

# Los grandes cambios en el lugar de trabajo impulsan a las empresas a repensar el trabajo, las recompensas y las carreras profesionales

Encuesta Redefiniendo el Trabajo y las Recompensas 2021  
Resultados de América Latina



## Puntos clave donde las compañías experimentaron cambios importantes en los últimos 3 años



Nota: Los porcentajes indican "En gran medida"

Estrategias comerciales y financieras en evolución, los desafíos de atracción y retención, y las preocupaciones de la junta directiva y la gerencia impulsan a las organizaciones a abordar los puntos claves.

## Se produjeron cambios radicales en el lugar de trabajo en el contexto de un mercado laboral acotado

Las organizaciones seguirán teniendo problemas para atraer, retener y comprometer a los empleados

Desafío	2020	2022	% de incremento
Atraer	<b>33%</b>	<b>63%</b>	<b>92%</b>
Comprometer	<b>34%</b>	<b>39%</b>	<b>15%</b>
Retener	<b>25%</b>	<b>59%</b>	<b>138%</b>

Nota: Los porcentajes indican "En gran medida / moderada"

Los empleadores informan dificultades para atraer o retener empleados en toda la fuerza laboral



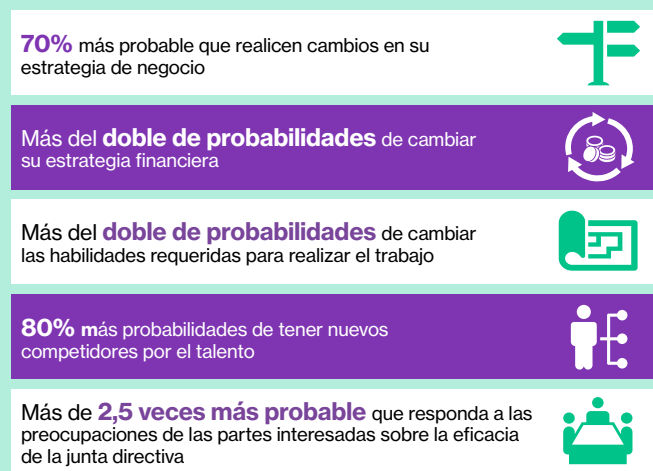
Nota: Los porcentajes indican "En gran medida / moderada"

## A nivel mundial, los empleadores buscan tomar medidas en tres áreas estratégicas: Trabajo, Recompensa y Carrera

Aumento en el porcentaje de empleadores que esperan grandes cambios



En comparación con aquellas que no están realizando cambios en estas áreas estratégicas, las organizaciones que están tomando medidas son:



## Las 5 mejores acciones para los empleadores

- Identificar nuevas fuentes de talento para el trabajo basándose en enfoques más flexibles sobre dónde, cuándo y cómo se realiza el trabajo
- Rediseñar los roles de trabajo teniendo en cuenta las nuevas habilidades, el valor del trabajo y las preferencias cambiantes de los empleados
- Restablecer la filosofía y estrategia de Recompensa Total para el nuevo entorno de trabajo híbrido haciendo un adecuado equilibrio entre el diseño y la optimización de costos
- Impulsar los objetivos medioambientales, sociales y de gobernanza (ESG) y de diversidad, equidad e inclusión (DEI) a través de la Recompensa Total
- Establecer una estrategia de desarrollo de carrera y definir alternativas de carreras

Respecto la Encuesta: Un total de 1650 organizaciones (342 de América Latina) participaron en la Encuesta Redefiniendo el Trabajo y las Recompensas, que se llevó a cabo del 28 de octubre al 10 de diciembre de 2021.

Copyright © 2022 Willis Towers Watson. Todos los derechos reservados.