Data Source (BDS):**  
**[BDS@willistowerswatson.com](mailto:BDS@willistowerswatson.com)**

## **Sobre a WTW**

Na WTW (NASDAQ: WTW), fornecemos soluções baseadas em dados e orientadas pelo conhecimento nas áreas de pessoas, risco e capital. Aproveitando a visão global e a experiência local de nossos colegas que atendem a 140 países e mercados, ajudamos as organizações a aprimorar sua estratégia, aumentar a resiliência organizacional, motivar sua força de trabalho e maximizar desempenho.

Trabalhando lado a lado com nossos clientes, descobrimos oportunidades de sucesso sustentável e fornecemos perspectivas que movem.

Saiba mais em [wtwco.com](http://wtwco.com).