

# Quel regard porte la fonction RH en France sur le télétravail ?



## Bénéfices du télétravail confiné



### Pour les salariés

Diminution du temps de travail dans les transports en commun

**98 %**

Flexibilité, agilité (temps et lieu de travail)

**66 %**

Une meilleure conciliation vie professionnelle / vie privée

**61 %**



### Pour les entreprises

Accélération du processus de transformation digitale

**69 %**

Des niveaux de productivité plus élevés

**39 %**

Des niveaux plus élevés d'engagement et de bien-être

**36 %**

## Changement des politiques du télétravail

**85 %**

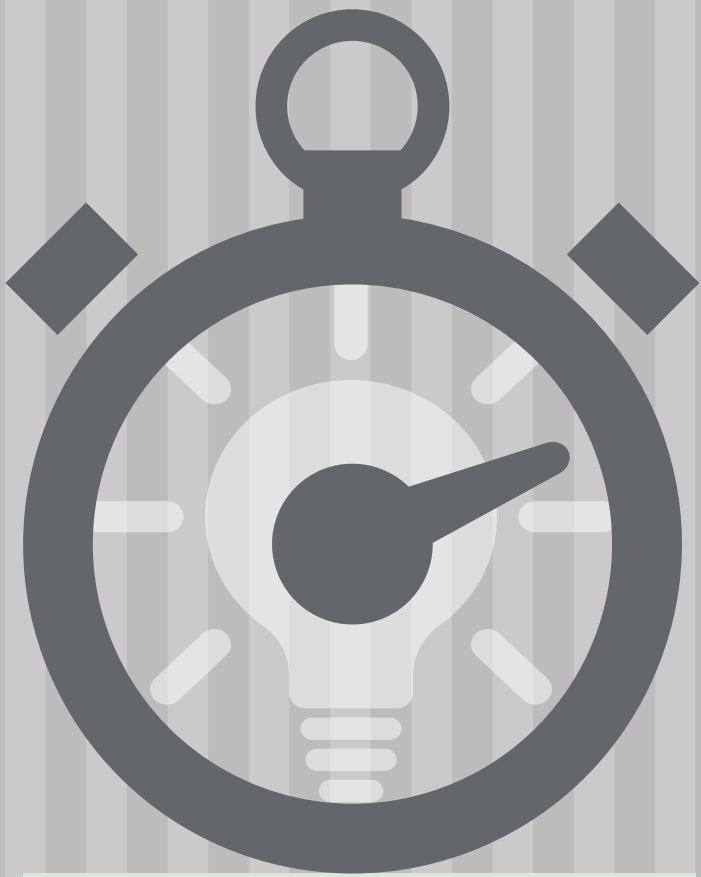
des entreprises envisagent une modification de leur politique de télétravail



## Dans quel délai ?

**2 %**

C'est déjà le cas



**17 %**

Dans les prochaines semaines

**46 %**

Dans les prochains mois

**29 %**

Avant la fin de l'année

**6 %**

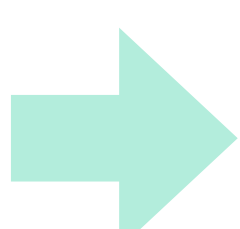
Pas avant l'année prochaine

## Quelle forme pour le télétravail de demain ?



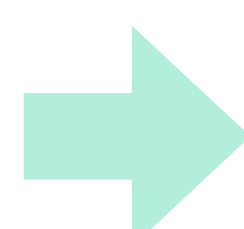
Une approche flexible dans le recours aux jours de télétravail

### Avant le confinement



**46 %**

### Après le confinement



**79 %**

Entreprises envisageant de mettre en place une indemnité associée au télétravail



**OUI 10 %**

**NON 43 %**

**NSP**

**47 %**

## Nombre de jours de télétravail

### Avant le confinement

**1 jour / semaine pour 49 % des entreprises**

### Après le confinement

**2 jours / semaine pour 43 % des entreprises**

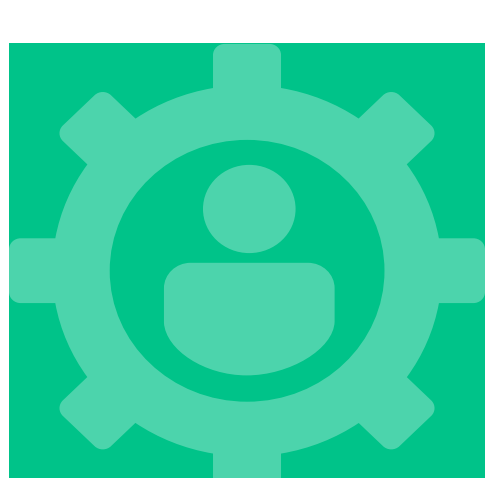
## Le défi d'un télétravail plus généralisé

Le maintien du lien social : baisse de la collaboration entre les salariés, équipes, fonctions.

Éviter les situations d'injustice entre ceux qui peuvent télétravailler et ceux qui ne peuvent pas.

Le maintien / renforcement de la confiance entre managers et collaborateurs.

La surcharge de travail.



**88 %** des entreprises envisagent de former leurs managers à la gestion des équipes à distance