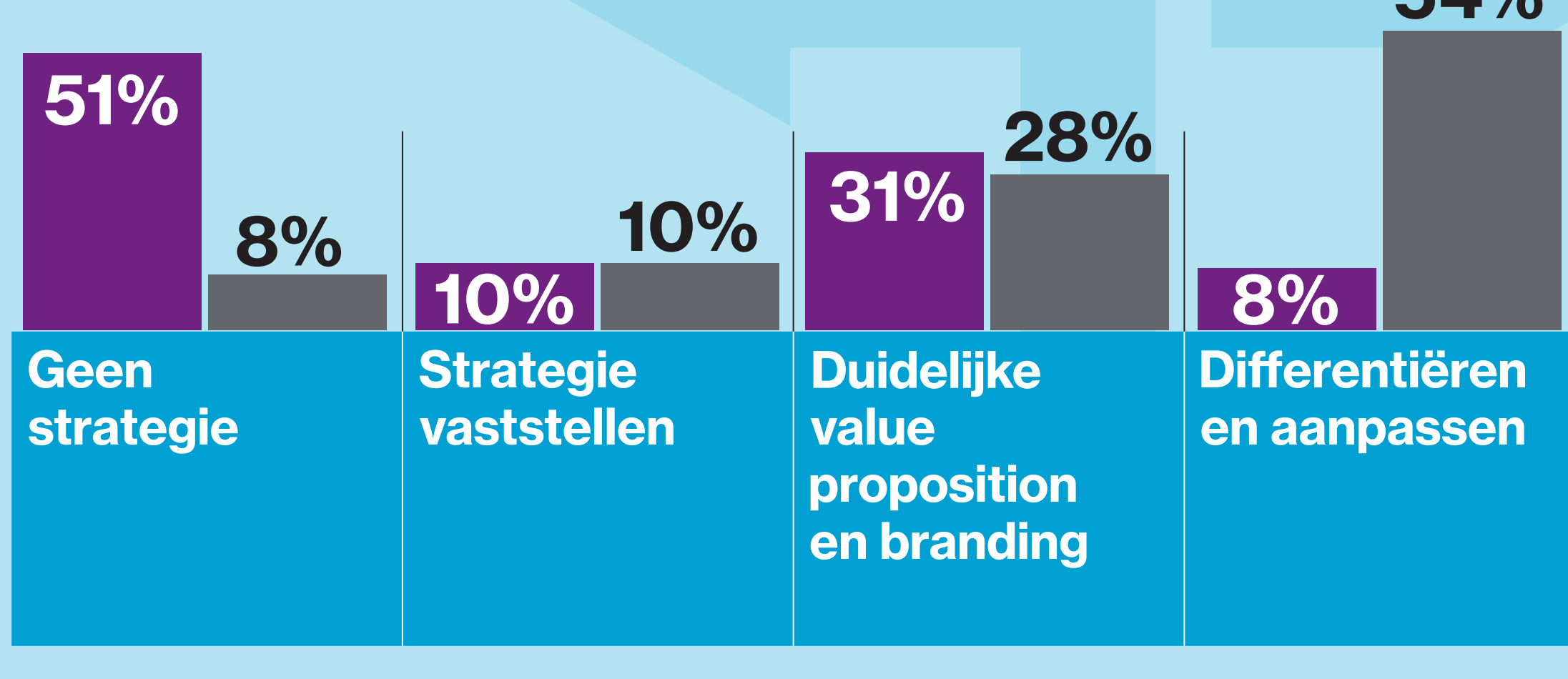


Werkgevers herzien benefits-strategie en besteden meer aandacht aan welzijn en de werknemerservaring



Ruim 5 op de 10 werkgevers willen hun arbeidsvoorwaarden differentiëren en hun werknemerservaring aanpassen binnen de komende twee jaar

Minder dan **1 op de 10** doet dat nu



■ Nu ■ Komende 2 jaar

Externe en interne factoren bepalen de prioriteiten en keuzes van de werkgevers

Externe invloeden op de benefits-strategie



	Benelux	EMEA	Global
Toename op afstand werken	75%	56%	54%
Krappe arbeidsmarkten	67%	61%	59%
Diversiteit, gelijkheid en inclusie	56%	58%	60%
Kosten stijgen	20%	30%	39%

Diversiteit, gelijkheid en inclusie worden steeds belangrijker.



Toename op afstand werken bovenaan de lijst van invloeden in de Benelux op de voet gevolgd door krappe arbeidsmarkten.



Stress, burnout en mentale gezondheidsproblemen zijn verergerd door de pandemie en vormen de grootste uitdagingen voor het personeelsbestand

	Benelux	EMEA	Global
	76%	65%	73%

51% Van de werkgevers is van plan hun steun op het gebied van mentale gezondheid de komende twee jaar uit te breiden.

Verbetering van welzijn en werknemerservaring komen naar voren als belangrijke succesfactoren

Succesmaatregelen voor benefits-strategie



	Benelux	EMEA	Global
Verbeterd welzijn	65%	61%	62%
Verbeterde werknemerservaring	63%	44%	50%
Verbeterde retentie	35%	43%	40%
Minder administratieve lasten	35%	34%	18%

Welke strategische doelstellingen helpen werkgevers bij het realiseren van een gedifferentieerde en aangepaste benefits-strategie?

Werkgevers kijken naar:



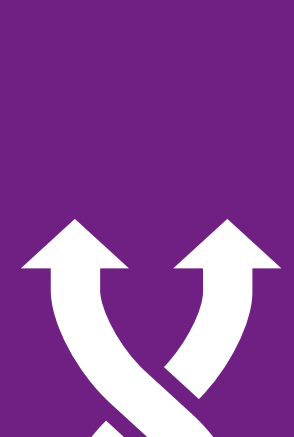
Integreren van welzijn in de arbeidsvoorwaarden:

67%



Meer flexibiliteit en keuze:

48%



Inzetten van tools:

48%



64% Verwacht in de komende twee jaar een digitale strategie te hebben om de werknemerservaring te personaliseren.

Over het onderzoek. De Benefit Trends Survey wordt tweejaarlijks uitgevoerd door Willis Towers Watson. Het onderzoek is uitgevoerd in mei en juni 2021. De resultaten zijn gebaseerd op reacties van 3.642 werkgevers wereldwijd, waarvan 56 in de Benelux. Deze bedrijven vertegenwoordigen 14 miljoen werknemers wereldwijd.

Bron: Benefit Trends Survey 2021

Copyright © 2021 Willis Towers Watson. Alle rechten voorbehouden.