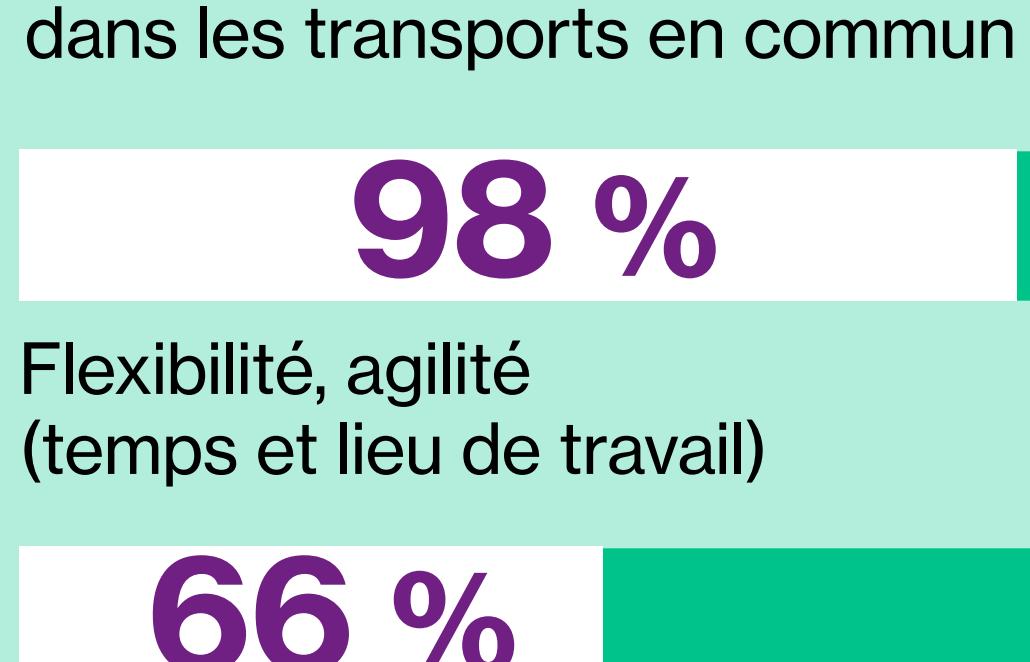


Quel regard porte la fonction RH en France sur le télétravail ?



Bénéfices du télétravail confiné



Pour les salariés

Diminution du temps de travail dans les transports en commun

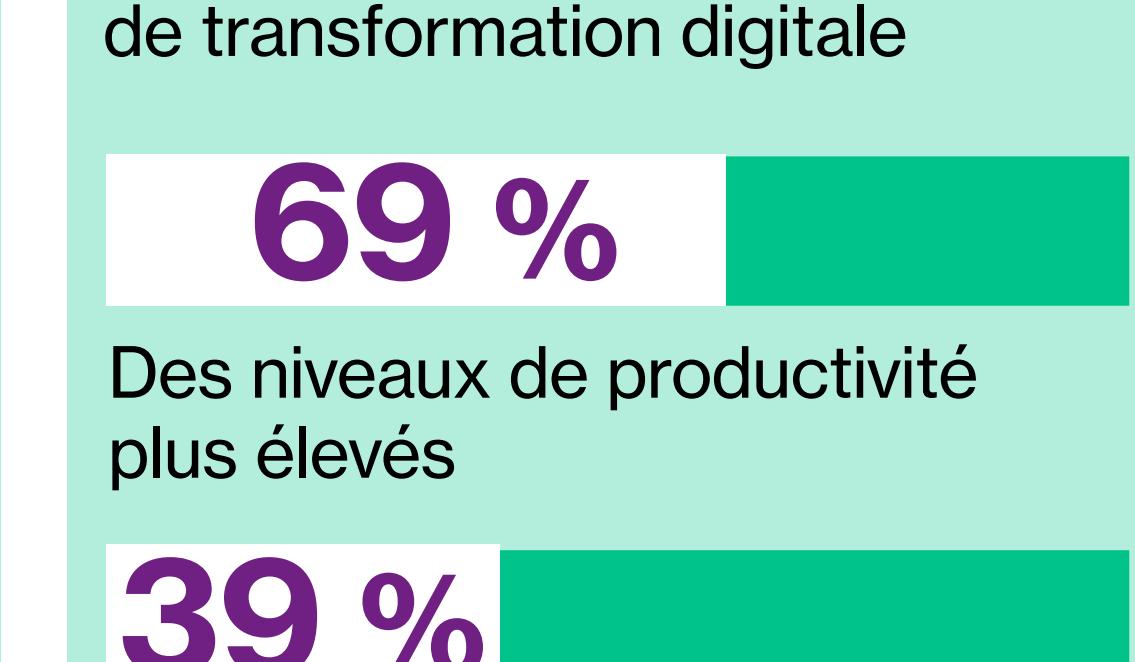
98 %

Flexibilité, agilité (temps et lieu de travail)

66 %

Une meilleure conciliation vie professionnelle / vie privée

61 %



Pour les entreprises

Accélération du processus de transformation digitale

69 %

Des niveaux de productivité plus élevés

39 %

Des niveaux plus élevés d'engagement et de bien-être

36 %

Changement des politiques du télétravail

85 %

des entreprises envisagent une modification de leur politique de télétravail



Dans quel délai ?

2 %

C'est déjà le cas



17 %

Dans les prochaines semaines

46 %

Dans les prochains mois

29 %

Avant la fin de l'année

6 %

Pas avant l'année prochaine

Quelle forme pour le télétravail de demain ?



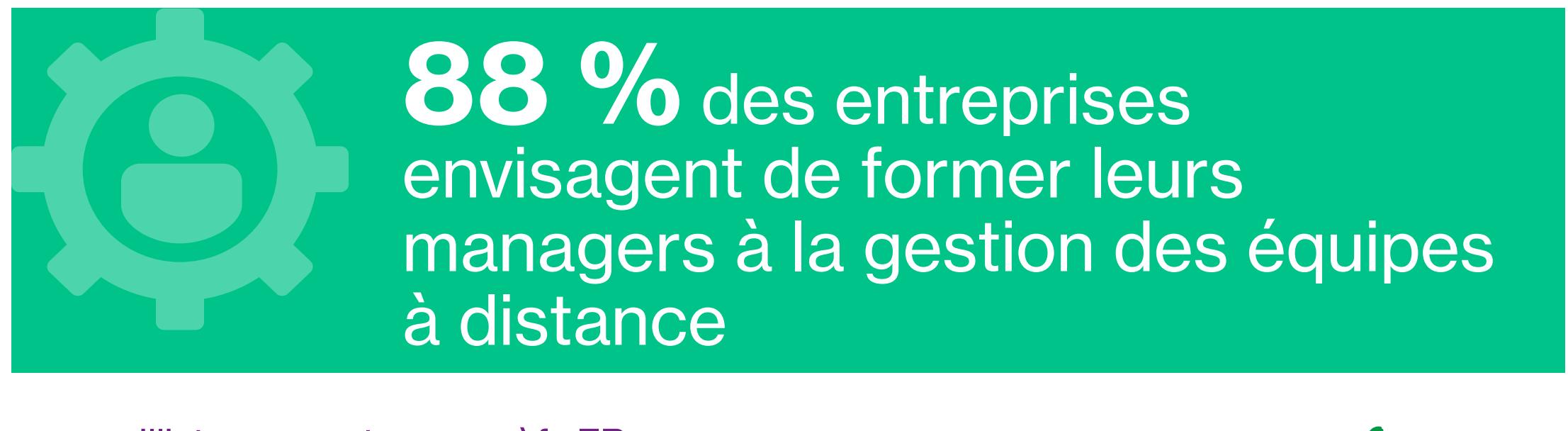
Une approche flexible dans le recours aux jours de télétravail

Avant le confinement

1 jour / semaine pour 49 % des entreprises

Après le confinement

2 jours / semaine pour 43 % des entreprises



88 % des entreprises envisagent de former leurs managers à la gestion des équipes à distance