



## Gérez le coût de votre programme d'avantages sociaux tout en demeurant compétitif.

Recrutez et conservez les meilleurs talents grâce à une stratégie fondée sur des données solides et actuelles en matière d'avantages sociaux.

### Les avantages sociaux sont plus importants que jamais pour votre organisation.

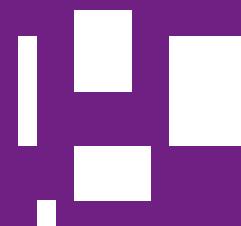
En tant qu'employeur, rester compétitif signifie avoir un programme d'avantages sociaux pouvant attirer et fidéliser les meilleurs talents du marché tout en gérant le coût de ce programme. Un accès efficient à des données de benchmarking (analyse comparative) fiables est la clé pour y parvenir.

Ces données de benchmarking des avantages sociaux peuvent vous permettre de répondre à d'importantes questions, telles que :

- Quel pourcentage d'entreprises de mon secteur d'activité ont un régime de retraite à prestations définies ?
- Quel est la cotisation moyenne d'une entreprise à son régime de retraite ?
- Les entreprises offrent-elles généralement un régime complémentaire de remboursement des soins de santé ?
- Quels sont les coûts associés à un régime de prévoyance ?
- Dans quels pays les programmes de bien-être ou d'avantages sociaux flexibles deviennent-ils plus courants ?

#### WTW

vous propose d'accéder à Benefits Data Source (BDS), une vaste base de données sur les pratiques du marché. Avec plus de 18 000 entreprises du monde entier, vous accédez à une grande possibilité d'analyse comparative des avantages sociaux.



# Benefits Data Source

## Benchmarking / Alignement sur le marché

Benefits Data Source (BDS) est le plus grand fournisseur au monde de données exhaustives sur les programmes d'avantages sociaux. Notre vaste base de données adopte une approche mondiale cohérente pour saisir les éléments spécifiques à chaque pays afin de répondre aux besoins des organisations locales et multinationales.

Notre spécialité est d'aider les métiers des avantages sociaux à élaborer en temps opportun des stratégies efficaces pour leur organisation. Vous aurez accès à des outils fiables, à des données de benchmarking actualisées et à l'expertise de consultant expérimentés pour vous positionner sur le marché tout en assurant le bien-être de vos employés et en contrôlant les coûts et les risques.

### Les modèles de gouvernance émergents intègrent le benchmarking de façon plus courante

Les entreprises incluent l'analyse comparative des avantages sociaux dans leurs activités courantes. Voici quelques raisons qui le justifient :

- Benchmarking des avantages sociaux sur le marché
- Refonte d'un régime d'avantages sociaux
- Fusions et acquisitions
- Harmonisation des programmes d'avantages sociaux de diverses entités
- Composantes de la politique de gouvernance de l'entreprise
- Analyse de la rémunération globale

**18 000**

entreprises dans le monde

**6 000**

Organisations différentes

**120**

pays



**14**

langues



## Éventail de solutions d'analyse comparative

Pour répondre à des besoins différents



### Benefits Online

Benefits Online est une application Web intuitive qui vous permet d'accéder à des informations détaillées sur votre marché à travers nos principales enquêtes. Celles-ci couvrent les politiques et pratiques de ressources humaines ainsi que les programmes d'avantages sociaux.



### Analyse des avantages sociaux

Ce rapport présente une évaluation qualitative qui compare les dispositions de votre programme d'avantages sociaux à ceux d'un marché de pairs et l'accompagne de commentaires qui vous aideront à comprendre le contexte concurrentiel.



### BenVal

BenVal propose une approche objective permettant d'évaluer le programme d'avantages sociaux de votre organisation par rapport à ceux d'un groupe de comparaison ou de votre secteur d'activité. Cet outil permet de déterminer efficacement où se situe votre programme d'avantages sociaux par rapport au marché.



### Rémunération globale

Évaluez la compétitivité globale des éléments de la rémunération globale que vous offrez en tirant parti de nos bases de données sur la rémunération et les avantages sociaux.



Solutions qualitatives



Solutions quantitatives

**Faites partie de BDS,  
notre base de  
données mondiale**

BDS est une base de données permanente – vous pouvez y adhérer n'importe quand. Il suffit de remplir notre formulaire de participation et de commande.

Pour fournir les données de votre organisation en matière d'avantages sociaux, deux options s'offrent à vous :

- remplir le questionnaire spécifique à votre pays. L'information que vous fournissez aujourd'hui s'inscrira automatiquement dans les questionnaires des prochaines années, vous n'aurez donc plus qu'à mettre à jour les éléments qui auront changé; ou
- nous envoyer les documents décrivant les régimes de votre organisation, et nous ferons le reste (des frais peuvent s'appliquer).

## Offres en matière de rémunération, avantages sociaux et politiques et pratiques RH

**Avantages sociaux** – une composante de la rémunération globale

Rémunération	Politiques et pratiques de RH (*)	Avantages sociaux (*)
<p><b>Information sur le poste</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Emplacement de l'employé</li> <li>▪ Responsabilité géographique</li> </ul> <p><b>Information salariale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Rémunération de base</li> <li>▪ Prime garantie</li> <li>▪ Allocations</li> <li>▪ Rémunération variable (réelle et ciblée)</li> <li>▪ Primes d'encouragement à long terme</li> </ul> <p><b>Méthodologie</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Structures salariales élargies + Cotes mondiales groupées par fonction professionnelle + Disciplines (domaines de spécialisation)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Attraction, rétention et résiliation</li> <li>▪ Heures travaillées</li> <li>▪ Paiements garantis et allocations en espèces</li> <li>▪ Politiques et pratiques en matière de rémunération</li> <li>▪ Politiques et pratiques en matière de rémunération des ventes</li> <li>▪ Rémunération variable</li> <li>▪ Salaires de départ</li> <li>▪ Voitures de Société</li> <li>▪ Voyages d'Affaires et Déménagements</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Avantages indirects</li> <li>▪ Bien-être</li> <li>▪ Congés</li> <li>▪ Enseignement, formation et développement professionnel</li> <li>▪ Prestations repas</li> <li>▪ Prévoyance</li> <li>▪ Retraite</li> <li>▪ Soins de santé</li> <li>▪ Souplesse et choix des avantages</li> </ul>

(\*) Les sections sont adaptées au marché local et peuvent donc varier d'un pays à l'autre.

## BDS couvre 120 pays

### Asie-Pacifique    Europe

Australie	
Bangladesh	Allemagne
Brunei	Autriche
Cambodge	Belgique
Chine	Danemark
Corée du Sud	Espagne
Hong Kong	Finlande
Inde	France
Indonésie	Grèce
Japon	Irlande
Macao	Italie
Malaisie	Luxembourg
Myanmar	Malte
Nouvelle-Zélande	Norvège
Philippines	Pays-Bas
Singapour	Portugal
Sri Lanka	Royaume-Uni
Taiwan	Suède
Thaïlande	Suisse
Vietnam	

### Europe centrale et orientale, Moyen-Orient et Afrique

Afrique du Sud	Hongrie
Albanie	Iran
Algérie	Iraq
Angola	Israël
Arabie Saoudite	Jordanie
Arménie	Kazakhstan
Azerbaïdjan	Kenya
Bahreïn	Koweït
Biélorussie	Lesotho
Bosnie-Herzégovine	Lettonie
Bulgarie	Liban
Cameroun	Libye
Cypre	Lituanie
Côte d'Ivoire	Macédoine du Nord
Croatie	Malawi
Égypte	Maroc
Émirats Arabes Unis	Maurice
Estonie	Moldavie
Éthiopie	Monténégro
Géorgie	Mozambique
Ghana	Namibie

### Amérique du Nord

Canada  
États-Unis

### Amérique latine

Argentine
Brésil
Chili
Colombie
Costa Rica
Équateur
Guatemala
Honduras
Mexique
Nicaragua
Panama
Paraguay
Pérou
Porto Rico
République Dominicaine
Salvador
Uruguay

# Benefits Online

Puisez dans des données de benchmarking exhaustives et actuelles – en tout temps et en tout lieu



**Benefits Online** est notre plateforme mondiale de benchmarking des avantages sociaux, accessible par abonnement. Celle-ci vous permet, grâce à une application intuitive, d'accéder à des informations détaillées sur les marchés depuis nos résultats d'enquêtes sur les Programmes d'avantages sociaux ainsi que sur les Politiques et pratiques de RH.

## Options d'abonnement à Benefits Online

### Abonnement standard :

Option offerte aux participants et aux non-participants  
Envoyez vos réponses à nos enquêtes pour votre organisation et vous recevrez gratuitement un abonnement standard valable un an.

### Abonnement personnalisé :

Option offerte aux participants uniquement  
Améliorez votre abonnement pour obtenir les options avancées, comme la création de groupes personnalisés et la comparaison des données de votre organisation par rapport aux résultats de prévalence du marché.

	Standard	Custom
Accédez aux données et recherchez de l'information sur des thèmes précis, des dispositions et leur prédominance	✓	✓
Accédez à des statistiques sur l'ensemble des secteurs d'activité	✓	✓
Consultez les résultats, exportez-les vers Excel et imprimez-les	✓	✓
Créez votre <b>groupe personnalisé</b> selon des critères précis (p. ex., nombre d'employés, secteur d'activité ou revenu) pour afficher les résultats		✓
Comparez les données* de votre entreprise à celles de votre groupe personnalisé grâce à la fonction de mise en évidence		✓
Donnez un droit d'accès à plusieurs utilisateurs et personnalisez-le	✓	✓
Langue de l'interface utilisateur : français (Canada et Europe), allemand, anglais, chinois (simplifié), espagnol (Amérique latine et Europe), italien, japonais, néerlandais, polonais, portugais (Portugal et Brésil), russe et turc	✓	✓

\* La disponibilité des données utilisées par la fonction de mise en évidence dépend du moment où les données d'enquête ont été soumises.

**Abonnements disponibles**

	Standard	Custom
BDP	97	74
HRP	94	71
IME	1	1
CYCAR	0	

[VOIR LES ABONNEMENTS >](#)

**Vos abonnements**

BDP	99
HRP	98
IME	1
CYCAR	78

[VOIR LES ABONNEMENTS >](#)

**Base de données du pays**

294 Participants à/en France

Mis à jour pour la dernière fois le 12/10/2021.

**Autres solutions**

- Vérification des avantages
- BenVal
- Profil d'avantages
- Conditions générales relatives à l'emploi

**Benefits Online** France (BDP)

Prévalence

Choisissez un filtre Tous les participants Filtre de prévalence 0

BDP - Soins de santé Frais médicaux Frais médicaux

Les taux de remboursement des frais médicaux comprennent-ils ou non la partie remboursée par la Sécurité sociale ?

	Pourcentage de réponses
Nombre	595
Excluent la partie remboursée par la sécurité sociale	80,5%
Incluent la partie remboursée par la sécurité sociale	19,5%

Nombre unique de participants : 503  
Nombre total de réponses : 595

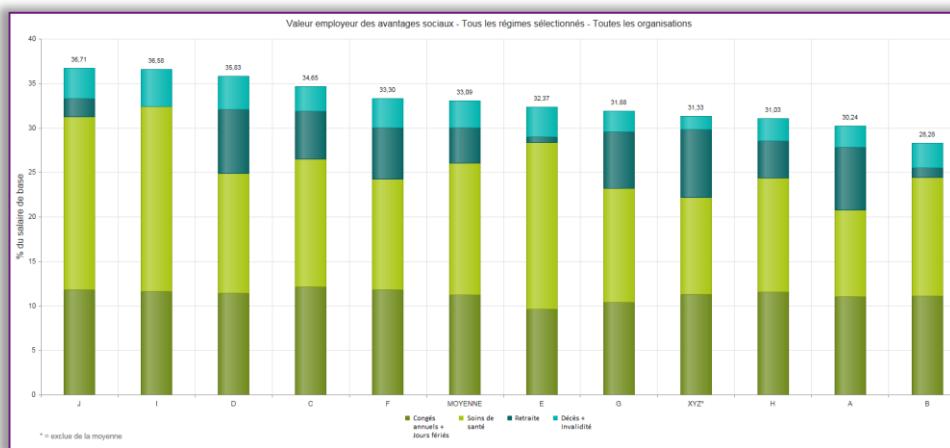
# BenVal



Des solutions tangibles qui vous aideront à optimiser la valeur du programme d'avantages sociaux de votre organisation.

**BenVal** propose une approche objective et quantitative permettant de comparer le programme d'avantages sociaux de votre organisation à ceux d'un groupe d'entreprises homologues. Cet outil d'analyse diagnostique applique une série d'hypothèses et méthodes actuarielles et utilise une même population d'employés ou un profil d'employés échantillon pour calculer la valeur des programmes d'avantages sociaux proposés par des entreprises homologues. Cela permet d'obtenir un environnement non biaisé dans lequel les différences en termes de valeur des avantages sociaux entre entreprises homologues sont un résultat direct des couvertures proposées dans les régimes d'avantages sociaux.

Figure 1.

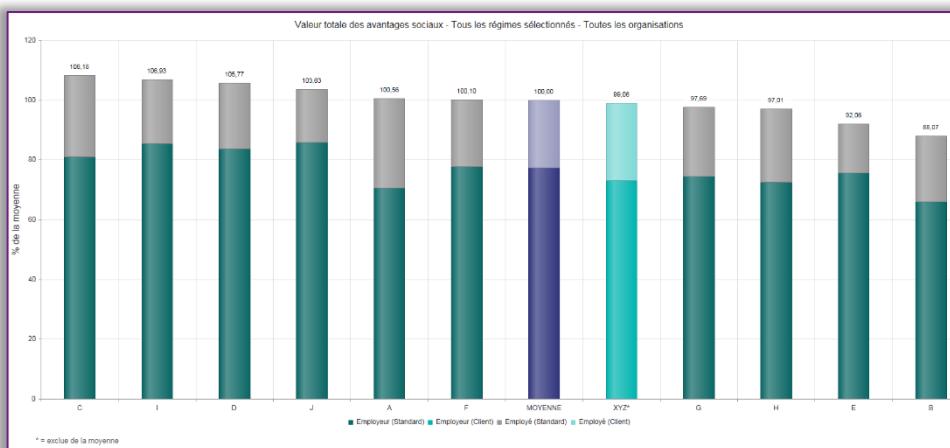


## Intelligence comparative grâce à votre rapport BenVal personnalisé

Votre rapport BenVal personnalisé vous permet de comparer en profondeur le programme d'avantages sociaux de votre organisation à ceux d'entreprises homologues ou de secteurs d'activité de votre choix. BenVal donne la possibilité aux professionnels des avantages sociaux de :

- Voir l'effet qu'aurait la modification des dispositions de votre régime sur la valeur de votre programme et votre position concurrentielle
- Évaluer la compétitivité d'un régime particulier, d'une combinaison de régimes ou de l'ensemble de votre programme d'avantages sociaux
- Comparer la valeur totale des avantages sociaux, la part de l'employeur et celle des employés séparément
- Afficher la valeur des avantages sociaux sous la forme de pourcentage du programme complet d'avantages sociaux ou de la masse salariale ou dans la devise locale
- Exporter et consulter vos résultats dans un fichier Excel

Figure 2.



**Contactez votre conseiller WTW ou notre équipe BDS**  
**[BDS@willistowerswatson.com](mailto:BDS@willistowerswatson.com)**

## **À propos de WTW**

Chez WTW (NASDAQ : WTW), nous fournissons des solutions fondées sur les données et sur les compétences de nos experts dans les domaines des Assurances de personnes, du Risque d'entreprise et du Capital Humain. En nous appuyant sur la vision globale et l'expertise locale de nos collaborateurs présents dans 140 pays et marchés, nous vous aidons à affiner votre stratégie, à renforcer la résilience de votre organisation, à motiver votre personnel et à accroître vos performances.

En travaillant main dans la main avec vous, nous identifions des opportunités de succès durable et nous vous offrons la Perspective qui vous fait avancer.

En savoir plus sur [wtwco.com](http://wtwco.com).