

Webinar Health & Benefits

INNOVATION SANTÉ #2

Juin 2018



Nos intervenants

Directrice Innovation
Direction générale



Manon LE BOURDIEC

Responsable Marketing
Health & Benefits



Mathieu PEREIRA

Directeur Offres et Solutions
Health & Benefits



Bertrand GUEGUINAT



Ordre du jour

- **Introduction**
- 1 **La santé de demain**
- 2 **Un changement sociétal**
- 3 **Quelles solutions ?**
- **Conclusion**

Préambule - définition



L'innovation est le moyen de transformer les industries existantes pour qu'elles absorbent les révolutions en cours et notamment celle du digital.

Mais l'innovation va plus loin que le digital et les nouvelles technologies :

« L'innovation s'incarne dans le réel, pour le plus grand nombre. La technologie, c'est un élément, bien sûr, mais il faut aussi parler du modèle économique, trouver l'interface utilisateur, trouver de nouveaux usages... ».

Paul-François Fournier, Directeur Exécutif de BPI France

Préambule - L'innovation au secours de la santé

Vieillissement de la population & croissance de la population mondiale



Désengagement de l'Etat, endettement de la Sécurité sociale

Nouvelles attentes des salariés vis-à-vis des entreprises



Un système de santé en surchauffe et à deux vitesses

Nouvelles technologies, objets connectés, data



Nouveaux modèles de consommation du curatif au préventif



Nouveaux risques, hausse des maladies redoutées



Perte de confiance vis-à-vis du système



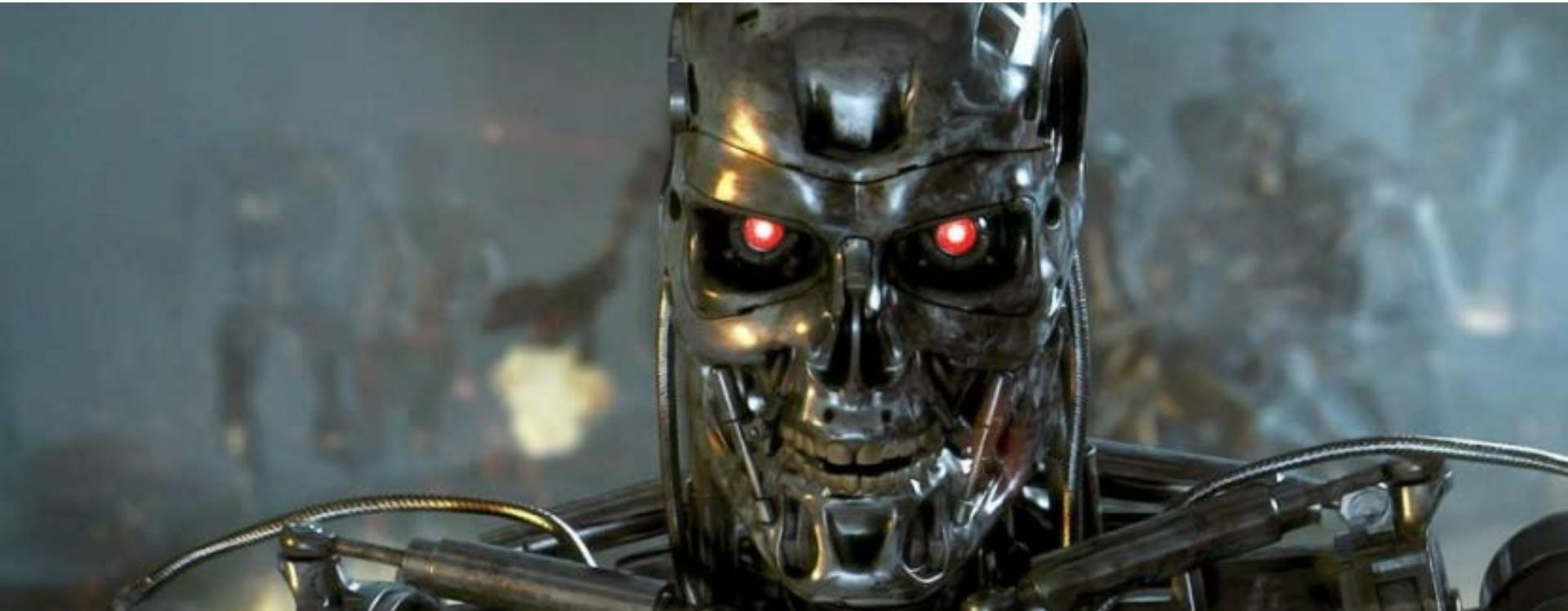
Cafetaria plan, sur mesure

Introduction

L'Intelligence Artificielle ? De la fiction à la réalité



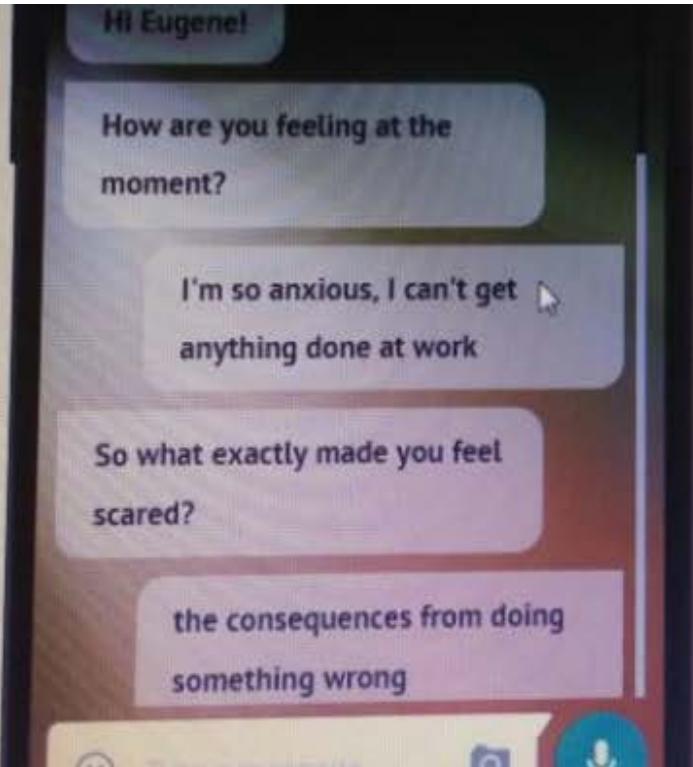
Norman, première IA psychopathe !



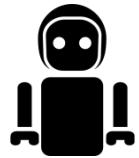
1. La santé de demain



Le Chatbot : psychologue 2.0 ?



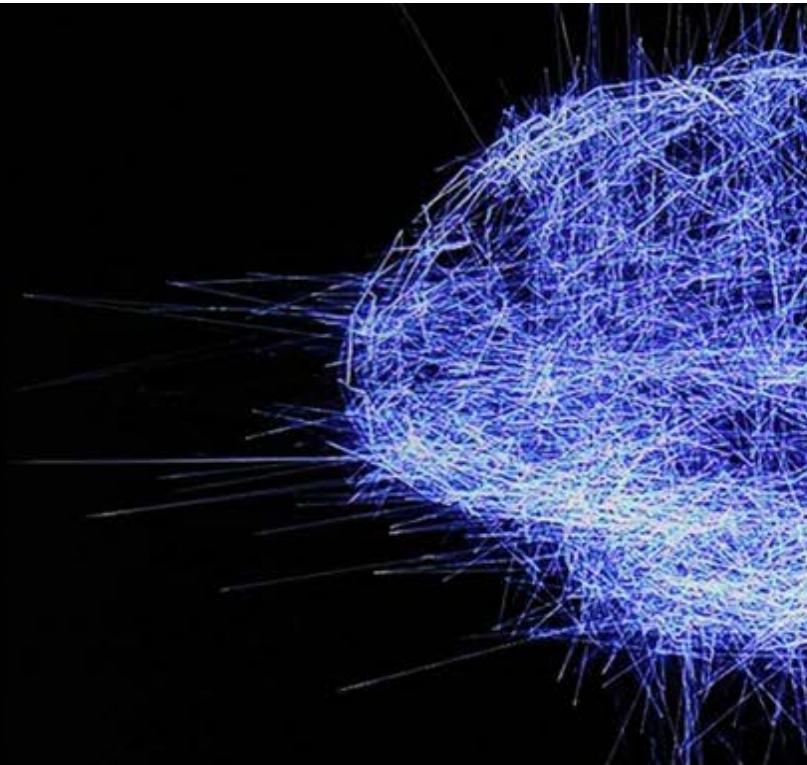
Cognitive emotional behavioral therapy



Tess

- **Intelligence artificielle**
- **Première psychologue virtuelle**
- **Emotion au cœur de l'IA**
- **24h/24, 7j/j**

Lutter contre les maladies neurodégénératives (1/2)



IA & diagnostic

- **Big Data**
- **Rapidité et pertinence**
- **Apprentissage**
- **Perspectives**

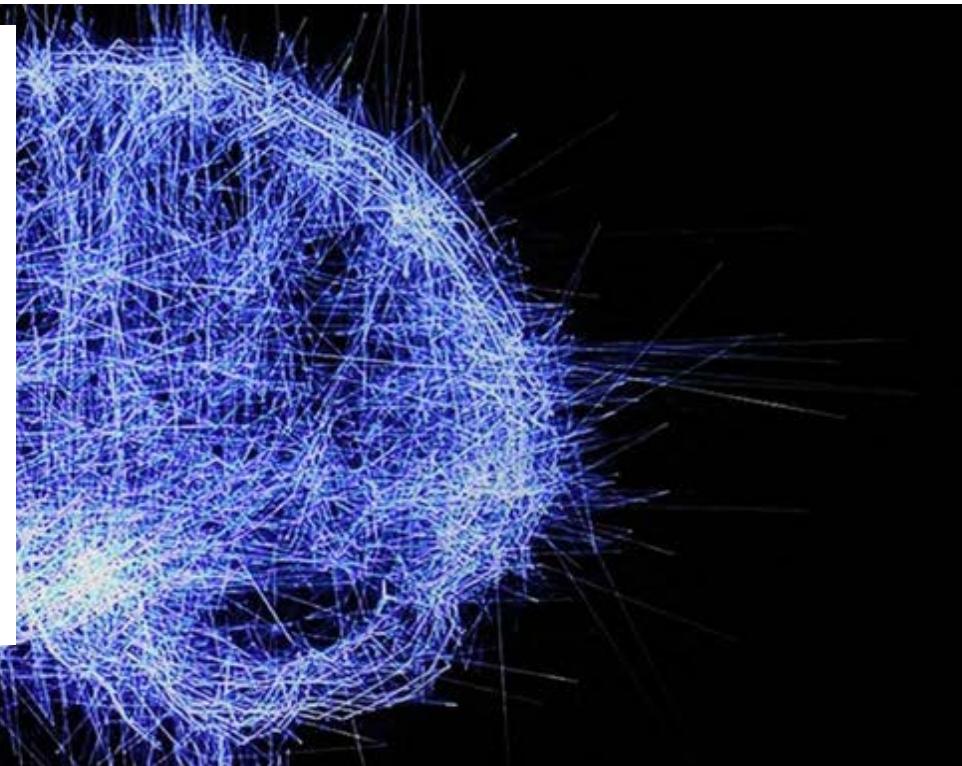


Lutter contre les maladies neurodégénératives (2/2)

Prothèse cerveau



- Faire remonter les souvenirs
- Améliorer la mémoire spatiale
- Améliorer le quotidien des malades



La VR pour diagnostiquer, soigner, soulager

Réalité virtuelle



- Réduction du stress
- Soulager la douleur
- Lutter contre la dépendance
- “Dernières volontés”



Optimisation du sommeil

Le casque Dreem



- Du biofeedback à la neuromodulation
- Amélioration du sommeil à chaque fois
- Son comme principe actif
- Endormissement 30% + rapide



2. Un changement sociétal

Ces start-ups qui s'attaquent au mal-être au travail



Meersens



- **Boitier santé à base de capteurs**
- **Test de l'environnement via Smartphone**
- **Détection de risques personnalisée**
- **Pollution de l'air, rayons UV, pesticides, ondes, gluten, ...**

Ces startups qui s'attaquent au mal-être au travail

Happytech

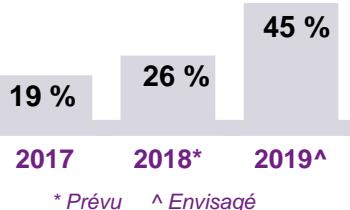


happytech

- **15 startups membres**
- **4 grands types de services**
 - Mesure du bien-être,
 - Mise en relation entre collègues,
 - Work/life balance,
 - Conseils santé,



Un intérêt croissant des employeurs



Volonté d'inclure la santé et le bien-être des employés dans nos objectifs ou nos valeurs

Programmes de bien-être reposant sur l'activité physique

44%

2%

6%

Programmes de gestion des risques liés au mode de vie

28%

4%

9%

Gestion de la santé psychologique et des comportements

21%

9%

4%

Programmes de bien-être financier

15%

4%

6%

Programmes de gestion des maladies chroniques

6%

0%

6%



Déjà en place en 2017



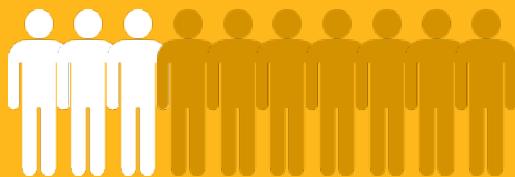
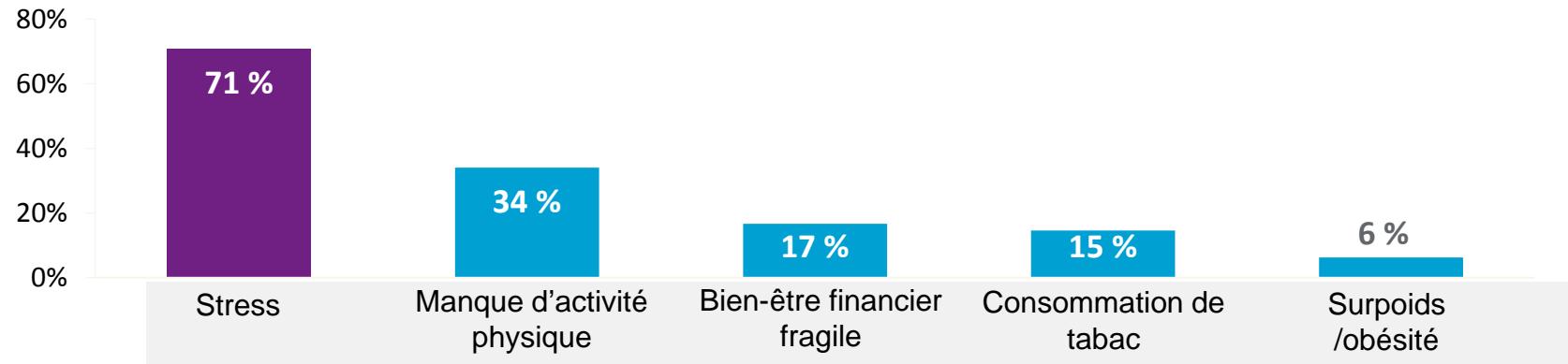
Prévu pour 2018



Envisagé pour 2019

Les problématiques liées aux modes de vie

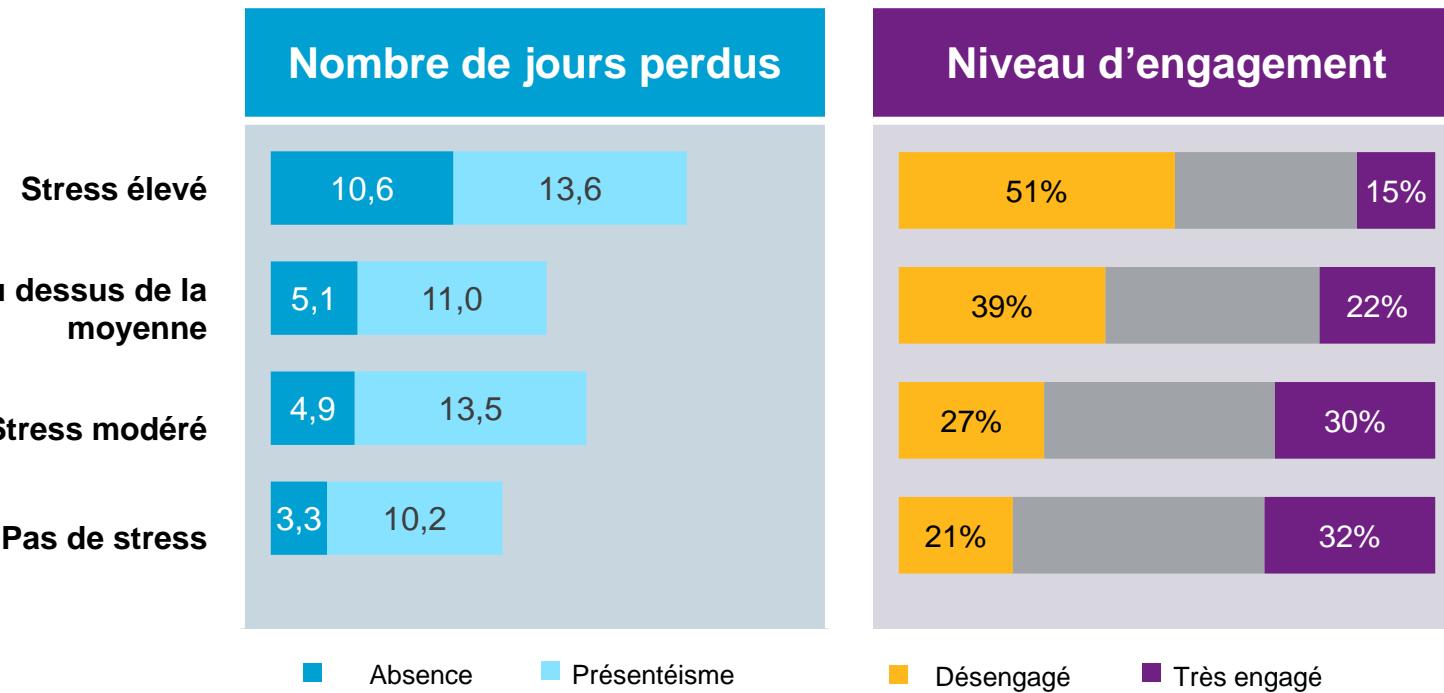
Quelle est la prévalence des problématiques suivantes au sein de vos effectifs ?



3 employeurs sur 10
prennent des mesures concrètes
pour réduire le stress lié au travail

29 %

Le stress est un facteur important en termes d'absence et d'engagement



Bien-être au travail : quels impacts ?

Attraction des talents

Engagement

Absentéisme

Coût

3. Quelles solutions ?



45%

des employeurs français veulent inclure la santé et le bien-être des employés dans leurs objectifs ou leurs valeurs

Source : Enquêtes BTS 2017 / 2018 - Willis Towers Watson

L'absentéisme : des enjeux importants



+ 18%
absentéisme en 4 ans



1% d'absentéisme = 1 à 2% de masse salariale

Des grandes causes identifiées

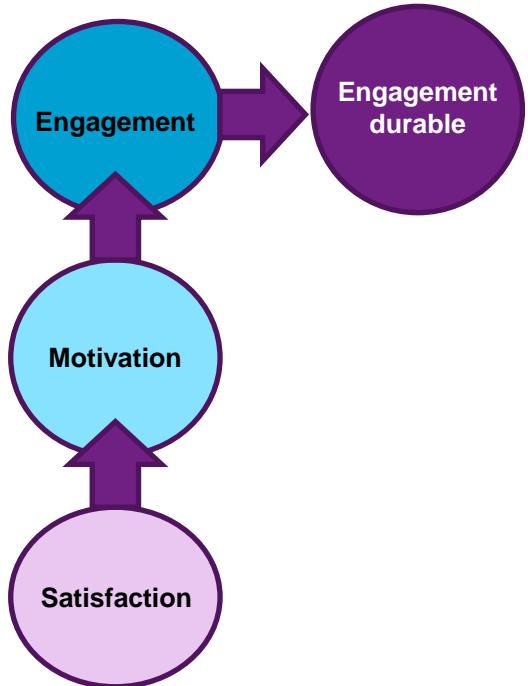
**Les Troubles
Musculo-
squelettiques**

**Les Risques
Psycho-sociaux**

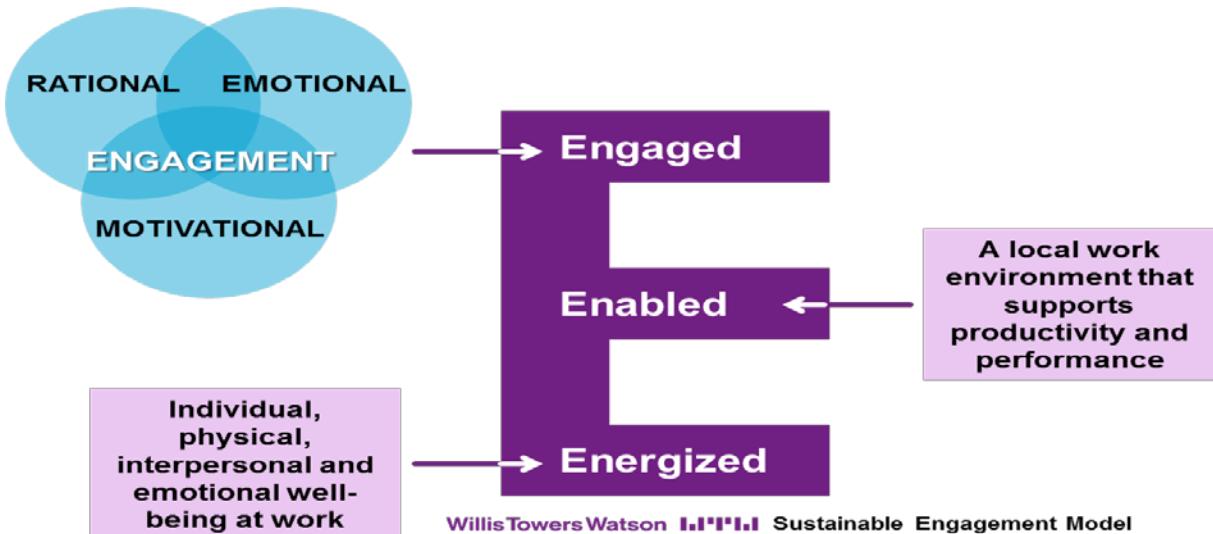
**La situation
d'aidant**

La fraude

Evolution de la mesure de l'Engagement



L'engagement seul ne suffit plus à prédire la performance: d'autres facteurs se révèlent essentiels, comme les **moyens** mis à disposition par l'entreprise et l'**ambiance** au travail



Conclusion